

# **BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT**

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.  
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521  
Mobil: 30/938-98-79  
E-mail: [demarcsek@chello.hu](mailto:demarcsek@chello.hu)

## **FENNTARTÓI ÉRTÉKELÉS**

### **VÁSÁRHELYI LÁSZLÓ ALAPFOKÚ MŰVÉSZETI ISKOLA**

**2018/19**

**Az intézmény OM-azonosítója: 100921**

**Az intézmény vezetője: Demarcsek Györgyné igazgató**

**Készítette: Demarcsek György ügyvezető  
Botoló Nonprofit Közhasznú Kft.**

## **A Vásárhelyi László Alapfokú Művészeti Iskolában végzett munka értékelése**

**2018/2019**

### **A fenntartó által kitűzött, az iskolát érintő minőségi célok és azok teljesülése:**

**A fenntartó minőségpolitikája fontosnak tartja az általa működtetett intézmény folyamatos fejlesztését, az optimális feltételek megteremtését, a hatékony, innovatív működtetést.**

Elvárja a jogszerű, törvényes, takarékos, hatékony működést. Garantálja a gyermekek fejlődését folyamatosan segítő nevelést.

#### **A fenntartó elvárásai továbbá:**

- A köznevelési szolgáltatást nyújtó művészeti iskola **jogszerűen, törvényszerűen**, költségorientáltan, hatékonyan, eredményesen működjön; működésében **erősödjön a tervezés szerepe**.
- A köznevelési szolgáltatást nyújtó intézmény garantálja a **minőségi** – a tanulók fejlődését folyamatosan segítő – **nevelést, oktatást**.
- A köznevelési rendszer **rugalmasan tudjon alkalmazkodni a felmerülő változásokhoz, erősödjön az iskola kultúraközvetítő szerepe, megtartva a sokszínűségét, egyéni arculatát**.
- Az intézményben stabil, **innovatív nevelő-oktató nevelőtestület működjön**.
- A nevelő-oktató munka során valósuljon meg **az értékközvetítés**, a Nevelési Programban meghatározott **kulcskompetencia fejlesztés**.
- A köznevelési szolgáltatást nyújtó intézmény nyújtson segítséget a szülőknek és a tanulóknak a tájékozódásban, hogy az oktatás milyen időtávon, **milyen szolgáltatásokkal és milyen minőségben biztosított**.
- A „**hozzáadott pedagógiai értékek**” mérhetők, értékelhetők, regisztrálhatók legyenek (a jóváhagyott pedagógiai program alapján).
- Minőségelvű, **partnerközpontú működés legyen** a jellemző.
- Az intézmény működtessen **hátránykompenzációs és tehetséggondozó programot, biztosítsa a program személyi feltételeit**.

# **BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT**

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.  
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521  
Mobil: 30/938-98-79  
E-mail: [demarcsek@chello.hu](mailto:demarcsek@chello.hu)

- Az intézmény magasan képzett szaktanárok által magas színvonalú, eredményes képzést biztosítson.
- A tanulók minél több évfolyamot végezzenek el, jussanak el az alapfokú művészeti vizsgáig, ill. tanuljanak tovább a továbbképző osztályaiban is.
- Az iskola a településeken kialakult művészetoktatási rendszer alapja legyen.
- Minél több diák éljen a szakirányú továbbtanulás lehetőségével.
- Minél több tanuló folytassa a művészeti munkát az alapfokú művészeti iskolai képzés befejezése után művészeti együttesekben, alkotó közösségekben.
- Mind több osztály, illetve tanuló vegyen részt az országos szakirányú tanulmányi versenyeken.
- Az új székhelyen egy helyre került tanügyi és gazdasági ügyintézés, a jobb feltételek mellett megvalósítható irodai adminisztrációs munka a pedagógusok és az irodai dolgozók számára is könnyítse meg az együttműködést, a tanulók beiratkozásával, nyilvántartásával, térítési- és tandíjügyeivel kapcsolatos ügyintézését és szolgálja mindez a szakmai munkára fordítható idő növekedését és a szakmai munka minőségének javulását!

## **A fenti célok megvalósulása a 2018/2019-es tanévben**

Mind a vezetők, mind a dolgozók elkötelezettek a működtetésben. A nevelőtestület tagjai és a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkatársak azonosulnak a célokkal és elvárásokkal.

A munkaköri leírásokban és az egyéni feladatvállalásokban szabályozottak a felelőségek és a hatáskörök. A munkaköri leírások és igazgatói utasítások felülvizsgálata folyamatos.

A munkaköri leírásokban nagy hangsúlyt kapott az intézményi tehetséggondozás feladatainak ellátása, a pályázati projektek megvalósítása a munkacsoportok feladatvállalása szerint.

A nevelő-oktató tevékenység során alkalmazzák az „új” tanulásszervezési és alternatív pedagógiai módszereket, a differenciálást, a kompetenciafejlesztéssel együtt járó egyénre szabott értékelést.

Minden tanuló számára egyformán biztosított a magas szintű szakmai képzés, a tehetséggondozó programban való részvétel, valamint rendelkezésükre állnak a szakmai munkához szükséges eszközök, felszerelések.

# **BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT**

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.  
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521  
Mobil: 30/938-98-79  
E-mail: [demarcsek@chello.hu](mailto:demarcsek@chello.hu)

A hátránykompenzációs programban meghatározott programok teljesültek, a hátrányos helyzetű tanulók táboroztatási támogatása és a színházi programok szintén megvalósultak.

**Törvényes működés:** a dokumentációk átvizsgálása a határidők betartásával megtörtént, az előírások változásait követték.

Az intézményi dokumentumok legitimációját megvizsgálták. Jóváhagyás előtt a véleményezési és egyetértési jogokat az iskolavezetés biztosította.

Feladat-ellátási tervet készítettek személyre szóló feladat-meghatározással.

**Takarékos gazdálkodás:** a 2018/2019. évi költségvetést a fenntartó jóváhagyta, az állami finanszírozás igénylésének jogosságát ellenőrizte:

- Szülői nyilatkozatok
- Iskolalátogatási igazolások
- Két tanszakos tanulók
- Tartózkodási engedélyek

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók számára a térítésidj-mentesség biztosított volt.

A térítési- és tandíjfizetési szabályzat szerint további kedvezményeket biztosított fenntartói hatáskörben az intézmény.

A kedvezményekhez szükséges dokumentumokat az iskolavezetés megvizsgálta, amelyet továbbított a fenntartó felé. A kérelmek elbírálásban a pedagógusok aktívan közreműködtek.

**A térítési díjak, tandíjak befizetése ebben a tanévben is eredményes volt.** Az intézménynek köztartozása nincs.

A szükséges, előírt eszközfejlesztések megvalósultak, illetve a fejlesztés folyamatosan megvalósul.

**Minőségi nevelés-oktatás:** a VLAMI egyedi, más intézmények számára is példaértékű, működésében koherens, befogadó, gyermekközpontú pedagógiai gyakorlattal, szervezeti innovációval rendelkező, és ezt szolgáltatásaiban publikálni, valamint átadni képes intézmény – azaz **Minősített Referenciaintézmény, továbbá az Oktatási Hivatal Bázisintézményeként bázisintézményi szakmai napokat tart ősszel és tavasszal.**

Az iskolában több szaktanácsadó és szakértő valamint innovatív mesterpedagógus is tanít, így növekedett az iskola presztízse. A minőség biztosítása azt is jelenti, hogy

# **BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT**

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.  
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521  
Mobil: 30/938-98-79  
E-mail: [demarcsek@chello.hu](mailto:demarcsek@chello.hu)

## **A tehetséggondozás, tehetségfejlesztés hatékonysága:**

Megrendezték a **6. Mindannyian Mások Vagyunk! - Tehetségnapot**, a Vikár Sándor Zeneiskola és a Tiszavasvári Általános Iskola együttműködésével. Vendégük volt a Lions Clubok Magyarországi Szövetségének kormányzója, több Lions Clubból is érkeztek érdeklődők és az intézmény több egyéb partnere is jelen volt. Megvalósítók: Mandler Mónika, Nagyidai Gergő, Rozman Béla, Demarcsek Györgyné, Demarcsek György, Kácsor-Ignác Gabriella, Mizsányi Zoltán.

Az **Együtt! Tehetségkonferenciát** a Jókai Mór Református Általános Iskolával közösen rendezték meg. Előadók: Dr. Balogh László, az MTT elnöke, régi diákok, ifj. Demarcsek György, Demarcsek Györgyné

A TÉT – Tehetségsegítő Tanács díjakat adott át kiváló tehetséggondozó tevékenységükért az iskola következő tanárainak: Takács Zsolt Gusztávné, Harsányi Hajnalka, Kovácsvölgyi Zoltánné, Barati Brencsák Barbara és Barati Péter.

## **A tehetségek bemutatása az alábbi módon és helyeken történt meg:**

- EGYÜTT! KONFERENCIA
- CURIE ALAPÍTVÁNY ORSZÁGOS VERSENYE
- APRAJA- NAGYJA – VLAMI-NYÍRSÉG GÁLA
- Versenyek: országos, regionális és megyei
- A Vásárhelyi László AMI bemutatása a Magyar Tehetséggondozó Társaság Tehetség című folyóiratában

A tehetséggondozás az alábbi tehetséggondozó műhelyekben valósul meg a legeredményesebben:

### **Néptáncos műhelyek:**

- TOPILÁNG: Éder Róbert, Bohács Brigitta vezetésével
- Lóköttő Táncműhely: Grexáné Nagy Enikő, Ugyan Attila vezetésével
- Magiszter Táncműhely: Mizsányi Zoltán vezetésével

### **Képzőművészeti egyéni tehetséggondozás:**

- Rozman Béla: továbbtanulást segítő foglalkozások
- Molnárné Balla Gyöngyi: országos versenyre felkészítés

### **Színjáték műhelyek:**

- kiscsoportos versenyre készítés: Mandler Mónika
- Csivítke műhely: Dancs Katalin
- Terne Cserhaja műhely: Demarcsek Györgyné

A tehetséggondozás eredményessége megmutatkozik a versenyeredményekben, valamint a személyiségfejlesztés terén is. A versenyeredményeket az iskola szakmai munkájáról szóló beszámoló melléklete tartalmazza. Egyéni, páros, kiscsoportos nagycsoportos eredményeik is vannak. Komplex programokat valósítanak meg,

## **BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT**

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.  
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521  
Mobil: 30/938-98-79  
E-mail: [demarcsek@chello.hu](mailto:demarcsek@chello.hu)

amely során az erős és gyenge oldal fejlesztésére egyaránt figyelnek, és lazító programokat is szerveznek annak érdekében, hogy legyen lehetőség a feltöltődésre, a gyerekek minél jobb megismerésére.

**Az iskolahasználók igényeihez alkalmazkodó szolgáltató jelleg erősödése** is megfigyelhető volt ebben a tanévben: a szülők elégedettsége és a tanulók elkötelezettsége az iskola egyik fontos alappillére. Nem csak a tanórai foglalkozások színvonalával, hanem egyéb tanórán kívüli tevékenységekkel, rendezvényekkel, programokkal, versenyekkel, pályázati projektek megvalósításával próbálják erősíteni a kötődést az iskolához. Fontos része e stratégiának a szülők bevonása, új típusú együttműködések hagyományának kialakítása. Ennek a tanévnek a végén jelentős tényező volt a szolgáltató jelleg erősítésében a 2. nyári napközitthonos és bentlakásos tematikus programok megvalósítása, amelyekben több mint 595 tanuló vehetett részt ingyenesen.

**A nagyobb esélyegyenlőség biztosítása** területén szintén nagy és sikeres erőfeszítéseket tett az iskola: az intézményvezetői beszámoló az összes ezzel kapcsolatos programot tartalmazza, a megvalósítás példaértékű!

A művészeti tevékenységhez szükséges eszközöket minden tanuló számára biztosítja az intézmény.

Az integráció minden rendezvényre jellemző, arra törekszenek, hogy minél több roma fiatal bevonjanak a szakmai programokba, versenyekbe.

Fontos és példaértékű, hogy a szociokulturálisan hátrányos helyzetű tanulók is részt vettek szakmai versenyeken, fellépő ruhákat, utazást és szállást, valamint ellátást biztosítottak számukra.

A halmozottan hátrányos helyzetű tanulók nagy száma miatt jelentős támogatási hiány keletkezését prognosztizálták a következő tanévre is, ezért a fenntartó ***köznevelési megállapodás kérelmet*** nyújtott be 2018 nyarán az EMMI-t vezető miniszterhez.

Az elbírálás pozitív lett, a kapott támogatás sokat segített a tanév feladatainak megvalósításában. A miniszter 2018. szeptember 1-től 2019. augusztus 31-éig köznevelési megállapodás keretében kiegészítő támogatásban részesítette az iskolát. A támogatást elsősorban infrastruktúrafejlesztésre, eszközfejlesztésre, szakmai programok megvalósítására fordította az intézmény.

## **BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT**

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.  
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521  
Mobil: 30/938-98-79  
E-mail: [demarcsek@chello.hu](mailto:demarcsek@chello.hu)

**A szervezeti kultúra:** A személyiségfejlesztést támogató szervezeti kultúra kialakítását szolgálta a folyamatosan megvalósuló belső tudásmegosztás. A tervezett nevelőtestületi tréninget az idén sikerült megvalósítani, sőt a nagyon gazdag, sokféle feladattal kihívással teli tanév végén a tanévzáró értekezletet kirándulással kötötték egybe. Sokféle fejlesztési javaslatot sikerült megvalósítani a tanévben, amely a munka hatékonyságát növelheti a nevelő-oktató munkát segítő körében. Jellemzően jó a munkahelyi klíma, jó az együttműködés a működési területek mindegyikén. A szervezeti kultúra része az is, hogy a nevelőtestület tagjainak nagy többsége maga is folytat művészeti tevékenységet. Az idén több szintén is megvalósult a pedagógusok együttműködése, az egymástól tanulás, amelynek a formái voltak: belső tudásmegosztó értekezleteken, hospitálásokon, közösségi tematikus alkalmak, tehetséggondozó műhelyek, rendezvények, versenyek, táborok.

**A befogadó szemlélet erősítését szolgálták az integrációt segítő programok.**

Az **önálló tanulás támogatásában** is jelentős szerepet játszottak a tehetséggondozó programok, a projekt módszer alkalmazása, valamint minden színpadi alkotómunka, amelyben a tanulók is alkotóként vettek részt. A szervezeti kultúra fejlesztésének lényeges eleme a holisztikus szemléletű fejlesztő értékelés, valamint a kritikus gondolkodásra, reflektív szemléletre nevelés.

A **tanulás tanulása** a művészeti területen is fontos tényező, amely a feladat iránti elkötelezettség kialakításával, a flow-élmény megélésével jelentős motiváló tényező. A Szervezeti kultúra része az egészséges és környezettudatos életmódra nevelés is. amelyet az előző években megvalósított projektek készítettek elő, és amely jelen van a tematikus tervezésben is. A szervezeti kultúra része a pedagógusok együttműködésének megvalósulása, az egymástól tanulás, amely belső tudásmegosztó értekezleteken, hospitálásokon, közösen megvalósított programokon keresztül valósult meg. A művészeti ágak egymásra gyakorolt hatása folyamatosan jelen van és érzékelhető az intézmény dolgozóinak munkája során.

A nevelőtestület tagjai közül többen részt vettek **a köznevelési rendszer megújítását szolgáló folyamatokban**, mely tevékenységükkel nagymértékben hozzájárultak az iskola ismertségének és elismertségének növeléséhez, valamint saját, szakmai eszköztáruk fejlesztéséhez! Tevékenységük példaértékű!

Ugyancsak többen tankerületi, regionális és országos szakmai kitüntetésben részesültek, amivel szintén növelték saját elismertségüket, az iskola értékeit és a magyar művészetoktatás közoktatásban elfoglalt szerepét! Teljesítményüket a fenntartó is teljes elismeréssel illeti!

# **BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT**

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.  
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521  
Mobil: 30/938-98-79  
E-mail: [demarcsek@chello.hu](mailto:demarcsek@chello.hu)

**Versenyek, eredmények:** a versenyeredmények szintén fontos szerepet játszanak az iskola megítélésében.

Ebben a tanévben is sok helyi, megyei, regionális és országos fesztiválon, versenyen szerepeltek sikeresen az iskola tanulói. Az intézményvezetői beszámoló melléklete a részletes eredménylista, amely szintén elismerésre méltó eredményeket tartalmaz!

A tanév egyik legfontosabb „eredménye” a következő esemény volt: 2019. május 24-én partnertalálkozót szerveztek a partnerintézmények vezetőinek részvételével. Ezen a napon a tanulók időkapszulát helyeztek el az iskola székhelyén, majd flashmob bemutatót tartottak a város főterén! A partnerek előadások keretében ismerkedhettek meg az intézmény első 20 éves tevékenységével és eredményeivel, s a felkért hozzászólók szintén kiváló előadásokkal egészítették ki az iskola sokrétű tevékenységének bemutatását! Délután zenés kiállítás megnyitón vehettek részt a vendégek a VMKK-ban. Itt dr. Maruzsa Zoltán, köznevelésért felelős helyettes államtitkár is megtisztelte a rendezvényt! Végül este nagyszabású VLAMI-Nyírség Gálaműsoron mutathatták be tudásukat az iskola tanulói, akiknek teljesítményét és magas művészi színvonalát Maruzsa Zoltán is igen magasra értékelte üdvözlő beszédében!

## **Összegzés**

### **Az intézményre hagyományosan jellemző a minőségre törekvés.**

Az iskola igazgatója által készített, a nevelőtestület által elfogadott, a szülői munkaközösség és a diákönkormányzat által véleményezett MUNKATERV teljesítése a 2018/2019-es tanévben kiváló minőségben valósult meg!

Az intézmény arculata, fokozatosan gazdagodik, színesedik.

Továbbra is támpontot jelentenek a jövőre nézve a **Küldetésnyilatkozatban** megfogalmazott értékek, pedagógiai hitvallások.

**Minden dolgozó elkötelezett** abban, hogy a Küldetésnyilatkozatban és a Minőségpolitikai nyilatkozatban megfogalmazott szakmai célkitűzések valóra váljanak.

A fenntartható fejlődés biztosítása érdekében a jövőben fontos feladatot jelent a további lehetőségek felkutatása az eddig megállapított célok és irányok mentén.

Az iskola vezetése és tantestülete bízik abban, hogy az intézményt is érintő változások ellenére munkájuk során meg tudják őrizni az iskola értékeit, szolgáltatásaik színvonalát, partnereik, legfőképpen a gyermekek érdekében.

Az iskola igazgatójának beszámolója tartalmazza az iskola stratégiai rendezvényeit, arculatát meghatározó eseményeit a 2018/2019-es tanévben. A felsorolás már



# **BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT**

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.  
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521  
Mobil: 30/938-98-79  
E-mail: [demarcsek@chello.hu](mailto:demarcsek@chello.hu)

önmagában is impozáns, s különösen az példaértékű, hogy a számtalan esemény, rendezvény, verseny, előadás, bemutató, kiállítás, gálaműsor, tábor, külföldi- és hazai vendégszereplés, projektbemutató, partnertalálkozó, táncház, fesztivál, tehetségnap, vetélkedő, stb. megvalósulása mind-mind elősegítette a korszerű pedagógiai elvek és módszerek megvalósulását, a művészetekkel való nevelést valamint a pedagógusok és növendékek közös értékek és élmények létrehozásra törekvő együttműködését! Az alábbi javaslatok és intézkedési terv ennek az együttműködő, élményközpontú, tehetségfejlesztő tevékenységnek a további megtartását, esetleges továbbfejlesztését hivatott elősegíteni:

## **Javaslat, intézkedési terv**

### **Erősségek:**

- Magas színvonalú nevelő-oktató tevékenység
- Elhivatott, felkészült, szakemberekből álló nevelőtestület
- Jó klíma
- Az egyéni karriercélok és az intézményi célok összhangja
- Eredményesség: versenyek, továbbtanulás
- Elkötelezettség a minőségi művészeti nevelés mellett
- Felelősségteljes vezetés, tudatos tervszerű irányítás
- Tehetséggondozás, hátránykompenzáció
- Sikeres pályázati tevékenység
- Munkabírási lendület
- Csapatmunka
- Kreativitás
- Vállalkozói kedv, nyitott és befogadó attitűd

### **Fejlesztendő területek:**

- PR-tevékenység, média szereplés, honlap és facebook-oldal folyamatos fejlesztése, naprakész működtetése
- További gazdasági erőforrások felkutatása, az iskola bevételeinek növelése
- Gazdaságosabb működtetés: az órarend kialakításánál a szakmai szempontok mellett legyen szerepe a hosszú távú fenntarthatóság szempontjából fontos gazdasági szempontoknak is
- Az iskola új épületének megismertetése a város lakosságával, a szülőkkel, az alapfokú művészetoktatás iránt érdeklődőkkel, a különleges kulturális kínálat iránt fogékony közönséggel!

# **BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT**

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.  
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521  
Mobil: 30/938-98-79  
E-mail: [demarcsek@chello.hu](mailto:demarcsek@chello.hu)

## **Tervezett intézkedések:**

- A pedagógusértékelési rendszer folyamatos működtetése.
- A munkaértekezletek hatékonyságának növelése a létszámjelentések előtt.
- A szakmai bemutatkozási lehetőségek bővítése (fesztiválok, versenyek, kiállítások, projektek, helyi és országos rendezvények)
- A horizontális együttműködések bővítése, fejlesztése
- Tehetségpont működéséhez gazdasági szereplők bevonása
- A saját iskolaépület jobb kihasználása, bevezetése a város intézményhálózatába, az érdeklődés felkeltése az iskolahasználók és a közösségi kultúra fogyasztói körében
- Tehetséggondozó programok folytatása
- Újabb iskolai szintű projektek indítása
- Pályázati tevékenységek folytatása

Nyíregyháza, 2019. 07. 31.

Demarcsek György  
ügyvezető  
Botoló Nonprofit Közhasznú Kft.