

**Vásárhelyi László**  
**Alapfokú Művészeti Iskola**  
**OM 100921**

**Szervezeti és Működési Szabályzata**

**Készítette: Demarcsek Györgyné igazgató**

**Nyíregyháza, 2015. augusztus 24.**

**Iktatószám: 2015/D/22/3**

**Verziószám: 9**

## Tartalomjegyzék

|  |    |
|--|----|
| ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK .....  | 4  |
| 1. Az SZMSZ célja, feladata, jogszabályi alapja.....   | 4  |
| 2. Az SZMSZ elfogadása, jóváhagyása, hatálya .....   | 4  |
| 3. Az intézmény alapidokumentumainak nyilvánossága.....  | 7  |
| AZ INTÉZMÉNY ADATAI.....   | 8  |
| 1. Az alapfokú művészeti iskola elnevezése, székhelye, OM száma, tagintézménye, telephelyei:.....                        | 8  |
| 2. Az alapfokú művészeti iskola alapítója és fenntartó szerve:.....  | 8  |
| 3. Gazdálkodással összefüggő jogosítványok .....   | 8  |
| 4. Az intézmény működésének területei:.....  | 11 |
| 5. Az iskola felügyeleti szerve:.....  | 11 |
| 6. Az intézmény alaptevékenysége:.....   | 11 |
| 7. Az iskola minősítései.....  | 14 |
| 8. Az iskola tartalmi munkáját és működését meghatározó helyi szabályozók: .....   | 15 |
| 9. Az intézmény saját nyomtatványai.....   | 15 |
| 10. Az iratkezelés szervezeti rendje .....   | 16 |
| 11. A képviselői szabályai .....   | 21 |
| AZ INTÉZMÉNY SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE, KÖZÖSSÉGEI, FELADATMEGOSZTÁSA.....   | 22 |
| 1. Az intézmény szervezeti felépítése, vezetési szerkezete: .....  | 22 |
| 2. Az intézmény vezetője.....  | 24 |
| 3. Az intézmény közösségei .....   | 27 |
| 4. A vezetők közötti feladatmegosztás .....  | 32 |
| 5. A pedagógusok nevelő-oktató munkájának általános gyakorlati feladatai .....   | 38 |
| 6. Pedagógusok munkarendjével kapcsolatos előírások.....   | 40 |
| 7. Az intézmény nem pedagógus munkavállalóinak munkarendje .....   | 41 |
| 8. Munkaköri leírás-minták .....   | 42 |
| A VEZETŐK ÉS A SZERVEZETI EGYSÉGEK KÖZÖTTI KAPCSOLATTARTÁS.....  | 44 |
| 1. A vezetők közti kapcsolattartás, szakmai tanácsadó testület.....  | 44 |
| 2. A nevelőtestületi értekezletek, alkalmazotti közösség értekezlete, tanszakok értekezletei, a fegyelmi bizottság ..... | 45 |
| 3. A tagintézmény.....   | 56 |
| 4. A vezetők helyettesítésének rendje.....   | 57 |
| 5. A szülői képviselővel való kapcsolattartás rendje .....   | 57 |
| 6. A szülők jogai.....   | 58 |
| 7. A vezetők és a szülői képviselő közötti kapcsolattartás rendje .....  | 60 |
| 8. A diákönkormányzat, diákképviselők .....  | 60 |
| 9. Az iskolai sportkör, valamint az iskola vezetése közötti kapcsolattartás formái és rendje. ....                       | 62 |
| 10. Intézményi Tanács létrehozása a magániskolákban nem kötelező.....  | 62 |
| 11. A pedagógiai munka belső ellenőrzésének rendje.....  | 62 |
| 12. A belső szakmai ellenőrzés rendszere a következőkre terjed ki.....   | 63 |
| 13. Az ellenőrzés módszerei.....   | 64 |
| 14. Külső kapcsolatok rendszere, formája, módja.....   | 64 |
| 15. Az intézményt segítő szervezetekkel való kapcsolattartás rendje.....   | 65 |
| 16. Pedagógiai szakszolgálatokkal, pedagógiai szakmai szolgálatokkal való kapcsolattartás rendje .....                   | 66 |
| 17. Pedagógiai szakmai szolgálatokkal való kapcsolattartás rendje.....   | 66 |
| 18. Gyermekjóléti szolgálattal való kapcsolattartás rendje .....   | 66 |

|  |  |     |
|--|--|-----|
| 19.  | Az iskola-egészségügyi ellátást biztosító egészségügyi szolgálattal való kapcsolattartás. ....   | 66  |
| AZ ALAPFOKÚ MŰVÉSZETI ISKOLA MŰKÖDÉSÉNEK RENDJE..... |  | 67  |
| 1.   | A nyitva tartás rendje.....  | 67  |
| 2.   | Kulcshasználat .....   | 70  |
| 3.   | Biztonsági berendezés .....  | 70  |
| 4.   | Belépés és benttartózkodás rendje azok részére, akik nem állnak jogviszonyban az intézménnyel.....   | 70  |
| 5.   | A létesítmények és helyiségek használati rendje.....   | 70  |
| 6.   | A könyvtárhasználat rendje .....   | 71  |
| 7.   | A fogadó órák rendje .....   | 71  |
| 8.   | Nyílt napok .....  | 71  |
| 9.   | Intézményi védő, óvó előírások.....  | 71  |
| 10.  | Az iskolai reklámtevékenység szabályai .....   | 72  |
| 11.  | A referencia-intézményi működéssel kapcsolatos helyi szabályok.....  | 72  |
| 12.  | Vagyonvédelem .....  | 80  |
| 13.  | A tanítási órák rendje.....  | 80  |
| 14.  | Az intézmény dolgozóinak feladatai a tanulói és gyermekbalesetek megelőzésében illetve baleset esetén (intézményi védő, óvó előírások) ..... | 81  |
| 15.  | Rendkívüli esemény, bombariadó esetén szükséges teendők.....   | 84  |
| 16.  | Egyéb rendelkezések .....  | 84  |
| 17.  | Baleset- és munkavédelmi szabályok .....   | 85  |
| 18.  | A pedagógus, az iskola, mint intézmény gyermekvédelmi feladatai .....  | 86  |
| 19.  | A tanórán kívüli foglalkozások szervezeti formái és azok rendje .....  | 86  |
| 20.  | Cserekapcsolatok, belföldi és külföldi tapasztalatcsere, látogatások: .....  | 89  |
| 21.  | A tanulók rendszeres tájékoztatása:.....   | 89  |
| 22.  | Ünnepélyek, megemlékezések rendje, a hagyományápolással kapcsolatos feladatok: .....   | 89  |
| 23.  | A tankönyvrendelés szabályai .....   | 91  |
| 24.  | A tanulót megillető díjazás meghatározása .....  | 91  |
| 25.  | Az e-Napló bevezetésére és működtetésére vonatkozó szabályok .....   | 92  |
| 26.  | A fenntartóra, a működtetőre háruló többletkötelezettségek.....  | 98  |
| ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK .....                             |  | 99  |
| MELLÉKLETEK .....                                    |  | 102 |

A CXC Köznevelési törvény érvényre jutása, az intézmény jogszerű működésének biztosítása, a zavartalan működés garantálása, tanulói jogok érvényesülése, a szülők, gyermekek, tanulók és pedagógusok közötti kapcsolat erősítése, az intézményi működés demokratikus rendjének garantálása érdekében az iskola nevelőtestülete a **20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról** 4. §-ának (2) bekezdésében foglaltak szerint az alábbi Szervezeti és Működési Szabályzatot adja ki:

## **I. r é s z**

### **ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK**

**Nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 25. §-ában foglalt felhatalmazás alapján a**

**„Vásárhelyi László Alapfokú Művészeti Iskola”**  
(székhely:4400 Nyíregyháza, Honvéd u. 41.)

(a továbbiakban: intézmény) belső és külső kapcsolataira vonatkozó rendelkezéseket jelen Szervezeti és Működési Szabályzat határozza meg.

#### **1. Az SZMSZ célja, feladata, jogszabályi alapja**

A szervezeti és működési szabályzat célja köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény, valamint a végrehajtási rendeletében foglaltak érvényre juttatása, az intézmény jogszerű működésének biztosítása, a zavartalan működés garantálása, a gyermeki jogok érvényesülése, a szülők, a gyermekek és pedagógusok közötti kapcsolat erősítése, az intézményi működés demokratikus rendjének garantálása.

Az alapító okiratban foglaltak alapján, a pedagógiai programban rögzített cél- és feladatrendszer hatékony megvalósításához az SZMSZ meghatározza az intézmény szervezeti felépítését, az intézmény működésének belső rendjét, a külső kapcsolatokra vonatkozó szabályokat valamint azokat a rendelkezéseket, amelyeket jogszabály nem utal más hatáskörbe.

#### **2. Az SZMSZ elfogadása, jóváhagyása, hatálya**

A szervezeti és működési szabályzat létrehozásának jogszabályi alapjai az alábbi törvények, kormányrendeletek és miniszteri rendeletek:

- *2011. évi CXC. törvény a Nemzeti köznevelésről*
  - **2012. évi CXXIV. Törvény a nemzeti köznevelésről szóló törvény módosításáról**
  - **20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról**
  - **229/2012. (VIII. 28.) Korm. Rendelete a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról**
- *2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról*
- 1999. évi XLII. törvény a nemdohányzók védelméről
- 2001. évi XXXVII. törvény a tankönyvpiac rendjéről
- *20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről*
- 23/2004. (VIII.27.) OM-rendelet a tanulói tankönyvtámogatás és az iskola tankönyvellátás rendjéről
- 26/1997. (IX.3.) NM-rendelet iskola-egészségügyi ellátásról
- **2011. évi CXCV. Törvény az államháztartásról (Áht.)**
- **368/2011. (XII. 31.) Korm. Rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról (Ámr.)**
- **2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről**
- **2012. évi II. törvény a szabálysértésekről, a szabálysértési eljárásról és a szabálysértési nyilvántartási rendszerről**
- **2011. évi CXII. Törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról**
- **2011. évi CLXXIX. Törvény a nemzetiségek jogairól**
- **62/2011. (XII. 29.) BM rendelet a katasztrófák elleni védekezés egyes szabályairól**
- **1993. évi XCIII. törvény A munkavédelemről**
- **335/2005. (XII. 29.) Korm. Rendelet a közfeladatot ellátó szervek iratkezelésének általános követelményeiről**
- **1995. évi LXVI. Törvény A közokiratokról, a közlevéltárakról és a magánlevéltári anyag védelméről**

*Az SZMSZ-t az intézmény igazgatója nyújtja be. Az intézményi SZMSZ elfogadásáról, módosításáról az intézmény nevelőtestülete dönt. Elfogadásakor és módosításakor nevelési-oktatási intézményben, a diákképviselőt, a jogszabályban meghatározottak vonatkozásában, egyetértési jogot gyakorol. A szülői képviselőt – a jogszabályban meghatározottak szerint – véleményezési jogot gyakorol.*

*Az intézmény SZMSZ-e mellékleteivel együtt az intézmény fenntartójának, jóváhagyásával lép hatályba és határozatlan időre szól. Hatályba lépésével az ezt megelőző SZMSZ hatályát veszti.*

Az SZMSZ, valamint a mellékleteit képező egyéb belső szabályzatok betartása az Intézmény minden tanulója, alkalmazottja és szerződéses jogviszonyban álló munkatársára kötelező érvényű.

### **A FENNTARTÓI IRÁNYÍTÁS ELVÁRÁSAI**

- A művészeti iskola jogszerűen, törvényszerűen, költség-orientáltan, hatékonyan, eredményesen működjön; működésében erősödjön a tervezés szerepe.
- Az intézményvezetés és a nevelőtestület garantálja a minőségi – a tanulók fejlődését folyamatosan segítő – nevelést, oktatást;
- Az intézmény rugalmasan tudjon alkalmazkodni a felmerülő változásokhoz, erősödjön az iskolakultúra közvetítő szerepe, megtartva a sokszínűségét; egyéni arculatát.
- Az intézményben stabil – innovatív nevelő-oktató nevelőtestület működjön.
- A nevelő-oktató munka során valósuljon meg az értékközvetítés, a Nevelési Programban meghatározott kulcskompetencia fejlesztés.
- Minőségelvű, partnerközpontú működés legyen jellemző az iskolai tevékenységekre, pedagógiai folyamatokra.
- Az intézmény működtessen hátránykompenzációs és tehetséggondozó programot, biztosítsa a program személyi feltételeit.
- Az intézmény magasan képzett szaktanárok által magas színvonalú eredményes képzést biztosítson.
- Az intézményvezetés segítse, hogy minél több pedagógus vegyen részt a köznevelési rendszer megújításában, az iskola az oktatásirányítás elvárásainak megfelelően alakítsa ki az önértékelési rendszerét, támogassa a pedagógusok előmenetelét, segítse az önértékelés, tanfelügyelet és minősítés eredményes megvalósulását.
- Az intézményvezető támogassa a szakmai, módszertani megújulás folyamatát, helyezzen nagy hangsúlyt a belső és külső tudásmegosztásra, folyamatos innovációval tegye vonzóvá az iskola kínálatát, vegye figyelembe az egyéni szükségleteket és igényeket, a partnerek, iskolahasználók véleményét figyelembe véve folyamatos fejlesztést valósítson meg.

#### **Az SZMSZ időbeli hatálya**

A **15/NH/2015. (08.24.)** határozatszámon elfogadott és jóváhagyott SZMSZ az intézmény vezetőjének és a fenntartó jóváhagyásával a kihirdetés napján lép hatályba és határozatlan időre szól. Ezzel egy időben hatályát veszti a 11/NH 2014 (08.29) határozatszámon elfogadott SZMSZ.

**Felülvizsgálata:** évenként, illetve jogszabályváltozásnak megfelelően, vagy amennyiben hatóság elrendeli

**Módosítása:** az intézményvezető hatásköre, kezdeményezheti a nevelőtestület

**A kihirdetés napja: 2015. 08. 24.**

**Az SZMSZ személyi hatálya kiterjed:** az intézménnyel jogviszonyban álló minden alkalmazottra, az intézménnyel jogviszonyban nem álló, de az intézmény területén munkát végzőkre, illetve azokra, akik részt vesznek az iskola feladatainak megvalósításában, a szülőkre (azokon a területeken, ahol érintettek).

**Az SZMSZ területi hatálya kiterjed:** az intézmény területére, az intézmény által szervezett - a pedagógiai program végrehajtásához kapcsolódó iskolán kívüli programokra.

### **3. Az intézmény alapdokumentumainak nyilvánossága**

Az intézmény alapdokumentumainak nyilvánosságáról az intézmény vezetője köteles gondoskodni.

A jogszabályban meghatározott intézményi alapdokumentumok, valamint beszámolók, értékelések megtekinthetők az intézmény honlapján: [www.vlami.hu](http://www.vlami.hu) oldalon.

#### **Az intézményi alapdokumentumok az alábbiak:**

- SZMSZ
- Pedagógiai Program
- IMIP
- Házirend
- Közzétételi lista
- Alapító Okirat
- Működési engedély
- A fenntartó alapításának dokumentumai

#### **A dokumentumok megtalálhatók:**

- a vezetői irodákban;
- titkárságon
- a nevelőtestületi szobában;
- a tagintézményben.

Ha a szülő a dokumentumokról tájékoztatást kíván kérni, előzetesen időpontot kell egyeztetnie az intézmény igazgatójával, vagy az igazgatóhelyettesekkel, a tagintézményben a tagintézmény vezetővel.

## AZ INTÉZMÉNY ADATAI

### 1. Az alapkóú művészeti iskola elnevezése, székhelye, OM száma, tagintézménye, telephelyei:

**Elnevezése:** Vásárhelyi László Alapkóú Művészeti Iskola  
**Rövidített neve:** VLAMI  
**Székhelye:** 4400 Nyíregyháza, Honvéd u. 41.  
**OM száma:** 100921  
**Típusa:** alapkóú művészeti iskola

**A működés megkezdésének időpontja:** 1998. szeptember 01.  
**Bejegyzési száma:** 1220088-6/1998.(IX.) kelte: 1998. december 4.  
**Működést engedélyező szervek:** Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Főjegyző  
Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Főjegyző

**Tagintézménye:** Vásárhelyi László Alapkóú Művészeti Iskola  
Tiszavasvári Tagintézmény

**A tagintézmény működésének kezdete:** 2001. szeptember 1.

**Az intézmény telephelyei:** a feladatellátási helyek címét, a tagintézmény telephelyeit az Alapító Okirata tartalmazza.

### 2. Az alapkóú művészeti iskola alapítója és fenntartó szerve:

- **Alapító:** Demarcsek György
- **Fenntartó:** Botoló Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság  
4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.

Bejegyzés kelte: 2008.09.04. Szabolcs-Szatmár- Bereg Megyei Cégbíróság

Cégjegyzékszám: 15-09-073032

Statisztikai számjel: 14412497-8520-599-15

#### Tulajdonosi kör:

*Demarcsek György*  
4400 Nyíregyháza, Serház u.27.

*Rozman Béláné*  
4400 Nyíregyháza, Árpád u. 37. I./5

Ügyvezető: **Demarcsek György**

### 3. Gazdálkodással összefüggő jogosítványok



### 3.1. Az intézmény típusa, jogállása

**Típusa:** alapfokú művészeti iskola

**Jogállása:** önálló jogi személy

Az Alapító Okirat rendelkezése szerint az előirányzatok feletti jogosultság szempontjából teljes jogkörrel rendelkező, önállóan gazdálkodó szervezet, önállóan szerezhet jogokat, vállalhat kötelezettségeket.

Az intézmény vállalkozási tevékenységet nem folytat.

### 3.2 Az intézmény gazdálkodása

Az intézmény önálló gazdálkodási jogkörrel rendelkezik, éves költségvetés alapján gazdálkodik, amely az éves iskolai munkatervre épül.

Az intézmény Alapító Okiratában rögzítésre került alapvető feladatok, a kiegészítő tevékenységek, továbbá a fenntartó által meghatározott egyszeri feladatok képezik az iskola költségvetésének alapját. A költségvetés a fenntartó aláírásával válik érvényessé.

A költségvetést az érvényben lévő tervezési, gazdálkodási, pénzügyi szabályzatok alapján kell elkészíteni.

#### Kötelezettségvállalás:

- Az intézmény jogszerű működéséért, így a gazdálkodás szabályszerű viteléért is az igazgató a felelős.
- Kötelezettségvállalás csak a fenntartó által engedélyezett költségvetés szerint lehetséges.
- Kötelezettségvállalásra az alapfokú művészetoktatási intézmény igazgatója vagy/és az általa megbízott személy jogosult.
- A kötelezettségvállalók személyét külön dokumentumban kell meghatározni.

#### Ellenjegyzés

***A kötelezettségvállalás csak akkor válik érvényessé, ha a gazdálkodással megbízott cég vezetője a kötelezettségvállalásról szóló dokumentumot ellenjegyezte.***

Ha a gazdálkodással megbízott vezető nem ért egyet a kötelezettségvállalással, akkor a „kötelezettségvállalás ellenjegyzése utasításra történt” záradékkal kell ellátni, és erről értesíteni kell a felügyeleti szerv vezetőjét, a fenntartót. Kötelezettségvállaló és ellenjegyző egy személy nem lehet, illetve összeférhetetlenség nem állhat fenn a két személy között.

#### Utalványozási jog

Az utalványozásra feljogosított személyek köre megegyezik a kötelezettségvállaló személyekével. Utalványozni csak érvényesített okmányra rávezetett vagy külön írásbeli rendelkezéssel lehet.

Az utalványozási jog körét, módját és gyakorlására jogosultak személyét a fenntartó hagyja jóvá, mely a pénzkezelési szabályzatban került rögzítésre.

Az utalványozási jogot biztosító rendelkezést az utalványozók aláírásával együtt a pénztárban ki kell függeszteni.

A kötelezettségvállalás, az ellenjegyzés, az érvényesítés rendjét a pénzügyi szabályzat tartalmazza.

### Érvényesítés

A kiadás teljesítésének és a bevétel beszedésének elrendelése előtt az érvényesítő feladata az okmányok hitelességének, összecszerűségének, a fedezet meglétének és az előírt alaki követelmények meglétének ellenőrzése.

Érvényesítést ezzel írásban megbízott, pénzügyi-számviteli szakképesítéssel rendelkező dolgozó végezhet.

Az érvényesítő nem lehet azonos az utalványozóval, az ellenjegyzővel és nem állhat fenn közöttük összeférhetetlenség.

**Számlaszáma:** 10700048-27566905-51100005

**Adószáma:** 1880947-1-15

**Központi telefonszáma:** 42/506-520

**Központi faxszáma:** 42/506-521

**Internetcíme:** [www.vlami.hu](http://www.vlami.hu)

**E-mail-címe:** [vlami@vlami.t-online.hu](mailto:vlami@vlami.t-online.hu)

**3.3 Az intézményi bélyegzők használatára** az Intézmény alábbi beosztásban dolgozó alkalmazottai jogosultak:

- igazgató;
- tagintézmény-vezető;
- igazgató általános helyettesei;
- gazdálkodásért felelős cég vezetője (gazdasági ügyekben);
- iskolatitkár
- tagintézményi iskolatitkár
- főtárgytanár (főtárgytanár kizárólag az adminisztráció során, a titkárságon)

#### 3.3.1 Bélyegző lenyomatok

#### 4. Az intézmény működésének területei:

Szabolcs-Szatmár-Bereg megye

#### 5. Az iskola felügyeleti szerve:

a fenntartó

#### 6. Az intézmény alaptevékenysége:

##### 6.1 Alapfokú művészetoktatás

- **Táncművészeti ágon:** néptánc tanszak, moderntánc tanszak
- **Képző-és iparművészeti ágon:** festészet tanszak, képzőművészeti-festészet- grafika tanszak
- **Szín-és bábművészeti ágon:** színjáték tanszak

Az intézményben az Alapító Okiratban meghatározottak szerint a táncművészet, a képző- és iparművészet, valamint a színművészet és a bábművészet művészeti ágban – 27/1998. (VI.10) Az alapfokú művészetoktatás követelményei és tantervi programjának bevezetéséről és kiadásáról szóló MKM rendelet szerint a 2026/2027-es tanévig érvényben lévő tanterv alapján, valamint a 3/2011. (I.26) NEFMI rendelet az alapfokú művészetoktatás követelményei és tantervi programjának bevezetéséről és kiadásáról szóló 27/1998. (VI.10) MKM rendelet módosításáról szóló jogszabály szerint a 2011/12-es tanévtől felmenő rendszerben bevezetésre kerülő tanterv alapján készített – Pedagógiai Programban meghatározott művészeti nevelés és oktatás folyik, amely megalapozza a művészi kifejezőkészségeket, illetve előkészít, felkészít a szakirányú továbbtanulásra. Felkészít az utolsó alapfokú évfolyam befejezését követő művészeti alapvizsgára, illetőleg az utolsó továbbképző évfolyam elvégzését követő művészeti záróvizsga letételére.

Az egyes művészeti ágak szerinti tanszakokat, az évfolyamok számát és a felvehető maximális tanulólétszámot, az intézmény alapító okirata határozza meg.

**6.1.1 Kiegészítő tevékenységek:** fellépések, műsorok, külföldi utak, táborok, továbbképzések, versenyek szervezése, lebonyolítása, tehetséggondozás, hátránykompenzációs programok, egészségmegőrzés, sport tevékenységek, ifjúsági programok, közösségi rendezvények, továbbképzések.

A kiegészítő tevékenység megvalósítása akkor lehetséges, ha az éves költségvetésben erre van költségvetési előirányzat tervezve, valamint megvalósítható költségterítés megfizetésével is. A megvalósítás pénzügyi feltételeiről a szülőket tájékoztatni kell.

### **6.1.2 Képzési idő, évfolyamok**

Az alapfokú művészeti iskola sajátos iskola, amelyben előképző, alapfokú és továbbképző évfolyamokon folyik az oktatás 6 éves kortól a tanulói jogviszony végéig, de legkésőbb 24 éves korig, **felmenő rendszerben**, de nem zárja ki a magasabb évfolyamra való felvétel lehetőségét. A magasabb évfolyamba sorolásra a felvételi bizottság tesz javaslatot, amiről az igazgató dönt.

**A képzési idő:** 12 év, amely előképző, alapfokú és továbbképző évfolyamokból áll.

#### **Az évfolyamok számozása**

##### ***Előkészítő évfolyamok***

Előkészítő első évfolyam: E/1

Előkészítő második évfolyam: E/2

##### ***Alapfokú évfolyamok***

Alapfok első évfolyam: A/1

Alapfok második évfolyam: A/2

Alapfok harmadik évfolyam: A/3

Alapfok negyedik évfolyam: A/4

Alapfok ötödik évfolyam: A/5

Alapfok hatodik évfolyam: A/6

A 2004/2005. tanévtől tanulói jogviszonyt létesítő tanulók továbbhaladásának feltétele a sikeres alapfokú művészeti vizsga.

##### ***Továbbképző évfolyamok***

Továbbképző hetedikévfolyam: T/7

Továbbképző nyolcadik évfolyam: T/8

Továbbképző kilencedik évfolyam: T/9

Továbbképző tizedik évfolyam: T/10

A továbbképző befejezése után a tanuló művészeti záróvizsgát tehet.

Az osztályok nyilvántartása a tanszak és az évfolyamok megjelölésével, valamint csoportnév megjelölésével történik.

Amelyik telephelyen több azonos „fantázianeveű” csoport működik nyilvántartásunkban sorszámozással különböztetjük meg.

## 6.2 Tehetséggondozás, tehetségpont működtetése

Az intézményben 2009-től kezdve tehetségpont működik, tagja minden pedagógus. Vezetője az igazgató. A tehetségpont teljes neve: Vásárhelyi Tehetségpont Régiós Tehetségdiagnosztikai Központ.

A tehetségpont elnyerte a **Nemzeti Tehetségsegítő Tanács által Akkreditált Kiváló Tehetségpont** címet.

A tehetségpont tevékenységi területei:

- tehetségazonosítás
- tehetséggondozás
- tanácsadás
- hálózatépítés
- kutatás
- tehetségkonferencia szervezése
- tehetségek bemutatása
- mentorálás
- szakműhelyek működtetése
- táborok szervezése
- kiadványok készítése

A tehetségpont munkáját két pszichológus segíti. Külső szakértő is közreműködött a megalakuláskor, azonban jelenleg három tehetség-és fejlesztése pedagógus szakvizsgával rendelkező pedagógus dolgozik a tehetségpontban. 60 órás továbbképzést végzett további 5 fő, a fejlesztés folyamatos.

A tehetségpont működésének finanszírozása jó részt pályázati úton történik.

A tehetségpont munkáját a TÉT Regionális Művészeti Tehetségsegítő Tanács segíti, amelynek vezetője az iskola fenntartója. Működésének finanszírozása pályázati úton történik.

A tehetségpont keretében működik a TÉT Művészei Szakmai Munkaközösség, amely célja a szakemberek segítése, a jó gyakorlatok átadása.

## 6.3 Referencia-intézményi működés kiépítése, minősítése és működtetése

Iskolánk előminősített referencia intézmény. Pályázati keretek között a nevelőtestület tagjai közül 13 fő vett részt a referencia intézményi felkészülést szolgáló továbbképzéseken. A minősítésre felkészült az iskola. A Magyar Táncművészeti Főiskola Partnerintézménye és Gyakorlóléhelyeként működünk.

## 6.4 Gyakorlóléhely funkció

A Magyar Táncművészeti Főiskola Partnerintézménye és Gyakorlóléhelyeként fogadjuk a főiskolai hallgatókat a néptánc tanszakon. Biztosítjuk számukra a hospitálási lehetőségeket és a tanítási gyakorlat megvalósítását. A hallgatók megismerkednek az alapfokú művészeti iskola működésével, az iskolai dokumentumokkal. A hallgatók tevékenységét mentorpedagógusok és az iskola vezetői is segítik.

### **6.5. Nyíregyházi Színházi Nevelési Központ „Előítéletmentes fiatalokért”**

A Mórícz Zsigmond Színházzal közösen hoztuk létre a Színházi Nevelési Központot, amelynek elsődleges célja az integráció segítése, társadalmi felelősségvállalás az előítéletmentes fiatalok nevelése érdekében. Feladatunk a Pirézek és a Szociopoly című előadások népszerűsítése, integráció segítése a színjátszó rendezvényeken.

### **6.6. Tanoda funkció**

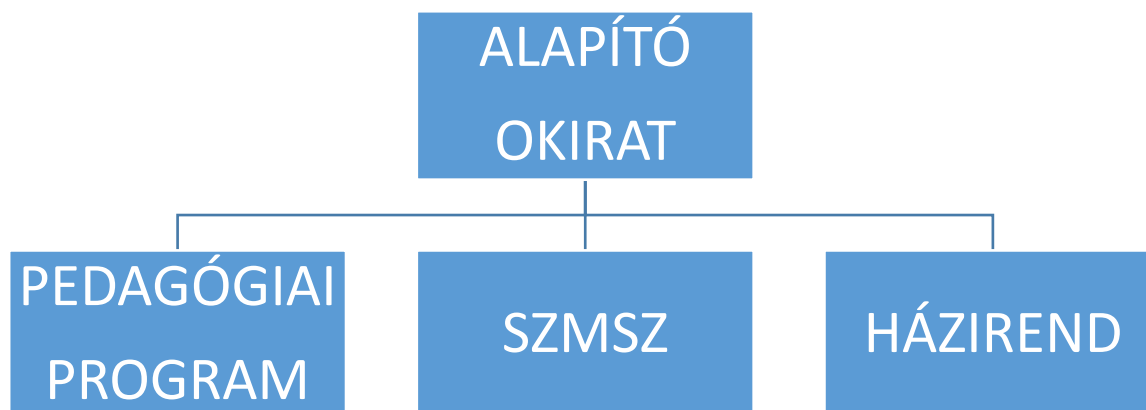
A 2015/2016-os tanévtől tanodai működést is célul tűztük ki, amelynek megvalósítása érdekében pályázni kívánunk.

Célunk és feladatunk a végzettség nélküli iskolaelhagyás csökkentése, a művészeti nevelés és képességfejlesztés, a személyiség felszabadítása mellett a tanulási képességek fejlesztése, az egyéni igények és szükségletek szerinti támogatások megvalósítása, a továbbtanulás segítése.

## **7. Az iskola minősítései**

- 2007. Kiválóra Minősített Alapfokú Művészetoktatási Intézmény**
- 2009. Kiválóan megfelelt Pedagógusértékelési rendszer**
- 2010. A Magyar Táncművészeti Főiskola Gyakorlóléhelye és Partnerintézménye**
- 2011. A Nemzeti Tehetségsegítő Tanács által Akkreditált Kiváló Tehetségpont**
- 2011. Előminősített referencia-intézmény**
- 2014. Minősített referenciainstézmény**
- 2014. A Nemzeti Tehetségsegítő Tanács által Akkreditált Kiváló Tehetségpont**

## 8. Az iskola tartalmi munkáját és működését meghatározó helyi szabályozók:



### 8.1 Az Alapító Okirat

A fenntartó az Alapító Okiratban meghatározta az iskola típusát, alapfeladatát, kiegészítő tevékenységeit és biztosítja a működés feltételeit.

Az alapító okiratban szereplő alapfeladatok és kiegészítő tevékenységek alapján az iskola nevelőtestülete elkészítette az intézmény Pedagógiai Programját, amely az iskolában folyó nevelő-oktatómunkát szabályozza.

**8.2** Az iskolában a nevelő-oktató munka a Vásárhelyi László Alapfokú Művészeti Iskola **Pedagógiai Programja** alapján történik. A dokumentum nyilvános

**8.3** A nevelő-oktató munka eredményes megvalósulást segítő iskolai szervezet és működési rend kialakítását szolgálja a Szervezeti és Működési Szabályzat, valamint a Házirend.

## 9. Az intézmény saját nyomtatványai

### Az elektronikus úton előállított papíralapú nyomtatványok hitelesítése

- a hitelesítés eszköze: aláírás, pecsét, keltezés
- elektronikus ügyiratot az iskola nem készít, ezért tárolásáról nem gondoskodik

A KIR egyes alrendszeréhez való hozzáférés egyedi felhasználói névvel és ehhez tartozó, kizárólag a felhasználó által ismert jelszóval történik. Több felhasználóra azonos felhasználónév nem engedélyezhető. A felhasználónevet, a hozzátartozó jelszót lezárt borítékban az iskolatitkár őrzi. A mások által megismert jelszót azonnal le kell cserélni.

A belépéseket a KIR naplózza. Jogosulatlan (más adataival való) hozzáférés esetén az okozott kárért – az intézményvezető által kezdeményezett vizsgálat eredménye alapján - a kárt okozó személyesen felel.

### **9.1 Adatlap a tanulói jogviszony megszűnéséről**

A tanulói jogviszony megszüntetését a szülő írásban kérheti, amely alapján a pedagógus tanulói jogviszony megszüntető adatlapot tölt ki.

A pedagógus köteles - amennyiben van kimaradás - minden hónapban jelenteni a kimaradók adatait.

Az adatlap alapján kell a tanulói jogviszony megszűnését a beírási naplóba is bejegyezni, illetve a KIR adatbázisában rögzíteni.

A tanulói jogviszony megszűnéséről a szülőket írásban kell értesíteni.

### **9.2 Jelentkezési lap, szülői nyilatkozatok**

Tartalmazzák a tanuló adatait, a szülői hozzájárulást a tanulói jogviszony létesítésére, a tanuló egészségi állapotáról való tájékoztatást, a házi rend átvételét, a nyilvános megjelenéshez való hozzájárulást, valamint, hogy a szülő térítési díj, vagy tandíj megfizetésével kívánja igénybe venni gyermeke számára a képzést.

### **9.3 Nyilvántartási dokumentumok**

A 2007/2008-as tanévtől a tanulói adatok nyilvántartása elektronikus úton történik, nyilvántartó program segítségével.

### **9.4 Vizsgalap: tanév végi vizsgához**

A tanév végi vizsga háromfős bizottság előtt zajlik. A bizottságnak tagja az osztályt tanító pedagógus, valamint az igazgató által megbízott pedagógusok.

### **9.5 Vizsgalap: művészeti alapvizsgához**

A vizsgán való részvétel nem kötelező, de feltétele a továbbképzőn való továbbtanulásnak.

### **9.6 Vizsgalap: művészeti záróvizsgához**

A vizsgán való részvétel nem kötelező, de a továbbképzőn való továbbhaladás feltétele a sikeres alapfokú művészeti vizsga azon tanulók számára, akik a 2004/2005-ös tanévben kezdték meg tanulmányaikat.

### **9.7. Tantárgyfelosztás iskolában használatos nyomtatványa**

### **9.8. Egyéni feladatellátási terv**

### **9.9. Pedagógusértékelés dokumentumai**

### **9.10. Munkaköri leírások**

### **9.11. Napló/ E napló**

### **9.12. Kötelező dokumentumok: beírási napló, törzslap**

## **10. Az iratkezelés szervezeti rendje**

335/2005. (XII. 29.) Kormányrendelet 16. § (1) bekezdése alapján a közfeladatot ellátó szerv adottságainak megfelelően az iktatást

- központilag, egyetlen szervezeti egység vagy személy feladatákként,



- osztottan, ügyeket intéző szervezeti egységnél, vagy
- vegyes rendszerben (központilag és osztottan) foglaltak együttes alkalmazásával szervezheti meg.

Az iratkezelés – a szervezeti tagozódásnak, (tagozatok) valamint az iratforgalomnak megfelelően, továbbá a szervezeti egységek elhelyezésére figyelemmel – a Vásárhelyi László Alapfokú Művészeti Iskola irodájában **központilag történik**.

## **Az intézmény ügyvitelének rendje**

10.1.1. Az ügyvitel az intézmény hivatalos ügyeinek intézésében kifejtett tevékenység.

Az **ügykör** azon ügyek összessége, csoportja, mely az intézmény életéhez, tevékenységéhez, illetve a tevékenységben közreműködő személyekhez kapcsolódik. Az ügykörbe tartozó ügyek megoldásáról az intézmény vezetője által kijelölt illetékes iskolai dolgozónak kell gondoskodni.

### **10.1.1 Az intézmény főbb ügykörei:**

- vezetési ügykör,
- igazgatási ügykör,
- nevelési-oktatási ügykör,
- gazdasági ügykör,
- személyi, dolgozói ügykör,
- tanulói ügykör.

## **10.2. Az ügyvitel és iratkezelés irányítása, felügyelete, ellenőrzése**

10.2.1. A Ltv. 11. § a nem selejtezhető köziratok fennmaradásának biztosítása érdekében a közfeladatot ellátó szerv iratainak védelmét és iratkezelésének rendjét – az iratkezelési szabályzat alapján tárolni kell.

10.2.2. A 10/2002. (IV. 13.) NKÖM rendelet 8. § (2) szerint a közlevéltár éves ellenőrzési tervét úgy állítja össze, hogy a működése során maradandó értékű iratokat létrehozó szervek iratkezelésének ellenőrzésére ötévenként legalább egyszer sor kerüljön.

10.2.3. Az intézményi feladatok ellátásával kapcsolatos ügyek szervezését, intézését, az ügyeket kísérő iratkezelést, valamint ezek ellenőrzését az intézmény vezetője felügyeli és irányítja.

### **A kiadmányozás szabályozása**

#### **Az intézmény vezetője:**

- elkészíti és kiadja az intézmény iratkezelési szabályzatát,
- jogosult az intézménybe érkező küldemények felbontására,

- jogosult kiadmányozni,
- kijelöli az iratok ügyintézőit,
- meghatározza az iratok selejtezésének és levéltárba küldésének évét.

#### **A művészeti iskola vezetője felelős:**

A 335/2005. (XII. 29.) Kormányrendelet 5. §-a alapján az iratkezelési szabályzatban foglaltak végrehajtásáért, a szervezeti, működési és ügyrendi szabályok, az alkalmazott informatikai eszközök és eljárások, valamint az irattári tervek és iratkezelési előírások folyamatos összhangjáért, az iratok szakszerű és biztonságos megőrzésére alkalmas irattár kialakításáért és működtetéséért, továbbá az iratkezeléshez szükséges egyéb tárgyi, technikai és személyi feltételek biztosításáért, felügyeletéért.

Az Iratkezelési Szabályzat hatálya alá tartozó szervezeti egységek, tagozatok iratkezelésének irányítását az igazgatóhelyettes, látja el, aki e hatáskörét más vezetőre (tagozatvezető) is átruházhatja.

(A felügyeleti hatáskör átruházása esetén világosan meg kell jelölni a hatáskört ellátó új vezető(k) beosztását és az általa (általuk) ellátásra kerülő feladatokat.)

#### **Az igazgatóhelyettes:**

- ellenőrzi, hogy az intézményben az iratkezelés a vonatkozó jogszabályok és az iratkezelési szabályzat előírásai szerint történjen,
- figyelemmel kíséri az iratkezelésre vonatkozó jogszabályokat és annak változásaira az iratkezelési szabályzat módosítása végett felhívja az igazgató figyelmét,
- az igazgató távollétében jogosult az intézménybe érkező küldemények felbontására,
- az igazgató távollétében jogosult a kiadmányozásra,
- az igazgató távollétében kijelöli az iratok ügyintézőit, irányítja és ellenőrzi a titkárság munkáját,
- előkészíti és lebonyolítja az irattári anyag selejtezését és levéltári átadását.

#### **Az iratkezelés szakmai felügyeletét ellátó igazgatóhelyettesek, illetve megbízottja felelős azért, hogy:**

- a biztonságos iratkezelés személyi feltételei rendelkezésre álljanak,
- évente ellenőrizze az Iratkezelési Szabályzatban foglalt rendelkezések betartását, intézkedjék a szabálytalanságok megszüntetéséről,
- kezdeményezze – a szükségnek megfelelően – az Iratkezelési Szabályzat, valamint a hozzá tartozó Irattári terv (1. számú melléklet) módosítását, a vonatkozó jogszabályi rendelkezések figyelembevételével,
- gondoskodjék arról, hogy az iratkezelésben szakképesített munkaerőt (munkaerőket) alkalmazzanak,

- ellenőrizze, hogy a személyes és különleges adatok kezelése megfelel-e a személyes adatok védelméről és a közérdekű adatok nyilvánosságáról szóló jogszabályi rendelkezésekben foglaltaknak.

A pedagógiai tárgykörű ügyintézés és iratkezelést az igazgatóhelyettes negyedévenként ellenőrzi, s erről jelentést készít az igazgató részére, valamint az intézményvezető akadályoztatása esetén irányítja az iskola iratkezelését.

A gazdasági tárgykörű ügyintézés és iratkezelés közvetlen irányítása és ellenőrzése a gazdasági vezető feladata, a gazdasági vezető írásbeli jelentésben számol be a gazdasági ügyintézésről.

A tanügyi nyilvántartások kezelése az igazgató irányításával történik.

Az iratkezelés működését ellenőrizni kell, az ellenőrzés tényét az iktatókönyv soron következő rovatába kell bejegyezni. Az ellenőrzések során megállapított hiányosságok megszüntetésére intézkedni kell.

### **10.3. Az ügyvitel és iratkezelés személyi feltételei**

Az intézményi feladatok ellátásával kapcsolatos hivatalos ügyek szervezése, intézése, az ügyeket kísérő iratkezelés az alábbiak feladata:

#### **10.3.1 Intézményi titkár (titkárság)**

Köteles munkáját az iratkezelésre vonatkozó jogszabályok és az iratkezelési szabályzat előírásai alapján végezni. Köteles a tudomására jutott hivatali titkot megőrizni.

#### **10.3.2. Az intézményi titkár feladatköre:**

- a küldemények átvétele, felbontása, (kivéve a fenntartótól, illetve országos hatáskörű szervtől érkezett levelek) kezelése,
- a hivatalos ügyek csoportosítása, szétosztása,
- az iratok iktatása, előíratok csatolása, mutatózás,
- a határidős ügyek nyilvántartása,
- az ügyintézés irányítása és a szükséges iratok továbbítása az ügyintézőkhöz, valamint az ezzel kapcsolatos nyilvántartás vezetése,
- kiadmányozás előkészítése, a kiadmányok továbbítása, postai feladása,
- a továbbítandó küldemények bérmentesítésére szolgáló ellátmány kezelése,
- az ügyiratokról hivatalos másolat és másodlat készítése,
- az elintézett ügyek irattári elhelyezése,
- az irattár kezelése, rendezése,
- az irattári anyag selejtezésének és levéltári átadásának előkészítése, a selejtezési bizottságban való részvétel,

- a hivatali ügyek nyilvántartása,
- az ügyiratok és a bélyegzők nyilvántartása.
- A levelező rendszeren keresztül az országos hivatali szervektől, a fenntartótól érkező leveleket köteles az intézményi titkár a megérkezés napján kinyomtatni és a továbbiakban levélként kezelni.

### **10.3.3 A bélyegzők nyilvántartása**

Az intézmény hivatalos bélyegzőiről az intézményi titkár nyilvántartást vezet.

A bélyegzők nyilvántartólapján fel kell tüntetni:

- a bélyegző sorszámát,
- a bélyegző lenyomatát,
- a bélyegzőt használó szervezeti egység nevét,
- a bélyegző használatára jogosultak nevét és aláírását,
- a bélyegző kiadásának dátumát,
- a bélyegző őrzéséért felelős dolgozó nevét.

A bélyegző használója felel a bélyegző biztonságos őrzéséért és a hivatali munkával kapcsolatos rendeltetésszerű használatért.

A bélyegző eltűnése esetén a bélyegző felkutatásáról és az ügyben lefolytatott eljárásról, szükség szerint a bélyegző érvénytelenítéséről az igazgató intézkedik.

Az iskola igazgatója intézkedik a sérült bélyegzők megsemmisítéséről, valamint az új bélyegzők beszerzéséről és a bélyegzők őrzéséről.

A bélyegző megsemmisítéséről jegyzőkönyvet kell felvenni.

### **10.4. Az iratokkal, ügyekkel kapcsolatos feladatok**

- Az igazgató a küldeménnyel kapcsolatos ügyek elintézésére az iskola dolgozói közül ügyintézőt jelöl ki, és ezt az iraton jelzi (szignálja).
- Az ügyintéző kijelölésével egy időben az igazgató meghatározza az elintézés határidejét, esetlegesen utasításokat ad az elintézés módjára.
- Az igazgató által szignált iratokat az intézményi titkár köteles bevezetni az iktatókönyvbe/ számítógépes nyilvántartásba, majd el kell juttatni az iratot a kijelölt ügyintézőhöz.
- Az ügyintéző az ügyeket haladéktalanul, érkezési sorrendben, illetve határidejük figyelembevételével köteles elintézni.
- Az ügyintézési határidő 30 nap.

- Az ügy elintézése történhet személyesen vagy telefon útján is, ez esetben a beszélgetés, elintézés időpontját, a beszélgetőpartner nevét, beosztását, az ügyintézés eredményét az iratra rá kell írni, és azt az ügyintézőnek alá kell írnia.
- Az ügy elintézése után az iratot az esetleges kiadmányozásra szánt kézirattal együtt az ügyintéző köteles visszajuttatni az intézményi titkárnak.
- Az intézményi titkár köteles az ügyintézésre kiadott iratokat és az elintézés határidejét számon tartani, és amennyiben az ügyintézés a határidőig nem történik meg, azt az intézményvezetőnek jeleznie kell.
- Amennyiben az ügy elintézése után az ügyirattal kapcsolatosan további intézkedés várható, az ügyintézőnek újabb határidőt kell kitűznie, és azt fel kell tüntetni az iraton. Az ilyen iratot határidő-nyilvántartásba kell elhelyeznie és az intézkedés megtörténtekor vagy a határidő lejártakor az ügyiratot el kell juttatni az ügyintézőhöz.

### **10.5. Felvilágosítás hivatalos ügyekben, adatszolgáltatás**

- Az intézmény ügyeivel kapcsolatos bármilyen érdemi felvilágosítást csak az intézmény vezetője, vagy az általa kijelölt dolgozó adhat.
- Hivatalos szervek részére információkat, adatokat csak írásos megkeresés alapján lehet kiadni, rendelkezésre bocsátani.
- Az ügyek intézésekor, illetve azokról történő felvilágosítás során ügyelni kell, hogy a személyiségi jogok, valamint az adatvédelmi törvény rendelkezései ne sérüljenek.

### **11. A képviselet szabályai**

Az igazgató **önálló** képviseleti jogosultsággal rendelkezik valamennyi ügy tekintetében. Ennek alapján jogosult az intézményt bármely hatóság, hivatalos szerv előtt és harmadik személyekkel szemben képviselni.

Az igazgató az ügyek meghatározott körében eseti, vagy állandó meghatalmazással képviseleti jogosultságát átruházhatja az intézmény általa meghatározott dolgozójára.

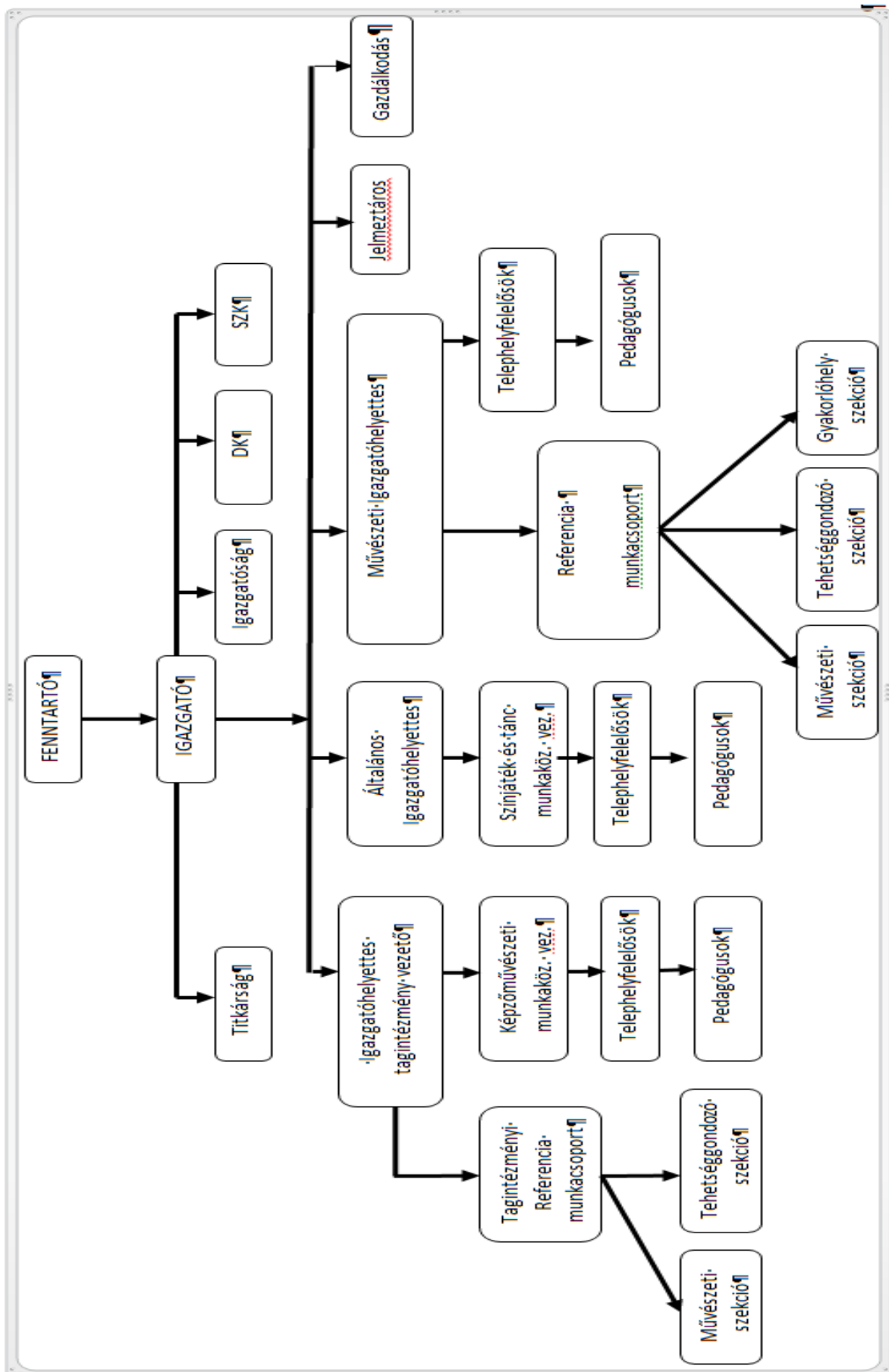
## II. rész

### AZ INTÉZMÉNY SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE, KÖZÖSSÉGEI, FELADATMEGOSZTÁSA

#### 1. Az intézmény szervezeti felépítése, vezetési szerkezete:

- 1.1** Az intézmény egyszemélyi felelős vezetője az igazgató. Vezetői munkáját az általános igazgatóhelyettes, a művészeti igazgatóhelyettes, valamint tagintézmény-vezető segíti. A telephelyek operatív, adminisztratív vezetésében közreműködnek a tanszakvezetők vagy a telephely-felelősök.
- 1.2** Az igazgató mellett az igazgatóság dolgozik.
- 1.3** Az intézmény nevelőtestületét a székhelyen, a tagintézményben, a telephelyeken működő pedagógusok és vezetők összessége alkotja.
- 1.4** Az egyes művészeti ágban működő különböző tanszakokhoz tartozó pedagógusok alkotják az adott művészeti ág szakmai munkaközösségét. A szakmai munkaközösségbe történő belépés önkéntes.
- 1.5** A Tiszavasvári Tagintézményben, valamint a hozzá tartozó telephelyeken foglalkoztatott pedagógusok a nevelőtestület által átruházott jogköröket gyakorolják.
- 1.6** Az igazgató mellett titkárság működik.  
A tagintézmény-vezető mellett tagintézményi iskolatitkár működik.
- 1.7** Az intézmény alapfeladat-ellátását segítő funkcionális egység a gazdasági iroda.  
Az alapfeladat ellátásához szükséges forrásokat az intézmény fenntartója biztosítja az éves költségvetés jóváhagyásával.  
A fenntartó az éves költségvetés elfogadása során sajátos gazdálkodási szabályokat állapíthat meg.
- 1.8** Telephely-felelősök: a telephelyeken dolgozó megbízott pedagógusok
- 1.9** Pedagógiai munkát segítő alkalmazottak: székhelyen és tagintézményben segítik az adminisztrációs munkát.

Szervezeti ábra:



A pedagógus munkakörben alkalmazottak juttatásai tekintetében alkalmazni kell a **326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendeletet, amely a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szól.**

## **2. Az intézmény vezetője**

- Az intézmény egyszemélyi felelős vezetője az igazgató, köteles megteremteni az intézmény jogszerű működésének feltételeit.
- Döntéseit maga hozza - a szükséges vélemények beszerzése után - és a felelősséget is saját személyében viseli a döntések végrehajtásának megszervezéséért, a végrehajtás ellenőrzéséért.
- Munkáját a magasabb jogszabályok, a fenntartó, valamint az iskola belső szabályzatai által előírtak szerint végzi.
- Vezetői tevékenységét **az általános és a művészeti igazgatóhelyettes** és a **tagintézmény vezető**, valamint a **tanszakvezetők** közreműködésével látja el.
- Jogköreit esetenként, vagy az ügyek meghatározott körében helyettesére vagy az intézmény más alkalmazottjára átruházhatja.
- Ellátja a jogszabályok által a vezető hatáskörébe utalt és át nem ruházott feladatokat.
- Az igazgatónak az intézmény vezetésében fennálló felelősségét, képviseleti és döntési jogkörét a köznevelési törvény állapítja meg.

### **2.1. Az intézményvezetővel szembeni elvárások**

- 5 éves vezetői programot készít
- irányítja az intézményi önértékelést, felelős annak megvalósításáért
- segíti és támogatja a pedagógusok minősülését, részt vesz a minősítő eljárásban
- elkötelezett az innováció mellett
- kialakítja az iskola sajátos arculatát
- menedzseli az iskolát
- partneri és szakmai kapcsolatot alakít ki
- részt vesz az oktatásirányítás által előírt fejlesztések megvalósításában
- információkat megosztja a pedagógusokkal
- támogatja a pedagógusok szakmai kezdeményezéseit
- bevonja a pedagógusokat szakmai pályázatok megvalósításába
- bevonja a pedagógusokat a stratégiai döntésekbe

### **2.2 Az intézményi önértékelés kapcsán az intézményvezetővel kapcsolatos elvárások**

#### **2.2.1.A tanulás és tanítás stratégiai vezetése és operatív irányítása**

- a tanítási- tanulási folyamatok szabályozását igazítsa az oktatásirányítás célkitűzéseivel és elvárásaihoz



- biztosítsa a tanítás-tanuláshoz megfelelő környezetet és eszközöket
- vegye figyelembe az eltérő igényeket, a szociokulturális különbségeket
- teremtsen befogadó környezetet és segítse a befogadó szemlélet kialakítását
- kövesse nyomon a modern tanulássegítő módszerek alkalmazását, támogassa az új stratégiák, módszerek bevezetését a pedagógiai gyakorlatba
- vizsgálja felül a szakmai munka szabályozását meghatározó dokumentumokat
- ösztönözze a pedagógusokat kutatási tevékenységekre, szakmai fejlesztések megvalósítására, jó gyakorlat létrehozására és átadására
- támogassa a tanulói tevékenységek középpontba állítását
- segítse elő az önálló tanuláshoz szükséges eszközöket
- a tanulás eredményességét pozitív fejlesztő értékelés általánossá válásával segítse
- támogassa mérési eszközök kidolgozását, a tanuló megismerésének lehetőségeit, módszereit
- kövesse nyomon a tanulási eredményeket, törekedjen az eredmények növelésére, ezzel az elégedettség fokozására
- folyamatosan ellenőrizze és értékelje a tanítási- tanulási folyamatokat, folyamatos visszacsatolásokkal segítse a folyamatos fejlesztést
- szükség esetén vegye igénybe külső szakértő segítségét.

### **2.2.2 A változások stratégiai vezetése és operatív irányítása**

- folyamatos kövesse a jogszabályváltozásokat és azoknak megfelelően módosítsa az iskolai működést
- kövesse nyomon a művészetoktatás eredményeit, szakmai és módszertani fejlesztések eredményeit és gondoskodjon azok adaptációjától
- segítse elő az intézményi innováció lehetőségeit, készítse fel munkatársait a változásokra
- legyen képes a változások szükségességének megértetésére és elfogadtatására, hogy minél szélesebb körű támogatást érjen el
- a változások kezeléséhez rendelkezzen megfelelő kommunikációval, meggyőző képességgel, pozitív beállítottsággal ismerje a változásmenedzsment módszereit
- a változásokkal kapcsolatos döntésekbe vonja be a kollégáit, igyekszik elnyerni partnerei támogatását
- legyen képes a fejlesztendő területek azonosítására, és rendelkezzen megfelelő stratégiáival a fejlesztések megvalósításához

### **2.2.3.Önmaga stratégiai vezetése és operatív irányítása**

- munkáját tervszerűen végezze az öt éves vezetői terve és az iskola éves munkaterve alapján
- tudatosan törekedjen a gyenge pontjainak felismerésére és fejlesztésére
- folyamatosan reflektáljon saját vezetői tevékenységére

- folyamatosan vizsgálja tevékenységének törvényességi, etikai, erkölcsi tényezőit
- legyen képes a felelősség viselésére, és egyben megosztására is, legyen képes a feladatok megosztására
- vegyen részt önképzésben, külső továbbképzéseken, amelyekkel a vezetői képességeit, motivációját, elkötelezettségét növeli
- fejlessze kommunikációs képességeit, vegyen részt a tudásmegosztásban
- képviselje az iskolát szakmai és egyéb fórumokon
- törekedjen a hatékony munkavégzésre,
- tudatosan alakítsa ki vezetési stílusát
- legyen képes a munkatársak motiválására
- tanúsítson hiteles és etikus magatartást minden iskolahasználóval
- legyen képes a kritikát pozitív módon kezelni és legyen képes a vélemények alapján módosítani az elképzeléseit

#### **2.2.4. Mások stratégiai vezetése és operatív irányítása**

- legyen képes mások meggyőzésére, motiválásra
- alakítsa ki az intézmény iránti elkötelezettséget minden iskolahasználóban
- legyen képes elérni a minőségi munkavégzést, a szakmai hitelességet,
- nyújtson segítséget a pályakezdő pedagógusoknak
- új kihívásokkal segítse a kollégák megújulását, frissülését
- figyeljen arra, hogy elkerülje a pedagógusok kiégését, ne terhelje túl a pedagógusokat
- törekedjen az azonos terhelésre
- tartsa szem előtt a jó munkahelyi klíma kialakítását és folyamatos megújítását
- biztosítson képzési lehetőséget kollégái számára,
- legyen nyitott a munkatársak kezdeményezésére, segítse szakmai előmenetelüket
- törekedjen az egyéni és az intézményi érdekek összehangolására
- legyen felkészült a konfliktuskezelés, a stressz-oldás terén
- legyen empátikus, megértő a kollégákkal, szülőkkel, partnerekkel szemben, nyújtson segítséget a problémák orvoslásához
- nyilvánosan is ismerje a munkatársak eredményeit, sikereit
- tegye érdekeltté a munkatársakat a minőségi munkavégzésben, a fejlesztésekben,
- alakítson ki megfelelő munkahelyi környezetet
- legyen rugalmas a munkaidő megtervezésekor
- legyen képes a humán erőforrás elemzésére, a szükséges változások meghozatalára

#### **2.2.5. Az intézmény stratégiai vezetése és operatív irányítása**

- biztosítsa az iskola törvényes és hatékony működését
- folyamatosan vizsgálja a működés folyamatait, szükség esetén legyen képes a beavatkozásra
- legyen képes az intézmény menedzselésére
- legyen képes a döntési jogkörök delegálására
- törekedjen a hatékony együttműködésre a belső és külső partnerekkel, az oktatásirányítással
- felelősen irányítsa az intézmény gazdálkodását, amelybe bevonja a gazdálkodási szakembereket
- törekedjen a hatékony időgazdálkodásra
- alakítson ki pozitív képet az iskoláról
- legyen képes intézményi jövőképet állítani a munkatársak elé
- építse ki az iskola bázisközpont, szakmai központ háttérét, arculatát

### 3. Az intézmény közösségei

#### 3.1 Nevelőtestület

**Tagjai:** Igazgató, általános és művészeti igazgatóhelyettes, tagintézmény-vezető, munkaközösség-vezetők, a székhelyen, a tagintézményben, a telephelyeken működő telephelyfelelősök, pedagógusok, óraadó tanárok.

Vezetője: az igazgató

#### 3.2 Alkalmazotti közösség

**Tagjai:** Az intézmény vezetői, pedagógusai, ügyintézői, műszaki és kisegítő dolgozói.

**Vezetője:** az intézmény igazgatója.

#### 3.3. Szakmai munkaközösségek

A pedagógusok munkájuk szakmai minősége és módszertani fejlesztésére, annak tervezésére, szervezésére és ellenőrzésére szakmai munkaközösségeket hozhatnak létre. Az iskolánkban **képzőművészeti és szín-és táncművészeti munkaközösség működik.**

A munkaközösség szakmai, módszertani kérdésekben segítséget ad az intézményben folyó nevelő és oktató munka tervezéséhez, szervezéséhez, ellenőrzéséhez és értékeléséhez.

A szakmai munkaközösség tagjai a munkaközösség saját tevékenységének irányítására, koordinálására munkaközösség-vezetőt választanak, akit az igazgató bíz meg a feladatok ellátásával.

Az intézmény szakmai munkaközösségei összehangolják munkájukat, kidolgozzák együttműködésük, kapcsolattartásuk rendjét.

A szakmai munkaközösségek részt vesznek az intézményben folyó szakmai munka belső ellenőrzésében. A szakmai munkaközösség tagja és vezetője akkor is részt vehet a belső ellenőrzésben és értékelésben, ha nem szerepel az országos szakértői névjegyzékben.

##### 3.3.1. A szakmai munkaközösség

- ***gondoskodik a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak szakmai segítéséről;***

- *dönt működési rendjéről és munkaprogramjáról;*
- *dönt a belső továbbképzések programjáról;*
- *dönt az iskolai tanulmányi versenyek programjáról;*
- *javaslatot tesz eszközfejlesztésre, tankönyvhasználatra;*
- fejleszti a szakterület módszertanát és az oktató munkát;
- felméri és értékeli a tanulók tudásszintjét;
- javaslatot tesz a speciális irányok megválasztására és a költségvetés szakmai előirányzatainak felhasználására;
- szervezi a pedagógusok továbbképzését;
- összehangolja az egységes intézményi követelményrendszert;
- összeállítja a vizsgák feladatait,
- segíti a pályakezdő és a munkaközösséghez tartozó pedagógusok munkáját;
- kiírja és lebonyolítja a pályázatokat és a tanulmányi versenyeket;
- kétévente javaslatot tesz az igazgatónak a munkaközösség-vezető személyére;
- kapcsolatot tart - lehetőség szerint - a fenntartó más közoktatási intézményeinek szakmai munkaközösségeivel;
- *javaslatot tesz jutalmazásra, kitüntetésre.*

### **3.3.2. A munkaközösség-vezető további feladatai és jogai**

- irányítja a munkaközösség tevékenységét, felelős a szakmai munkáért, értekezleteket hív össze, bemutató foglalkozásokat szervez;
- elbírálja és jóváhagyásra javasolja a munkaközösség tagjainak tantervhez igazodó tanmeneteit;
- ellenőrzi a munkaközösségi tagok szakmai munkáját, a tanmenet szerinti előrehaladást és annak eredményességét, hiányosságok esetén intézkedést kezdeményez az igazgatónál, támogatja a pályakezdő pedagógusok munkáját, kijelöli a mentor személyét;
- összeállítja a pedagógiai program és munkaterv alapján a munkaközösség éves munkaprogramját,
- beszámol a nevelőtestületnek a munkaközösség tevékenységéről;
- javaslatot tesz a tantárgyfelosztásra, a szakmai továbbképzésekre, munkaközösségi tagok jutalmazására, kitüntetésére, közalkalmazottak átsorolására.

### **3.3.3. Az intézmény szakmai munkaközösségei és kiemelt feladataik**

#### **Szín-és táncművészeti munkaközösség: néptánc, moderntánc és színjáték tanszak pedagógusai**

- szakmai versenyek,
- országos tanulmányi versenyek,
- országos szakmai versenyek, rendezvények;
- felkészítés a tanulmányi versenyre;

- továbbképzések.

### **Képző- és iparművészeti tanszaki munkaközösség: festészet tanszak, képzőművészeti- festészet-grafika- pedagógusai**

- felkészítés a tanulmányi versenyre;
- saját szervezésű versenyek;
- rajzpályázatok;
- kiállítások;
- továbbképzések.

### **3.4. Munkacsoportok**

A team egyre inkább a jelen kor követelménye, út a hatékony feladat megoldáshoz, az önmegvalósításhoz, az elkötelezettség megteremtéséhez. A team működésével dinamizálja, rugalmassá teszi a szervezetet. Megfelelő szervezeti támogatottság mellett képes arra, hogy gyorsan, nehézségektől, akadályoktól mentesen mindig a legjobb erőket tömörítse a konkrét feladatok elvégzésére.

A team jelentősége, hogy az egyéni képességet, felkészültséget figyelembe véve választhatók ki az emberek konkrét feladatok végzésére. A kiválasztásnál jobban számításba jöhet az együttműködési készség, kedv és akarat, ki-kivel szeretne dolgozni, alkotni. Egy-egy téma, munka, feladat komplex megközelítése lehetséges. A csoportlélektan idevágó vizsgálatai bizonyítják a csoport-teljesítménynek az egyéni munkateljesítménnyel szemben mutatkozó fölényét. A csoport képes integrálni az egyéni és csoport-érdekeket és a szervezeti célokat. Ezért nagy jelentőséget kap a munkatársak közreműködése a munkaszervezésben, a kezdeményezésben, a döntések kialakításában.

#### A team munka sikerének összetevői az alábbi elemekből áll:

- az egyéni szakértelmek integrálása,
- a tagok addig ismeretlen képességeinek kiaknázása, egymás segítése,
- a közös munka során kialakuló többlet energia és kitartás,
- jobb minőségi és mennyiségi teljesítés,
- ötletgazdagság a problémák megoldásához,
- magasabb szintű motiváltság,
- tartósan nagyobb erőfeszítés a célok elérésére,
- hit az eredményekben, nagyobb önbizalom.

A munkacsoport tagjainál a ráhatás közvetlenebb, észrevehető és értékelhető, ami fokozza az azonosulást és a lojalitást. Egyúttal tovább növekszik az egyének igénye a szervezeti részvételre.

#### **Iránylevek a csoportok összetételének meghatározásához**

A fejlesztő, kidolgozó, probléma megoldó munkában résztvevő csoportok meghatározásánál az alábbiakat kell figyelembe venni:

- szakmai ismeret, hatáskör,

- csoportmunkára való alkalmasság, csapattag-típus,
- létszámkorlát,
- önkéntesség, vállalkozó kedv.

### **Ad hoc munkacsoportok, projektekben való részvétel**

A csoportok létrehozásának célja egy konkrét feladat megoldása. A csoport tagjai újszerű feladatokkal találkoznak. Ez a munka lehetőséget teremt a pedagógusok képességeinek fejlesztésére, új módszerek megismerésére és kipróbálására, ezzel elősegíti a pedagógus egyéni fejlődését. Másrészt pedig megismerik a másik művészeti terület működésének jellemzőit, nehézségeit, nagyobb fokú tisztelet és bizalom alakul ki a különböző művészeti terület pedagógusai között.

#### Ad hoc munkacsoportok

- *művészeti projektek*
- *összművészeti projektek*
- *versenyszervező-rendező munkacsoport*
- *jó gyakorlatot megvalósító, vagy-átadó munkacsoport*
- *minőségirányítás, belső értékelés*
- *egyéb, a munkatervben meghatározott feladatra szerveződött munkacsoport*
- *tanév közben adott feladatra szerveződött munkacsoport*

### **Referencia-intézményi munkacsoportok**

#### **A referenciaintézményi munkacsoport kialakításának szempontjai**

- szakmai ismeret, hatáskör,
- csoportmunkára való alkalmasság, csapattag-típus,
- létszámkorlát,
- önkéntesség, vállalkozó kedv,
- a felkészülési szakaszban elvégzett továbbképzések

A team sikerességének összetevői:

- az egyéni szakértelmek integrálása
- a tagok addig ismeretlen képességeinek kiaknázása, egymás segítése
- a közös munka során kialakuló többlet energia és kitartás
- jobb minőségi és mennyiségi teljesítés
- ötletgazdagság a problémák megoldásához
- magasabb szintű motiváltság
- tartósan nagyobb erőfeszítés a célok elérésére
- hit az eredményekben, nagyobb önbizalom

A sikeres működés megvalósításnak feltétele, hogy világos és egyértelmű célokat határozzon meg a csoport. A team feladatához mérten kell meghatározni a team összetételét. Fontos szervezési elv, hogy a feladatban, problémában az összes érdekelt képviselője helyet kapjon. A

csoporton belüli magatartási szabályokat, normát a csoport maga alakítja ki. A csoport, képes integrálni az egyéni és csoport-érdekeket és a szervezeti célokat.

Mindezen szempontok figyelembevételével az alábbi referenciainstanzményi munkacsoportokat hoztuk létre.

#### **A székhelyen működő munkacsoportok elnevezése**

- művészeti
- tehetséggondozó
- gyakorlóhely

#### **A tagintézményben működő munkacsoportok elnevezése**

- művészeti
- tehetséggondozó

**A munkaköri leírásban szerepeltetni kell a referencia-intézményi munkacsoportban való részvételt.**

#### **A referenciainstanzményi munkacsoport működésének rendje, feladatai**

A referenciainstanzményi munkacsoport a felkészülési szakaszban (2012/13-as tanévben) havonta egy alkalommal ülésezik. A referenciainstanzmény működése során el lehet térni a havi ülésezéstől, az aktuális feladatok határozzák meg az ülések időpontját és rendszerességét, illetve az Éves munkaterv tartalmazza az előre tervezett alkalmakat. A csoport tagjait a team vezetője hívja össze telefonon vagy E-mailen. A csoport tagjai munkáját a neveléssel oktatással le nem kötött időkeretében végzi. Az ülésekről rövid feljegyzés és jelenléti ív készül.

#### **Szakmai vezető feladatai:**

- A team munkájának irányítása, összehangolása, abban való részvétel, megbeszélések vezetése
- A csoporton belüli munkamegosztás kialakítása, betartatása
- A szakmai megvalósítók munkájának ellenőrzése
- A szakmai megvalósítókkal, közreműködő szervezetekkel való kapcsolattartás, kommunikáció biztosítása
- A projekt szakmai megvalósításával kapcsolatos eredmények, témák, információk ismertetése

#### **A szakmai megvalósítók feladatai:**

- A referenciainstanzményi szerepre való felkészüléshez szükséges fejlesztéseket irányító team munkájában való részvétel
- Referencia intézményként való működés belső szabályainak kidolgozása
  - Belső –nevelőtestületi, munkaközösségi- szakmai műhelymunkában való részvétel
  - Eljárásrendek, szakmai dokumentumok kidolgozása a „Jó gyakorlatok” átadására és e folyamat minőségbiztosítására

- Továbbképzéseken való részvétel
- A szakmai vezető és a szakmai megvalósítók részletes feladatait, munkaidejét és javadalmazását a megbízási szerződések és a munkaköri leírások tartalmazzák.

#### **A szakmai vezető és a szakmai megvalósítók közötti kapcsolattartás rendje:**

- Formális kapcsolattartás módja, ideje, helye: heti rendszerességgel team megbeszélés
- Informális kapcsolattartás módja, ideje: személyes konzultációk, telefonos egyeztetések, elektronikus levelezés szükség szerint

#### **A team tevékenység dokumentációja:**

- Jelenléti ívek, emlékeztetők, fotók
- Elkészült eljárásrendek, szakmai dokumentumok

#### **A BECS- Belső Ellenőrzési Csoport**

A munkacsoport tagjait az intézményvezető kéri fel. Feladatuk az intézményi önértékelés előkészítése és megvalósítása. A csoport dolgozza ki az önértékelés dokumentumait, amelyet a nevelőtestület hagy jóvá. A BECS munkáját a vezetés segíti, biztosít számukra infrastruktúrát és eszközöket, internet használatot. A BECS- adott feladatokra további pedagógusokat is felkérhet.

A BECS feladata, hogy a tanfelügyeleti ellenőrzés előtt elkészítse az önértékeléshez szükséges adatgyűjtést, az önértékelésben érintett pedagógus az adatok alapján végzi el az önértékelést a standardok alapján.

A BECS- működéséről feljegyzés és jelenléti ív készül. A BECS munkáját a PDCA-elv szerint folyamatosan felülvizsgálja és működteti a kidolgozott minőségbiztosítási rendszert. A tanév végén a BECS – vezetője, akit a csoport tagjai választottak meg beszámol a BECS munkájáról, és eredményeiről, a minőségbiztosításról.

## **4. A vezetők közötti feladatmegosztás**

**4.1** Az *igazgató* jogállását a fenntartóval kötött munkaszerződés, a Munka Törvénykönyve, valamint a köznevelésről szóló törvény határozza meg.

a) Az igazgató *felelős*

- az intézmény szakszerű és törvényes működéséért, a takarékos gazdálkodásért,
- az intézmény pedagógiai munkájáért,
- az intézmény pedagógiai munkájának ellenőrzéséért,
- a nevelő és oktató munka egészséges és biztonságos feltételeinek megteremtéséért,
- a tanulóbalesetek megelőzéséért,



- a tanulmányok alatti vizsgák, meghallgatások (osztályozó, különbözeti, javító vizsga, művészeti alapvizsga és művészeti záróvizsga) jogszabálynak megfelelő előkészítéséért, lebonyolításáért és rendjéért,
- a felvétellel, átvétellel, továbbá a tanulói jogviszony megszűnésével, megszüntetésével kapcsolatos eljárás, döntés jogszerűségéért,
- az állami normatíva igénylésével, továbbá **az átlagbér finanszírozás igénylésével** és elszámolásával kapcsolatos fenntartónak nyújtott előkészítő adatszolgáltatás helyességéért,
- a középtávú pedagógus-továbbképzési program és az éves beiskolázási terv elkészítéséért és a továbbképzéssel kapcsolatos feladatok végrehajtásáért,
- a közoktatási információs rendszerrel kapcsolatos tájékoztatási feladatokért,
- az intézmény tanügyigazgatási munkájáért, ügyintézésének, iratkezelésének és tanügyi nyilvántartásai kezelésének szabályosságáért, az intézményi adatszolgáltatásért, az adat-továbbításra vonatkozó előírások érvényesítéséért,
- a művészeti nevelő és oktató munkához a következő tanévben szükséges tankönyvekre, tanulmányi segédletekre, taneszközökre, ruházati és más felszerelésekre vonatkozó szülői tájékoztatásért,
- a jogszabályok által a vezetőhöz utalt feladatok ellátásáért.

b) **Gyakorolja a munkáltatói jogokat** az intézmény alkalmazottai felett, szerződik a szükséges szolgáltatásokra, megbízásokat ad a szükséges ügyekben. Az alkalmazottak foglalkoztatására, élet- és munkakörülményeire vonatkozó kérdések tekintetében eleget tesz a jogszabályban előírt egyeztetési kötelezettségnek.

c) **Dönt** az intézmény működésével kapcsolatban minden olyan ügyben, amelyet jogszabály, illetve jelen szabályzat nem utal más hatáskörébe.

d) **Képviselet** az intézményt. Képvisellel az általános és a művészeti igazgatóhelyettes, a tagintézmény-vezetőt, szakmai munkaközösség-vezetőt, illetve esetenként más pedagógust is megbízhat.

e) **Az igazgató feladatkörébe tartozik különösen:**

- a nevelőtestület vezetése,
- a művészeti nevelő és oktató munka irányítása és ellenőrzése,
- a nevelőtestület jogkörébe tartozó döntések előkészítése, végrehajtásuk szakszerű megszervezése és ellenőrzése,
- a rendelkezésre álló költségvetés alapján a nevelési-oktatási intézmény működéséhez szükséges személyi és tárgyi feltételek biztosítása,
- a szülői szervezetekkel (közösségekkel) illetve – létrejöttük esetén – a diákönkormányzatokkal, való együttműködés,
- az Intézményi Tanács létrejöttének kezdeményezése és támogatása
- a nemzeti és iskolai ünnepek munkarendhez igazodó, méltó megszervezése,
- a tanulóbalesetek megelőzésével kapcsolatos tevékenység irányítása.

f) **Az igazgató**

- megbízza az intézménybe jelentkezők meghallgatását végző bizottság tagjait, javaslatuk mérlegelésével dönt a tanulók felvételéről,
- a munkaközösség vezetők véleményének figyelembevételével beosztja az új tanulókat az oktatást végző tanárhoz,
- engedélyezi a tanulók beosztását más tanárhoz,
- engedélyezi a két vagy több évfolyam tanulmányi követelményeinek egy tanévben, illetve az előírtnál rövidebb idő alatti teljesítését,
- dönt az intézmény eszközeinek kölcsönzéséről,
- kijelöli az osztályozó és a különbözeti vizsga időszakát, engedélyt adhat arra, hogy a tanuló ettől eltérő időpontban tegyen vizsgát
- megbízza az osztályozó és különbözeti vizsga elnökét és tagjait
- előkészíti a tanév rendjében foglalt időpontra a művészeti alapvizsgát és a záróvizsgát a jogszabályban foglaltak szerint, gondoskodik a vizsga lebonyolítási rendjének megismeretetéséről, a vizsgáztatás során ellenőrzi a vizsga rendjének megtartását, megszervezi a vizsgaeredmények kihirdetését, gondoskodik a törzslapok és a bizonyítványok egyeztetéséről, aláírja és aláíratja a vizsga iratait.

#### **g) meghatározza a dolgozók munkaszervezését**

*A köznevelési törvény módosítására 2013. augusztus 27-én került sor. 2013. szeptember 1-jén lépett hatályba a köznevelési törvény végrehajtási rendeleteként a 326/2013. (VIII.30.) Kormányrendelet „A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról”, amely – fenntartótól függetlenül – a köznevelési törvény hatálya alá tartozó minden intézményre vonatkozik.*

#### **Az igazgató feladata:**

- *A neveléssel-oktatással lekötött munkaidő meghatározása (22-26 óra között)*
- *Az egyéb foglalkozások megtartását rendeli el a pedagógusok számára úgy, hogy a nevelőtestületben egyenletes munkaterhelés alakuljon ki.*  
*Az e célból elrendelhető egyéb foglalkozások körét a kormányrendelet tervezetének 17.§ (2) bekezdése tartalmazza az alábbiak szerint:* a művészeti iskolában megvalósítható foglalkozások
  - a) szakkör, érdeklődési kör, önképzőkör,
  - c) egyéni vagy csoportos felzárkóztató, fejlesztő foglalkozás,
  - d) egyéni vagy csoportos tehetségfejlesztő foglalkozás,
  - h) pályaválasztást segítő foglalkozás,
  - k) felzárkóztató, tehetség-kibontakoztató, speciális ismereteket adó egyéni vagy csoportos, közösségi fejlesztést megvalósító csoportos, a szabadidő eltöltését szolgáló csoportos, a tanulókkal való törődést és gondoskodást biztosító egyéni, foglalkozás,
  - l) tanulmányi szakmai, kulturális verseny, házi bajnokság, iskolák közötti verseny, bajnokság,
  - m) az iskola pedagógiai programjában rögzített, a tanítási órák keretében meg nem valósítható osztály- vagy csoportfoglalkozás

- **A pedagógusok kötött munkaidejének megszervezése (teljes álláshelyen foglalkoztatott pedagógusok estén 32 óra)**

„A nevelési-oktatási intézményekben pedagógus-munkakörökben dolgozó pedagógus heti teljes munkaidejének nyolcvan százalékát (a továbbiakban: kötött munkaidő) az intézményvezető által – az e törvény keretei között – meghatározott feladatok ellátásával köteles tölteni, a munkaidő fennmaradó részében a munkaideje beosztását vagy felhasználását maga jogosult meghatározni.” A kormányrendelet 16.§ (3) szakasza előírja, hogy a pedagógus a kötött munkaidőben köteles a nevelési-oktatási intézményben tartózkodni, kivéve, ha kizárólag az intézményen kívül ellátható feladat ellátásával bízák meg.

*Az intézményen kívül ellátható feladatokat a munkáltató határozza meg.*

*A kötött munkaidő fennmaradó részében a pedagógus a nevelés-oktatást előkészítő, nevelés-oktatással összefüggő egyéb feladatokat, tanulói felügyeletet, továbbá eseti helyettesítést lát el.*

*Egy héten a pedagógus számára a maximális 26 óra neveléssel-oktatással lekötött óraszám mellett heti 6 óra további eseti helyettesítés megtartása rendelhető el.*

A neveléssel-oktatással lekötött munkaidő felső határa felett eseti helyettesítés a fenti feltételek valamelyikének fennállása rendelhető el, egy pedagógus számára tanítási évenként legfeljebb harminc tanítási napra.

**A neveléssel-oktatással lekötött munkaidejét meghaladóan a pedagógusnak további tanórai és egyéb foglalkozás megtartása akkor rendelhető el, ha**

- **a) a munkakör nincs betöltve, a pályázati eljárás idejére,**
- **b) a munkakör nincs betöltve és az álláshelyre kiírt nyilvános pályázat sikertelen volt, feltéve, hogy a munkaközvetítési eljárás sikertelen maradt, és nem áll megfelelő szakember rendelkezésre a pedagógusok állandó helyettesítési rendszerében sem,**
- **c) a betöltött munkakör feladatainak ellátása betegség, baleset vagy egyéb ok miatt váratlanul lehetetlenné vált.**

#### **4.2 Az általános és művészeti igazgatóhelyettes, valamint a tagintézmény-vezető**

Vezetői megbízásukat az igazgatótól kapják. Kötelező óraszámukat a köznevelési törvény állapítja meg. Vezetői tevékenységükért vezetői pótlékban részesülnek. Egymással együttműködnek és mellérendeltségi viszonyban állnak.

**a) Közreműködnek a szervezeti ábrán feltüntetett feladatmegosztás szerint:**

- a művészeti nevelő és oktató munka irányításában,
- a felvételi alkalmassági és a tanulmányok alatti meghallgatások, vizsgák megszervezésében,

- a művészeti alapvizsga és művészeti záróvizsga előkészítésében, szervezésében, lebonyolításában,
- az iskolai hagyományok megőrzésével összefüggő feladatokban,
- a pedagógus-továbbképzéssel és a minőségbiztosítással kapcsolatos feladatokban,
- a tankönyvrendeléshez, kiadványok rendeléséhez kapcsolódó vezetői feladatokban.

#### **b) Ellátják**

- a szertári állomány kezelésének ellenőrzését,
- a naplók, a leltárak, a nyilvántartások és az elszámolások vezetésének, az iratok kezelésének, a dokumentációk megőrzésének ellenőrzését,
- versenyek, bemutatók szervezését,
- a hiányzó pedagógus helyettesítőinek kijelölését,

#### **c) Az általános igazgatóhelyettes**

- Akadályoztatása esetén helyettesíti az igazgatót,
- Irányítja és ellenőrzi az iskolai tanügyigazgatási dokumentumok vezetését, az iskola adminisztrációs tevékenységét,
- Szervezi a nevelőtestületi értekezlet előkészítését,
- Irányítja intézményi szinten az iratkezelést.
- Elkészíti vagy elkészítteti az intézményi órarendet,
- Elkészíti a statisztikát.
- Gondoskodik a felvétellel és a beiratkozással kapcsolatos feladatok ellátásáról
- Ellenőrzi az osztálynaplók, törzslapok, bizonyítványok, vizsga és egyéb jegyzőkönyvek pontos vezetését.
- Felelős az irattár törvényes kezeléséért.

#### **d) A művészeti igazgatóhelyettes**

- Irányítja és ellenőrzi a művészeti munka szakmai színvonalát
- Művészeti versenyek, bemutatók szervezését és lebonyolítását irányítja
- Szakmai tanácsokat ad jelmeztár fejlesztéséhez
- Szakmai kérdésekben egyeztet a munkaközösség vezetőikkel
- Szervezi és egyezteti a művészeti tevékenységekhez szükséges eszközbeszerzéseket
- Részt vesz a pedagógusértékelési rendszer működtetésében.
- Előkészíti a szakmai vizsgákat, bemutatókat,
- Szervezi az iskola saját rendezvényeit, az iskola kulturális szerepvállalását

#### **e) A tagintézmény-vezető (igazgatóhelyettes)**

- felel a tagintézmény, valamint a hozzá tartozó telephelyek működési rendjéért, a munkavégzés biztonságáért, a tanulóbalesetek megelőzéséért, a munka- és tűzvédelmi szabályok betartásáért,
- az igazgató és az általános igazgatóhelyettes szakmai iránymutatása szerint közvetlenül irányítja a tagintézményben és a hozzá tartozó telephelyen folyó szakmai munkát,
- **az igazgatótól átruházott hatáskörben:**

- beosztja az új tanulókat az oktatást végző tanárhoz,
- dönt a tagintézmény eszközeinek kölcsönzéséről,
- képviseli a tagintézményt Tiszavasvári hatóságai és a térség egyéb szervei előtt,
- javaslattevő jogkörrel rendelkezik a tagintézménybe és telephelyeire történő pedagógus-alkalmazásnál, a munkaviszony megszüntetésénél, jutalmazásnál, engedélyezi a szabadság igénybevételét,
- előkészíti és vezeti a tagintézményben a nevelőtestület által átruházott ügyekben tartott értekezletet, a felvett jegyzőkönyv második, aláírásokkal ellátott példányát megküldi az igazgatónak,
- kiadmányozza a tagintézmény működési körébe tartozó leveleket,
- tevékenységéről a rendszeresen tartott vezetői értekezleten beszámol az igazgatónak, a rendkívüli eseményeket azonnal jelenti.

### **4.3 A gazdálkodás**

*A gazdálkodást 2013-/14-es tanévtől a NYÍR-INTÉZŐ KFT (4400 Nyíregyháza, Krúdy Gy. u. 42. adószáma: 14158962-1-15, Cg: 15-09-072152) látja el.*

*Feladata a gazdálkodás vezetése, a könyvelési feladatok ellátása, a költségvetés és a pénzügyi beszámoló elkészítése, a pénzügyi szabályzatok elkészítése, felülvizsgálata, módosítása, a számlák kezelése, a pénzügyi mozgás megvalósítása, az iskola hazai pályázatainak pénzügyi lebonyolítása.*

*A gazdasági vezetői feladatok ellátásáért a NYÍR-INTÉZŐ KFT felelős.*

#### **A gazdasági vezető**

Az intézmény működésével összefüggő gazdasági és pénzügyi feladatok tekintetében a az igazgató felhatalmazásával képviselheti az intézményt.

Az igazgató tartós távollétében gazdasági ügyekben írásbeli felhatalmazással helyettesítheti az igazgatót.

Az igazgató, valamint az igazgatóhelyettesek egyidejű távolléte esetén - kizárólagos hatáskörbe utalt ügyek kivételével - megbízás alapján helyettesítheti az igazgatót.

*Feladata* - a célszerű gazdálkodás és beruházás szempontjait figyelembe véve - az iskola gazdálkodásának irányítása, a költségvetés és a pénzügyi beszámoló elkészítése, a pénzmozgás folyamatos ellenőrzése.

- Munkáját az igazgatóval és az iskola könyvelőjével egyeztetve végzi.
- Biztosítja az intézmény rendeltetésszerű működésének technikai feltételeit a költségvetésben meghatározott lehetőségeken belül.
- Állandó kapcsolatot tart a Munkaügyi Központtal és kirendeltségeivel.
- Elkészíti a pályázatok költségvetését, elkészíti a pályázatokhoz kapcsolódó pénzügyi beszámolókat.
- Átutalja a munkabéreket és a megbízási díjakat.
- Előkészíti a munkaszerződéseket, megbízási szerződéseket.

#### **Felelőséget vállal:**

- az intézmény belső gazdálkodási szabályainak, könyvviteli rendjének kidolgozásáért

- a bérigazdálkodásért
- a költségvetési és igazdálkodási terv, beszámoló, adatszolgáltatások helyességéért
- a számviteli, pénzügyi, adó-és társadalombiztosítási jogszabályok betartásáért, a leltározás és selejtezés szabályosságáért
- a vagyonszerzés körébe tartozó intézkedésekért
- a felújítási, karbantartási feladatok megszervezéséért
- a munka, baleset- és tűzvédelmi feladatok végrehajtásáért
- az önköltségszámítás elvégzéséért
- a térítési díjak, tandíjak megállapításáért, a befizetések ellenőrzéséért és a többletfizetések visszatérítéséért

### **Gyakorolja:**

- az ellenjegyzési jogkör kötelezettségvállalás és utalványozás esetén

### A igazdálkodással megbízott cég vezetője:

A igazdálkodással megbízott cég vezetője az igazgatóval közösen felel az iskola jogszerű és szakszerű igazdálkodásáért. Megbízatása meghívás vagy pályázat alapján történik.

A gazdasági vezető köteles megtagadni minden olyan utasítást és intézkedést, amely jogszabályt sért, vagy veszélyezteti az intézmény költségvetésének végrehajtását.

Feladatait az iskola és a cég között megkötött érvényben lévő szerződés tartalmazza.

### **4.4 Telephely-felelős**

Az igazgató az egyéni feladatellátási tervben pedagógust bíz meg a telephely működési körébe tartozó közvetlen feladatok ellátásával és az illetékes igazgatóhelyettessel, tagintézmény-vezetővel, szakmai munkaközösség-vezetővel való kapcsolattartással. Telephely-felelős lehet óraadó tanár is.

### **A telephely-felelős feladatai:**

- ügyel a telephely működési rendjének betartására
- ellenőrzi a termék rendjét
- kapcsolatot tart a székhellyel, a társintézmények képviselőivel
- ügyel a balesetvédelmi feladatok betartására
- beszámol a telephely eseményeiről, a felmerülő problémákról

## **5. A pedagógusok nevelő-oktató munkájának általános gyakorlati feladatai**

### **5.1 Az intézményben tanító pedagógusok feladatai:**

- A tanári munka lényege a tanulók nevelése, oktatása.
- A pedagógiai folyamat e két alapvető, egymástól elválaszthatatlan feladatát az iskolai munkában a tanár korrekt szakmai-pedagógiai felkészültséggel végzi, munkájában a legnagyobb hatékonyságra törekszik.
- A tanév kezdetekor a tanár kötelessége ismertetni a tanulókkal a tárgyi követelményeket, valamint a balesetvédelmi előírásokat.
- Oktatómunkájában a tanár folyamatosan értékeli a tanulók teljesítményét.
- A pedagógus az óra előtt minimum tíz perccel köteles megérkezni az iskolába, telephelyre.
- A pedagógus munkakörben alkalmazott munkavállaló köteles munkáját a Vásárhelyi László Alapfokú Művészeti Iskola Pedagógiai Programja alapján végezni, tantárgyában és szakmódszertanában folyamatosan képezni magát, a megszabott órákat pontosan megtartani.
- A pedagógus munkakörben foglalkoztatott munkavállaló, vagy óraadó tanár köteles az iskolai munkatervben szereplő rendezvényeken tevékenyen is részt venni, mindennemű akadályoztatását köteles időben jelezni.
- Előre tudott, vagy tervezett hiányzáshoz engedélyt kér az iskola igazgatójától, a szakszerű helyettesítés megszervezése érdekében minden órájának anyagáról pontos információt ad.
- Óra elhagyására, cseréjére csak komoly indokkal, az igazgató vagy az igazgatóhelyettes előzetes hozzájárulásával kerülhet sor.
- Az iskola tanárának más intézménynél vállalt munkája a saját iskolájában végzendő munkáját rendszeresen nem akadályozhatja.
- Az alapfokú művészeti iskolában a nevelő-oktató munkát a pedagógiai program és a helyi tanterv által meghatározott szempontok alapján kell megtervezni. A tananyagtervezés egy-egy osztályra (csoportra) bontja le az adott tanév tantervi anyagát. Az éves tanmenetet havi lebontásban/ **vagy a tematikus tervet** a szaktanár készíti el, az igazgatóhelyettesek és a munkaközösség vezetők ellenőrzik. A tervezés egy tanévre történik.
- A tanítási naplót a pedagógus vezeti, a hiányzások igazolását adminisztrálja és ellenőrzi annak mértékét.
- A törzslapokat a pedagógus tölti ki. Illetve elektronikus úton állítják elő az iskolatitkárok. A törzslapon a bizonyítványszámot is feltüntetik.
- A pedagógus írja meg a bizonyítványokat is, amely az igazgató aláírásával válik érvényessé.
- A pedagógus feladata a közösségépítés, személyiségfejlesztés, tehetséggondozás, a differenciált és egyénre szabott fejlesztés, hátránykompenzációs tevékenységek megvalósítása, a tanórán kívüli tevékenységek szervezése, lebonyolítása.

## ***5.2 Az intézményben tanító óraadó tanárok feladatai***

A törvényi keretszám szerinti tanítási óra megtartásán kívül (maximum 10 óra) az óraadó tanár feladatai a következők:

- kötelezően részt vesz a nevelőtestületi értekezleteken
- ötleteivel, javaslataival segíti az oktató-nevelő munkát
- egyéni feladatvállalásokat tesz
- részt vesz az iskola tanórán kívüli rendezvényein
- felvállalja a tehetséggondozást és a hátránykompenzációs feladatokat
- részt vesz az iskola szakirányú továbbképzésein

Az intézményünkben tanító pedagógusok, és az óraadó tanárok egyaránt végeznek az oktató-nevelő munkán túl művészeti munkát is. Az osztályok művészeti csoportként is működnek, számukra koreográfiákat készítenek, viseleteket terveznek és varratnak, fellépéseket szerveznek és bonyolítanak, egyéni és kiscsoportos különfoglalkozásokat tartanak. A tehetséges tanulók egyéni fejlődése végett fesztiválokra, versenyekre készítenek fel tanulókat. Zenei felvételeket készíttetnek, zenekart szerveznek, kiállításokat, színelőadásokat rendeznek, tanári kiállításokon színpadi bemutatókon is szerepelnek.

Az óraadó tanárok kibővített feladatra történő alkalmazása az iskola magas szintű szakmai munkájának egyik alapvető tényezője.

### 5.3. Az osztályfőnöki feladatok ellátása

Osztályfőnöki feladatot lát el és osztályfőnöki pótlékban részesül az a főállású pedagógus, aki teljes munkaidőben pedagógus munkakörben dolgozik és önálló tanulói csoportot vezet. Az osztályfőnöki feladatait a Pedagógiai Program alapján végzi.

## 6. Pedagógusok munkarendjével kapcsolatos előírások

**6.1 A pedagógusok napi munkarendjét, a felügyeleti és helyettesítési rendet az igazgató vagy az igazgatóhelyettes állapítja meg az intézmény órarendjének függvényében.** A konkrét napi munkabeosztások összeállításánál az intézmény feladatellátásának, zavartalan működésének biztosítását kell elsődlegesen figyelembe venni. Az intézmény vezetőségének tagjai, valamint a pedagógusok a fenti alapelv betartása mellett javaslatokat tehetnek egyéb szempontok, kérések figyelembe vételére.

**6.2 A pedagógus köteles 10 perccel tanítási, foglalkozási, ügyeleti beosztása előtt a munkahelyén** (illetve a tanítás nélküli munkanapok programjának kezdete előtt annak helyén) megjelenni. A pedagógus a munkából való **rendkívüli távolmaradását**, annak okát lehetőleg előző nap, de legkésőbb az adott munkanapon 7.20 óráig köteles jelenteni az intézmény vezetőjének vagy helyettesének, hogy közvetlen munkahelyi vezetője helyettesítéséről intézkedhessen. A hiányzó **pedagógus köteles várhatóan egy hetet meghaladó hiányzásának kezdetekor tanmeneteit az igazgatóhelyetteshez eljuttatni**, hogy akadályoztatása esetén a helyettesítő tanár biztosíthassa a tanulók számára a tanmenet szerinti előrehaladást. A táppénzes papírokat legkésőbb a táppénz utolsó napját követő 3. munkanapon le kell adni a gazdasági irodában.

Amennyiben a helyettesítés a távolságok miatt nem oldható meg, a tanítási órát a tanulókkal egyeztetett időpontban be kell pótolni. A naplóban a rendkívüli órarendváltozást jelezni kell.



**6.3** Rendkívüli esetben a pedagógus az igazgatótól vagy az igazgatóhelyettestől kérhet **engedélyt** legalább két nappal előbb **a tanítási óra** (foglalkozás) **elhagyására**, a tanmenettől eltérő tartalmú tanítási óra (foglalkozás) megtartására. A tanítási órák (foglalkozások) **elcserélését** az általános igazgatóhelyettes engedélyezi.

**6.4** A tantervi anyagban való lemaradás elkerülése érdekében hiányzások esetén – lehetőség szerint – **szakszerű helyettesítést kell tartani.**

### **6.5. A tanórán kívüli egyéb foglalkozások célja, szervezeti formái**

A művészeti iskolában tanórán kívüli foglalkozások is szervezhetők.

Ezek lehetnek alkalmi szerveződésű programok, szakmai fejlesztések, gazdagító programok, hétvégi próbák, kirándulások, színházlátogatások, tehetségnapok, projektek, felzárkóztató foglalkozások, egyéni fejlesztések, szakmai rendezvények, versenyek. A foglalkozások célja a tehetséges tanulók fejlesztése, hátránykompenzáció, versenyre történő felkészítés, a gyenge oldal fejlesztése, személyiségfejlesztés, a pályaorientáció segítése.

A foglalkozásokon a részvétel jelentkezés és beválogatás útján történhet.

A beválogatás szempontjait és a programkritériumokat a pedagógus ismerteti a szülőkkel és a tanulókkal.

A **rendszeres tanórán kívüli foglalkozásokat** az igazgató engedélyével a foglalkozást vezető tanár hirdeti meg. A jelentkezés önkéntes, de felvétel esetén a foglalkozásokon való részvétel kötelező.

**Az egyéni foglalkozások** célja a hátrányos helyzetű tanulók felzárkóztatása és a tehetséggondozás, a gyengébb előképzettségű tanulók felzárkóztatása, a tananyag eredményes elsajátításának elősegítése.

### **6.6 A pedagógusok munkaidejének nyilvántartási rendje**

*A munkaidő kötelező nyilvántartásával kapcsolatos vezetői tevékenységről*

**316/2013. (VIII.30) Korm. r. 17. § (7)** Az intézményvezető az órarend és a munkatervben meghatározott feladatok alapján az iskolában foglalkoztatott pedagógusok vonatkozásában munkaidő-nyilvántartást vezet, és **a munkavégzést havonta igazolja.**

**A munkavégzés igazolását az E napló munkaidő nyilvántartó programja alapján az igazgató végzi.**

## **7. Az intézmény nem pedagógus munkavállalóinak munkarendje**

Az intézményben a **nem pedagógus munkavállalók** munkarendjét a jogszabályok betartásával az intézmény zavartalan működése érdekében **az intézményvezető állapítja meg**. Munkaköri leírásukat az igazgató és a gazdaságvezető közösen készíti el. A törvényes munkaidő és pihenő-idő figyelembevételével az intézmény vezetői tesznek javaslatot a **napi munkarend összehangolt kialakítására**, megváltoztatására, és a munkavállalók szabadságának kiadására.

**A nem pedagógus munkakörben foglalkoztatottak munkarendjét** az igazgató, vagy a tagintézmény vezető határozza meg. **A napi munkaidő megváltoztatása az intézményvezető, tagintézmény-vezető, vagy igazgató helyettesek szóbeli vagy írásos utasításával történik.**

**A munkaidő meghatározásakor figyelembe kell venni a rugalmas munkába járás lehetőségét. A munkakezdés időpontját a kisgyermekes munkavállalók kérésére 9.00 óráig lehet meghatározni. A csúsztatott munkaidő megvalósítására is lehetőséget biztosítunk, amely az iskolai feladatokhoz kapcsolódóan ütemezhető.**

**Az oktató nevelő munkát közvetlenül segítő alkalmazottak:**

- iskolatitkárok
- jelmeztáros

**Az iskolatitkárok feladata:**

Az igazgató munkáját közvetlenül segítő iskolatitkár felelős az iskolai dokumentumok iktatásáért, az iskolai levelek érkeztetéséért, a tanügyi dokumentumok közül a beírási napló vezetéséért és zárásáért, az adatok pontosságáért. Feladata az iskolai ügyintézés, amelyre az igazgatótól utasítást kap.

A tagintézmény vezető munkáját közvetlenül segítő iskolatitkár feladata a mindennapi ügyintézés, a beírási napló vezetése, a jegyzőkönyvek előkészítése, kapcsolattartás a székhelyen működő titkársággal, az adminisztrációs feladatok ellátása.

Az általános adatszolgáltatással a KIR –rendszer kezelésével megbízott iskolatitkár munkaköre számítógépes ismeretek meglétét szabja feltételként. Feladata a létszámjelentéssel, az iskolai adatszolgáltatásokkal, az iskolai nyilvántartó program működtetésével kapcsolatos feladatok ellátása.

A jelmeztáros feladata:

Az iskola telephelyin működő jelmeztár rendben tartása, a jelmezek kezelése, kiadása és bevételezése, a leltározás feladatainak segítése, az eszközök állapotának felmérése, a szükséges javítások kezdeményezése. A leltározás feladatait a telephely leltárfelelőseivel és a gazdasági vezetővel egyeztetve végzi.

## **8. Munkaköri leírás-minták**

*Iskolánkban minden munkavállalónak névre szóló, feladataihoz szabott munkaköri leírása van, amelyet az alkalmazást követő néhány napon belül megkap, átvételét aláírásával igazolja. Munkaszervezési okokból az osztályfőnökök munkaköri leírását külön készítjük el az osztályfőnökök számára azért, hogy pusztán az osztályfőnöki feladatok ellátásának megkezdése vagy*

***a feladat szüneteltetése miatt ne kelljen minden alkalommal módosítanunk a pedagógus munkaköri leírását.***

*A munkaköri leírás minták az SZMSZ mellékletét képezik.*

### III. rész

## A VEZETŐK ÉS A SZERVEZETI EGYSÉGEK KÖZÖTTI KAPCSOLATTARTÁS

Az intézmény részeit alkotó intézményegységek a jogszabályban meghatározott feladataikat egymással együttműködve, tevékenységüket összehangolva látják el. Az egységek munkájának összehangolását az Igazgatóság segíti.

Az igazgató és a helyettesek, a tagintézmény vezető kapcsolattartása folyamatos, a szükségletnek megfelelő rendszerességgel tartanak vezetői megbeszéléseket.

A vezetőség a munkatervben rögzített vezetői értekezleteket tart, melyekről írásban emlékeztető feljegyzés készülhet. Rendkívüli vezetői értekezletet az igazgató az általános munkaidőn belül bármikor összehívhat.

***Az intézmény különböző közösségeinek tevékenységét – a megbízott vezetők és a választott közösségi képviselők segítségével – az igazgató fogja össze. A kapcsolattartásnak különböző formái vannak, melyek közül mindig azt kell alkalmazni, amelyik a legmegfelelőbbben szolgálja az együttműködést.***

A kapcsolattartás formái: különböző értekezletek, megbeszélések, fórumok, bizottsági ülések, intézményi gyűlések.

Az intézményi kapcsolattartás rendszeres és konkrét időpontjait a munkaterv tartalmazza, melyet a hivatalos közlések helyén kell kifüggeszteni.

A belső kapcsolattartás általános szabálya, hogy különböző döntési fórumokra, nevelőtestületi, alkalmazotti értekezletekre a vonatkozó napirendi pontokhoz a döntési, egyetértési, és véleményezési jogot gyakorló közösségek által delegált képviselőt meg kell hívni, nyilatkozatukat jegyzőkönyvben kell rögzíteni.

A teljes alkalmazotti közösség gyűlését az igazgató akkor hívja össze, amikor ezt jogszabály előírja, vagy az intézmény egészét érintő kérdések tárgyalására kerül sor. Az alkalmazotti közösség értekezleteiről jegyzőkönyvet kell vezetni.

### 1. A vezetők közti kapcsolattartás, szakmai tanácsadó testület

**1.1** Az igazgató munkáját a **szakmai tanácsadó testület, az igazgatóság** segíti, amelynek tagjai:

- az általános igazgatóhelyettes,
- a művészeti igazgatóhelyettes
- a tagintézmény-vezető (igazgatóhelyettes),
- a gazdálkodás vezetője

Az igazgató által, megállapított munkaprogram alapján tanácskoznak.

A testület összehívása az igazgató feladata. Tagjai kezdeményezhetik a munkaprogramon kívül is a tanács összehívását, ha a javasolt napirend megtárgyalása ezt indokolja. A testület összehívásáról az igazgató dönt.

A testület ülésein részt vesz meghívottként a szülői képviselet és a fenntartó képviselője, valamint részt vehetnek az intézményi érdekképviseleti szervek képviselői a napirendtől függően.

**1.2** Az operatív vezetési ügyekben az igazgató az általános igazgatóhelyetttessel, a tagintézmény-vezetővel, és a tanszakvezetőkkel minden második hétfőn megbeszélést tart.

## **2. A nevelőtestületi értekezletek, alkalmazotti közösség értekezlete, tanszakok értekezletei, a fegyelmi bizottság**

### **2.1 A nevelőtestület**

A nevelőtestület az alapfokú művészeti iskola pedagógusainak közössége, nevelési és oktatási kérdésekben az intézmény legfontosabb tanácskozó és határozathozó szerve.

Az intézmény pedagógia szervezeti egységei közötti rendszeres szakmai kapcsolattartás a munkaterv szerint ütemezett nevelőtestületi illetve rendkívüli nevelőtestületi értekezleten valósul meg.

A nevelőtestület tagja az alapfokú művészeti iskola valamennyi pedagógus-munkakört betöltő alkalmazottja, valamint a nevelő- és oktatómunkát közvetlenül segítő közép-, felsőfokú (pedagógiai asszisztensek) végzettségű alkalmazottja, továbbá a gazdasági részleg vezetője. Szavazati joggal a főállású munkaviszonyban alkalmazott pedagógusok rendelkeznek.

Az alapfokú művészeti iskola nevelőtestülete a nevelési és oktatási kérdésekben, a nevelési-oktatási intézmény működésével kapcsolatos ügyekben, valamint a köznevelési törvényben és más jogszabályokban meghatározott kérdésekben döntési, egyébként pedig véleményező, és javaslattevő jogkörrel rendelkezik.

### **2.2 A nevelőtestületi értekezlet**

Az intézmény pedagógiai szervezeti egységei közötti rendszeres szakmai kapcsolattartás a munkaterv szerint ütemezett nevelőtestületi értekezleteken, illetve a rendkívüli nevelőtestületi értekezleten valósul meg. A nevelőtestület az alapfokú művészetoktatási intézmény pedagógusainak közössége, nevelési és oktatási kérdésekben az intézmény legfontosabb tanácskozó és határozathozó szerve.

### **2.3 A közösségek kapcsolata**

#### **2.3.1 Az iskola vezetője és a nevelőtestület**

A nevelőtestület közösségeinek kapcsolattartása az igazgató, a megbízott vezetők és választott képviselők útján valósul meg.

#### **2.3.2 A kapcsolattartás intézményesített formái:**

- értekezletek
- megbeszélések

A kapcsolattartás formáit rögzíteni kell a művészeti iskola munkatervében.

Az igazgató (v. képviselője) a tanárban elhelyezett hirdetőtáblán és írásbeli tájékoztatókon keresztül értesíti a nevelőket.

#### A nevelők kérdéseiket, véleményüket, javaslataikat

- szóban vagy írásban,
- egyénileg vagy képviselőjük útján közölhetik az igazgatóval.

#### A vezető köteles:

- tájékoztatni az irányítása alá tartozó pedagógusokat az ülések döntéseiről, határozatairól
- a fenntartóhoz közvetíteni – amennyiben szükséges - az irányítása alá tartozó pedagógusok kérdéseit, véleményeit, javaslatait

### **2.3.3 A nevelőtestület döntési jogkörébe tartozik**

- a) a Pedagógiai Program és módosítása
- b) a Szervezeti és Működési Szabályzat módosítása és módosításának elfogadása
- c) az intézmény éves munkatervének elfogadása
- d) az intézmény munkáját átfogó elemzések értékelések, beszámolók elfogadása
- e) a nevelőtestület képviselőjében eljáró pedagógus kiválasztása
- f) a Házi rend elfogadása
- g) a tanulók magasabb évfolyamba lépésének megállapítása**
- h) a tanulók fegyelmi ügyeiben való döntés**
- i) a továbbképzési program és beiskolázási terv elfogadása
- j) a jogszabályban meghatározott más ügyek

Az óraadó tanár a nevelőtestület döntési jogkörébe tartozó ügyekben a g) és h) pontok kivételével nem rendelkezik szavazati jogkörökkel.

**A nevelőtestület nem ruházhatja át az SZMSZ, Pedagógiai program és a Házi rend elfogadásának jogkörét.**

### **2.3.4 A nevelőtestület véleményezési jogkörébe tartozik**

- felvételi követelmények meghatározása
- a tantárgyfelosztás
- az igazgatóhelyettesek megbízása, ill. a megbízás visszavonása
- az intézmény költségvetésében szakmai célokra rendelkezésre álló pénzeszközök felhasználásának megtervezése
- az intézmény fejlesztési és beruházási terve
- a felvételi követelmények meghatározása
- külön jogszabályban meghatározott ügyek
- iskolai innováció

### **2.3.5. A nevelőtestület feladatkörébe tartozó ügyek átruházása, a beszámolás rendje**

A nevelőtestület a feladatkörébe tartozó ügyek előkészítésére vagy eldöntésére tagjaiból – meghatározott időre vagy alkalmilag – bizottságot hozhat létre illetve egyes jogköreinek gyakorlását átruházhatja másra, így a szakmai munkaközösségre, a szülői vagy diákképviselőre.

Az átruházott jogkör gyakorlóinak beszámolósi kötelezettséggel tartoznak a nevelőtestületnek a munkatervben rögzített félévi vagy év végi értekezlet időpontjában

A nevelőtestület a jogszabályban meghatározott feladataiból a szakmai munkaközösségekre ruházza:

- a tantárgyfelosztás igazgatói elfogadása előtti és
- a pedagógusok külön megbízásainak elosztásával kapcsolatban a köznevelési törvényben biztosított véleményezési jogkörét;

**A Tiszavasvári Tagintézmény és a hozzá tartozó telephelyek pedagógusaiból álló közösség értekezletére ruházza át:**

- a tagintézményben és a hozzá tartozó telephelyeken a művészetoktatásban részesülők felvételéről, magasabb évfolyamba lépéséről, osztályozó vizsgára bocsátásáról való döntést,
- a tagintézményben és a hozzá tartozó telephelyeken az alapfokú művészeti és záróvizsga megszervezéséről és a vizsga eredményeiről szóló döntést,
- a tagintézmény és a hozzá tartozó telephelyek munkáját átfogó elemzések, értékelések, beszámolók elfogadását,
- a tagintézményhez és a hozzá tartozó telephelyhez tartozó pedagógusok képviselőjében eljáró tanár kiválasztását
- a tagintézményi előminősített referencia intézménnyel kapcsolatos döntések és feladatok

**További átruházott feladatok:**

| <i>Átruházott jogkörök</i>                                | a jogkör gyakorlója   |
|---|-----------------------|
| A pedagógiai program helyi tantervének kidolgozása        | munkacsoport          |
| Tananyagok, tankönyvek kiválasztása                       | munkaközösség vezetők |
| Továbbképzésre, átképzésre való javaslatlattertel         | munkaközösség vezetők |
| Jutalmazásra, kitüntetésre való javaslatlattertel         | igazgatóság           |
| A határozott időre kinevezett pedagógusok véleményezése   | igazgatóság           |
| A szakmai munkaközösség vezető munkájának véleményezése   | igazgatóság           |
| A pedagógusok külön megbízásai elosztásának véleményezése | igazgatóság           |

|   |                       |
|---|-----------------------|
| Az iskolai felvételi követelmények meghatározása      | munkaközösség vezetők |
| A tanulók magasabb évfolyamba lépésének megállapítása | munkaközösség vezetők |
| A tanulók osztályozóvizsgára bocsátása                | munkaközösség vezetők |
| Fegyelmi ügyek  | Fegyelmi Bizottság    |

## 2.4 A Fegyelmi Bizottság

A tanulók fegyelmi ügyeiben való döntés céljából a nevelőtestület fegyelmi bizottságot hoz létre. A fegyelmi bizottság állandó tagjai: az intézmény igazgatója, változó tagjai: az általános és a művészeti igazgatóhelyettes, a tagintézmény-vezető, a tanuló szaktanára és még egy pedagógus.

### 2.4.1. A tanulóval szemben lefolytatásra kerülő fegyelmi eljárást megelőző egyeztető eljárás, valamint a tanulóval szemben lefolytatásra kerülő fegyelmi eljárás részletes szabályai.

Az a tanuló, aki az intézmény rendjét (kötelességeit) szándékosan vagy gondatlanul megszegi, fegyelmi büntetésben részesíthető. A fegyelmi büntetés nem lehet megtorló vagy megalázó, a fegyelmi eljárás szabályait a rendelet tartalmazza.

#### A figyelmeztetési fokozat és formái:

- szóbeli figyelmeztetés, majd közösség előtti elmarasztalás,
- bejegyzés a csoportnaplóba (szaktanári figyelmeztetés),
- írásbeli intés,
- igazgatói intés.

#### A fegyelmi intézkedések fokozatai:

- megrovás,
- szigorú tantestületi megrovás,
- az iskola szabadidős programjaiból való kizárás az oktató és a tanári kar egyetértésével,
- eltanácsolás az iskolából.

A tanuló fegyelmi ügyében büntetést kiszabó határozatot fegyelmi bizottság hozza, megrovás és szigorú megrovás esetén. Kizáráskor a teljes nevelőtestület dönt. A határozat ellen benyújtott fellebbezést elbírálásra fenntartó ügyvezetőjéhez kell benyújtani (nevelőtestületi döntés esetén). A fegyelmi bizottság határozata ellen az igazgatóhoz kell benyújtani a fellebbezést. A fegyelmi tárgyalásra meg kell hívni a tanulót és szüleit.

Azon tanulók ellen, akik már megrovásban részesültek, de újra nem tartják be a szabályokat, illetve akik társaik tulajdona ellen vétnek az intézmény épületében, berendezési tárgyaiban rongálást okoznak, eljárást indítunk.

#### A tanulókkal szembeni fegyelmező intézkedések

##### Azt a tanulót, aki

- tanulmányi kötelezettségeit folyamatosan nem teljesíti,



- a tanulói Házi rend előírásait megszegi,
  - igazolatlanul mulaszt,
  - bármely módon árt az iskola jó hírnevének,
- büntetésben lehet részesíteni.

### **Fegyelmi intézkedések formái és alkalmazásának elvei**

A fegyelmező intézkedések alkalmazásánál a fokozatosság elve érvényesül, amelytől indokolt esetben - a vétség súlyára tekintettel - el lehet térni.

#### A tanulóval szemben a következő fegyelmező intézkedése hozható:

- szóbeli figyelmeztetés,
- szaktanári vagy igazgatói írásbeli intés.

#### Szaktanári figyelmeztetés vagy igazgatói írásbeli intés adható:

- a) ha a főtárgy, illetve kötelező tárgy követelményeinek nem teljesítése, felszerelési hiány, foglalkozáson előforduló többszöri fegyelmeztetlenség miatt, házi rend enyhébb megsértése, igazolatlan mulasztás miatt.
- b) Igazgatói írásbeli intést a - körülmények mérlegelésével - a szaktanár kezdeményezi.

A felsorolt büntetések kiszabására a szaktanár javaslatot tehet. A büntetés adásáról az erre jogosult nevelő, illetve nevelőtestület dönt.

A büntetést írásba kell foglalni és azt a szülő tudomására kell hozni, ill. az osztálynapló megjegyzés rovatába be kell jegyezni.

### **Súlyos fegyelmi vétség**

A Házi rend megszegése fegyelmező intézkedést, vétkes és súlyos megszegése fegyelmi eljárást von maga után. A Házi rend vétkes és súlyos megszegését a nevelőtestület állapítja meg. A súlyosság megállapításának mérlegelésénél szigorúan ítéli meg a nevelőtestület:

- a tanóra bármiféle zavarását;
- mások (diáktársak, intézmény dolgozói) jogainak megsértését;
- a testi és lelki erőszakot, sértegetést, bántalmazást;
- a vagyontárgyainak és személyes tárgyak eltulajdonítása;
- az iskola helyiségeinek, berendezésének, eszközeinek nem kellő óvását, különösen rongálását;
- a tanulói köteleességek teljesítésének elmulasztását, megtagadását, beleértve az igazolatlan kését, hiányzást, tanulmányi kötelezettségek teljesítésének elmulasztását is;
- a mások egészségét veszélyeztető jogellenes magatartást;
- a tanulói jogviszonyból eredő köteleességek teljesítéséhez nem szükséges, veszélyes tárgyak, anyagok behozatalát.

## **A FEGYELMI ELJÁRÁST MEGELŐZŐ EGYEZTETŐ ELJÁRÁS**

Egyeztető eljárás **lefolytatására akkor van lehetőség**, ha azzal kiskorú sértett vagy kiskorú kötelességszegő esetén a szülő egyetért. Az eljárás megindításáról szóló értesítésben a kötelességszegő kiskorú szülőjének figyelmét fel kell hívni arra, hogy igénybe veheti az egyeztető eljárást, feltéve, hogy ehhez a szülő hozzájárult. A tanuló, kiskorú tanuló esetén a szülő – az értesítés kézhezvételétől számított **öt tanítási napon belül** – írásban **bejelentheti, ha kéri az egyeztető eljárás lefolytatását**. A fegyelmi eljárást folytatni kell, ha az egyeztető eljárás lefolytatását nem kéri, továbbá ha a bejelentés iskolába, kollégiumba történő megérkezésétől számított tizenöt napon belül az egyeztető eljárás nem vezetett eredményre.

Ha a kötelességszegő és a sértett az egyeztetési eljárásban megállapodott a sérelem orvoslásában, közös kezdeményezésükre a fegyelmi eljárást a sérelem orvoslásához szükséges időre, de legfeljebb három hónapra fel kell függeszteni. Ha a felfüggesztés ideje alatt a sértett, kiskorú sértett esetén a szülő nem kérte a fegyelmi eljárás folytatását, a fegyelmi eljárást meg kell szüntetni. Ha a sérelem orvoslására kötött írásbeli megállapodásban a felek kikötik, az egyeztető eljárás megállapításait és a megállapodásban foglaltakat a kötelességszegő tanuló osztályközösségében meg lehet vitatni, illetve a házirendben meghatározott nagyobb közösségben nyilvánosságra lehet hozni.

A szülői képviselő és a diákképviselő egyeztető bizottságot hoznak létre.

Az egyeztető bizottság a fegyelmi eljárás lefolytatása előtt megkísérli az egyeztetést, melynek keretében meghallgatja mindkét felet, a sértett és a kötelességszegő tényekkel igazolható álláspontját.

Megpróbálják az eseményeket rekonstruálni, közös pontokat megkeresve a felek között közvetítve közelítik nézeteiket egymáshoz, próbálják elfogadtatni a felekkel a másik igazát.

Nyolc napon belül, ha három közös összejövétel sikertelen, akkor a fegyelmi eljárás megindul. Megindul továbbá akkor is, ha valamelyik fél az egyeztető eljárásban nem kíván részt venni, nem jelenik meg az első kitűzött időpontban.

### **Fegyelmi eljárás:**

A fegyelmi eljárás célja, hogy az iskola feladataihoz szükséges rend fenntartása érdekében a nevelőtestület hatásköre és illetékességi keretei között jogszabályok alapján kivizsgálja és ha indokolt szankcionálja azokat az eseteket, ahol alapos gyanú szerint a tanulók vétkesen és súlyosan megszegték kötelezettségüket; a tanulót és társaikat meggyőzze arról, hogy elkerülhetetlen következménye a felelősségre vonás, és ezáltal megelőzze a további kötelezettségeket.

A művészeti iskolával tanulói jogviszonyban lévő tanulók ügyeiben a fegyelmi jogkör gyakorlója a nevelőtestület. A fegyelmi eljárást a jogszabályi keretek között első fokon a nevelőtestület, vagy a nevében eljáró fegyelmi bizottság jogosult.

#### **a) Alkohol**

A művészeti iskolában sem a tanuló, sem a munkavállaló nem fogyaszthat alkoholt. Az alkoholfogyasztás szankciója szabálysértési bírság, vagy pedagógus és tanuló esetében fegyelmi büntetés.

A művészeti iskolával munkavállalói jogviszonyban lévő személlyel szemben az igazgató köteles eljárni.

Tanulók esetében az alkohol fogyasztása **súlyos fegyelmi** vétségnek minősül. A tanulóval szembeni fegyelmi eljárást kell kezdeményezni. Fiatalkorú szeszes itallal vendéglátóhelyeken nem szolgálható ki. Ha az iskola bármely tanára ezt észleli, köteles az igazgatónak jelenteni, aki az üzlet működési engedélyét kiállító jegyzőhöz vagy fogyasztóvédelmi szervhez fordul.

## b) Drogok

A drogfogyasztás, birtoklás és terjesztés **bűncselekmény!**

Az iskolai drogfogyasztás **súlyos fegyelmi** vétségnek minősül. A pedagógusoknak nincs feljelentési kötelezettsége, ha a tanuló drogproblémával segítségért fordul hozzá!

Munkajogi szempontból mulasztásnak minősül, ha a pedagógus nem reagál a drogfogyasztás általa megismert tényekre és körülményeire.

A pedagógus köteles segíteni a tanulót!

- értesítheti a szülőt,
- orvoshoz, drogszakemberhez, pszichológushoz, lelkeszhez irányíthatja a tanulót,
- kérheti a gyermekvédelmi vagy gyermekjóléti hálózat segítségét.

Ha bárki drogfogyasztásával, terjesztésével kapcsolatos tények ill. jelek birtokába jut, köteles értesíteni az igazgatót! Az igazgató a tények ismeretében fordulhat a rendőrséghez segítségért.

## c) Dohányzás

***Az intézményben tilos a dohányzás***

A tanuló súlyos kötelességszegése esetén a tanulóval szemben a magasabb jogszabályokban előírtak szerint fegyelmi eljárás indítható. A fegyelmi eljárás megindításáról az iskola igazgatója, vagy a nevelőtestület dönt.

## **Kártérítés, anyagi felelősség**

Károkozás esetén a főtárgy tanár köteles a tanulót tájékoztatni. A kárt az igazgató vagy felhatalmazottja köteles megvizsgálni: a károkozót és a felügyeletet ellátó személyt

megállapítani, esetleg a munkavédelmi szabályok szerint eljárni. A kárt okozó személy, vagy a törvényes képviselője köteles a kárt megtéríteni.

A tanuló gondatlan, vagy szándékos károkozása esetén a tanuló szülője a magasabb jogszabályokban előírt módon és mértékben kártérítésre kötelezhető. A kártérítés pontos mértékét az iskola igazgatója határozza meg.

### **Rongálás, károkozás esetén**

Az oktatás során használt eszközökért, az iskolai létesítményért, a felszerelésekért a tanuló (szülő) felelősséggel tartozik. Az iskolának kárt okozó diák (szülője) a jogszabályokban meghatározott mértékben kártérítési felelősséggel tartozik a károkozás gondatlan vagy szándékos jellegétől függően.

#### A kártérítési vizsgálat során vizsgálni kell:

- a kárt okozó tanuló vétőképességét,
- a polgári jogi cselekvőképességét,
- a gondozó esetleges felelősségét,
- a kár mértékét, a javítások költségét.

Ha a vizsgálat megállapítja, hogy a tanuló kárt okozott az iskolának, értesíteni kell a tanulót és a szülőt is.

A tájékoztatással egyidejűleg a szülőt fel kell szólítani az okozott kár megtérítésére, amely nem haladhatja meg:

- gondatlan károkozás esetén, a károkozás napján érvényes kötelező legkisebb munkabér egy havi összegének ötven százalékát;
- ha a tanuló cselekvőképtelen, vagy korlátozottan cselekvőképes, szándékos károkozás esetén az okozott kárt, legfeljebb azonban a károkozás napján érvényes minimálbér öt havi összegét.

Ha a felszólítás nem vezet eredményre, vagy a szülő vagy a tanuló vitatja a károkozás ill. annak mértékét, az iskola igazgatója pert indíthat a tanuló ill. a szülő ellen.

### **Intézményi kártérítés**

Téves nyilvántartás miatt az intézmény is köteles a kárt megtéríteni

Ha az iskola egy okmányt hibásan töltött ki, hibásan vezette rá a tanuló adatait, köteles az okmányt ismételtelen kiállítani a tanuló részére, saját költségén.

## **2.5 A nevelőtestületi értekezlet**

A tanév során tervezett nevelőtestületi értekezletek időpontját és napirendjét az éves munkaterv állapítja meg.

Nevelőtestületi értekezletet kell tartani:

- a pedagógiai program és módosítása elfogadására,
- a szervezeti és működési szabályzat elfogadására és módosítására,
- az intézmény munkáját átfogó elemzések, értékelések, beszámolók, az éves munkaterv elfogadására, (féléves munka értékelésére, a tanév pedagógiai munkájának értékelésére),
- a házirend elfogadására,
- valamennyi, a nevelőtestület döntési, véleményezési jogkörébe tartozó – át nem ruházott – ügyben.

Azokban az ügyekben, amelyek csak a Tiszavasvári Tagintézmény és a hozzá tartozó telephelyek feladatát érintik, a tagintézmény és a telephely pedagógusaiból álló közösség jár el átruházott jogkörben.

### **A nevelőtestület értekezletei**

A nevelőtestület a tanév folyamán rendes és rendkívüli értekezleteket tart.

A nevelőtestület értekezleteit az iskola munkatervében meghatározott napirenddel és időponttal az iskola igazgatója hívja össze.

#### **2.5.1 Tanévnyitó értekezlet**

Augusztus hónapban az igazgató által kijelölt napon tanévnyitó értekezletet kell tartani. Ezen az igazgató ismereti az új tanév főbb feladatait és a nevelőtestület elé terjeszti a munkatervre vonatkozó javaslatát. A tanévnyitó értekezlet dönt az éves munkaterv elfogadásáról.

#### **2.5.2 Félévzáró értekezlet**

A tanév rendjéhez igazodva kell megtartani. Ezen az igazgató vagy helyettese, vagy a tagintézmény vezető elemzi az első félév munkáját, és tájékoztatást nyújt a következő félév feladatairól.

#### **2.5.3 Osztályozó értekezlet**

Tartható az osztályozó vizsgák lebonyolítása után. A vizsgabizottság értékeli az osztályok munkáját, szakmai színvonalát és érdemjegyekkel az egyes tanulók teljesítményét. Az osztályozó vizsgajegy az éves tanulmányi átlag alapján történik az év végi osztályzat meghatározása.

#### **2.5.4 Tanévzáró értekezlet**

Tartható a vizsgaelőadások lebonyolítását követően. Az utolsó tanítási napot követően, illetve a tanév rendjének megfelelően. Ezen az igazgató beszámolójában - a testület véleményének figyelembevételével - elemzi, értékeli a tanév nevelő-oktató munkáját, a munkatervi feladatok végrehajtását. Az igazgató a tanszakvezetők tervei alapján előkészíti a következő tanévet, ismerteti a következő tanítási év tantárgyfelosztását, egyeztetni a nyári táboroztatási tervet.

### **2.5.5 Nevelési értekezlet**

Az éves munkatervben meghatározott időpontokban nevelési értekezleteket kell tartani. Tárgya bármely nevelési kérdés lehet, amelyet a nevelőtestület határoz meg. A nevelési értekezlet témájától függően a nevelőtestület határozatot, állásfoglalást hozhat.

### **2.5.6 Rendkívüli nevelőtestületi értekezlet**

Az igazgató rendkívüli nevelőtestületi értekezlet összehívásáról a napirend három nappal korábban történő kihirdetésével intézkedik.

A rendkívüli nevelőtestületi értekezlet összehívásának nevelőtestületi kezdeményezéséhez a pedagógusok egyharmadának aláírása, valamint az ok megjelölése szükséges.

Nevelőtestületi értekezlet összehívását, a szülői munkaközösség, a diákönkormányzat is kezdeményezheti. A kezdeményezés elfogadásáról a nevelőtestület dönt.

Az értekezletet tanítási időn kívül a kezdeményezéstől számított nyolc napon belül össze kell hívni.

## **2.6 A nevelőtestületi értekezlet előkészítésével és lefolytatásával kapcsolatos rendelkezések**

A nevelőtestületi értekezletet az iskola igazgatója készíti elő. A nevelőtestület írásos előterjesztés alapján tárgyalja a pedagógiai program, az SZMSZ, a házirend, a munkaterv, az iskolai munkára irányuló átfogó beszámoló elfogadásával, jóváhagyásával kapcsolatos napirendi pontokat.

- Az igazgató az előterjesztés írásos anyagát a nevelőtestületi értekezlet előtt legalább nyolc nappal kifüggeszti.
- A nevelőtestület írásban továbbítja az igazgatóhoz javaslatát.
- A nevelőtestületi értekezlet levezető elnöki feladatait az igazgató látja el.
- A nevelőtestületi értekezlet vonatkozó napirendi pontjához meg kell hívni a véleményezési jogot gyakorló szülői, ill. diákképviselő tagjait.
- Az értekezlet megnyitásakor meg kell állapítani az aláírt jelenléti ívből a határozatképességet. A nevelőtestületi értekezlet akkor határozatképes, ha tagjainak 2/3-a jelen van.
- A véleményezési jogkörbe tartozó ügyeket tárgyaló nevelőtestületi értekezlet határozatképességéhez elegendő a nevelőtestületi tagok több mint 50%-nak jelenléte is.

- A határozatokat sorszámozni kell, és azokat nyilvántartásba kell venni.
- Az értekezletekről jegyzőkönyv készül, az iskolatitkár vezeti, melyet az értekezletet követő három munkanapon belül el kell készíteni. Csatolni kell a jelenléti ívet.
- A hitelesítésre az értekezlet két nevelőtestületi tagot választ.
- Ha a nevelőtestület egyszerű szótöbbséggel hozható döntésekor szavazat-egyenlőség jön létre, a határozatot az igazgató szava dönti el.
- A nevelőtestület döntéseit határozati formában kell megszövegezni, a szavazás és jegyzőkönyvvezetés előtt a levezetőnek a határozatot ki kell hirdetni.
- A határozatokat a jegyzőkönyvben sorszámozni kell és azokat a külön vezetett határozati nyilvántartásba, az összes aláírás meglétét követően át kell vezetni.
- A jegyzőkönyvet az igazgató, a jegyzőkönyvvezető és a jegyzőkönyv hitelesítésére felkért tanár írja alá.
- A jegyzőkönyv másolatát az irattárban kell elhelyezni.
- A jegyzőkönyvekbe a nevelőtestület tagjai, valamint az iskola munkájának ellenőrzésével megbízott szervek képviselői betekinhetnek. Az értekezletről hiányzó tanárok a jegyzőkönyvet utólag tanulmányozhatják.
- A fenti előírások megfelelően vonatkoznak a tagintézményben tartott értekezletre is azzal, hogy az értekezlet előkészítése és levezetése a tagintézmény vezető feladata. Az értekezlet időpontjáról az intézmény igazgatóját 8 nappal előbb külön is tájékoztatni kell. Az értekezlet jegyzőkönyvének másolatát a székhelyre el kell küldeni.

**2.7 Az alkalmazotti közösség értekezlete** az intézmény valamennyi dolgozójának együttműködési színtere.

Az alkalmazotti közösség értekezletét össze kell hívni:

- a köznevelési törvény alapján a fenntartói döntések előtt az intézmény megszüntetésével, átszervezésével, feladatának megváltoztatásával, nevének megállapításával, költségvetésének meghatározásával és módosításával, vezetőjének megbízásával és a megbízás visszavonásával kapcsolatos fenntartói intézkedések tervezetének véleményezése céljából.

Az intézmény igazgatója dönthet úgy, hogy más ügyben is összehívja az alkalmazotti közösséget.

Az **alkalmazotti közösség értekezletét** az igazgató készíti elő, hívja össze és vezeti, kivéve, ha a fenntartó az intézményvezetői megbízáshoz kér véleményt. Ilyenkor az igazgatóhelyettesek és a fenntartó készíti elő az értekezletet.

## **2.8 Munkacsoportok értekezletei**

### Alkalmi feladatokra alakult munkacsoportok

Az iskolai munka egyes aktuális feladatának megoldására a nevelőtestület tagjaiból munkacsoportok alakulnak. A csoportok tagjait az igazgató vagy a nevelőtestület választja meg, de lehet

önként vállalt feladat is. A feladatok megvalósítás során keletkezett dokumentumokat az intézmény titkárságára le kell adni.

Az állandó munkacsoportok (referenciaintézményi, BECS) maguk határozzák meg a munkaterveik szerint, hogy milyen időközönként tanácskoznak, milyen feladatokat valósítanak meg.

### **3. A tagintézmény**

#### **3.1 A tagintézmény működése**

A tagintézmény élén a tagintézmény vezető áll. Vezető beosztású pedagógus, ellátja a tagintézmény vezetését, felelős a tagintézmény működéséért, hivatalosan képviseli a tagintézményt. Munkáját az iskolaigazgatóval egyeztetve végzi.

Az iskola Pedagógiai Programja, Házi rendje, SZMSZ-e és minden érvényben lévő szabályzata érvényes a tagintézményre. A munkaterv azonban épít a helyi hagyományokra is. A tagintézmény munkatervének elkészítése valamint az év végi beszámoló elkészítése a tagintézmény vezető feladata, amelyet az igazgató az iskolai munkatervben és az iskolai év végi beszámolójában összegez. A tagintézmény vezető a tagintézményi értekezletekről, az év végi, az összevont vizsgákról, a különbözeti vizsgákról, a felvételizőkről jegyzőkönyvet készít.

A tagintézmény vezető közvetlen munkatársa a tagintézményi iskolatitkár.

**A tagintézmény iratkezelési, irattárazási feladatokat nem lát el.**

A tagintézmény vezetői irodában kell tárolni a naplókat, törzslapokat, a nyilvántartási lapokat, a szülői nyilatkozatokat, a jegyzőkönyveket, a bizonyítványokat.

A tanév végén a fenti dokumentumokat át kell adni az igazgatónak és a továbbiakban az iskola székhelyén kell tárolni.

A jegyzőkönyv másolatokat, a beírási naplókat, a tagintézményben tanító pedagógusok, óraadó tanárok személyi anyagát az iskola székhelyén kell tárolni.

Az iskola működését meghatározó szabályzatokat a tagintézményben is hozzáférhetővé kell tenni.

A pedagógusokat és a tanulókat érintő intézkedéseket a tagintézményben kellő időben és módon kihirdeti.

A munkaértekezleteit önállóan is szervezheti, azonban a tanévnyitó, tanévzáró értekezletet, valamint azokat az értekezleteket, amelyeken a tantestület döntési jogkörét gyakorolja központi-  
lag kell szervezni.

A tagintézmény vezető kapcsolatot tart és egyeztet a bérleti szerződésekben foglaltak szerint termet és feltételeket biztosító iskolák igazgatóival

#### **3.2 A tagintézménnyel való kapcsolattartás rendje**



- A tagintézmény vezető részt vesz a vezetői megbeszélésen és tagja az igazgatóságnak. Az igazgatóval, az igazgatóhelyettesekkel, a munkaközösség vezetőkkel való kapcsolata közvetlen és rendszeres.
- Az értekezletek közötti időszakban felmerülő és a tagintézményben folyó munka irányításához szükséges szakmai és egyéb információkról az igazgató és a helyettesek közvetlen tájékoztatást adnak.
- A tagintézmény vezető a rendkívüli eseményeket azonnal jelenti, ezenkívül e-mailen keresztül intézi bármely ügyben szükségesnek tartott egyeztetéseket.
- Az intézmény igazgatója, vagy megbízott vezető helyettese részt vehet a tagintézményben tartott értekezleten, ezen túl ellenőrzési terve alapján - szükség szerint azon túl is - látogatja a tagintézményt, közvetlen e-mail kapcsolatot tart fenn.
- A székhelyen működő iskolatitkár és a tagintézményi iskolatitkár, vagy a tagintézmény munkáját segítő általános igazgatóhelyettes közvetlen kapcsolatban állnak, gondoskodnak arról, hogy mind a pedagógusokat, mind a tanulókat érintő tájékoztatások egy időben jussanak el az érintettekhez.

#### **4. A vezetők helyettesítésének rendje**

- 4.1** Az igazgatót akadályoztatása esetén – az azonnali döntést nem igénylő, kizárólagos hatáskörébe tartozó ügyek kivételével – teljes felelősséggel az általános igazgatóhelyettes, vagy a művészeti igazgatóhelyettes helyettesíti, aki az igazgató tartós távolléte esetén gyakorolja az igazgató kizárólagos jogkörébe tartozó hatásköröket is. Tartós távollétnek minősül a legalább kéthetes, folyamatos távollét.
- 4.2** Az igazgató és az általános igazgatóhelyettes egyidejű akadályoztatása esetén az igazgató helyettesítését a művészeti igazgatóhelyettes látja el.
- 4.3** A tagintézmény-vezetőt akadályoztatása esetén az igazgató, vagy az általános igazgatóhelyettes helyettesíti. Mindkettő egyidejű akadályoztatása esetén a helyettesítést a telephely-felelős látja el.
- 4.4** Az általános igazgatóhelyettes, művészeti igazgatóhelyettes és tagintézmény-vezető (igazgatóhelyettes) öt napot meghaladó helyettesítéséről az igazgató írásban intézkedik.

#### **5. A szülői képviselettel való kapcsolattartás rendje**

- 5.1** A szülői munkaközösség képviselőjével az intézmény igazgatója tart kapcsolatot.
  - Azokban az ügyekben, amelyekben a szülői munkaközösség a szervezeti és működési szabályzat vagy jogszabály véleményezési jogot biztosít, a véleményt az igazgató kéri

meg az írásos anyagok átadásával. A szülői munkaközösség képviselőjét a nevelőtestületi értekezlet – véleményezéssel érintett – napirendi pontjának tárgyalásához meg kell hívni, és részére tanácskozási jogot kell biztosítani.

- A szülői munkaközösség képviselője a tanulók nagyobb csoportját érintő ügyben tájékoztatást kérhet szóban, írásban az intézmény igazgatójától és a tagintézmény-vezetőtől. Az írásos megkeresésre az ügy jellegétől függően mielőbb, de legkésőbb 30 napon belül választ kell adni. A tájékoztatás – megállapodás szerint – történhet szóban is, amelyről emlékeztetőt kell készíteni. A tanulók nagyobb csoportját a házirend határozza meg.
- A tanulók nagyobb csoportját érintő ügyek tárgyalásánál a szülői szervezet képviselője tanácskozási joggal vesz részt a nevelőtestület vagy egyéb fórum ülésein. A meghívásról az igazgató, tagintézményben a tagintézmény-vezető gondoskodik.
- Ha szülői szervezet a tanulói jogok érvényesülésének és a pedagógiai munka eredményességének figyelemmel kísérése során megállapításokat tesz, az igazgató - tagintézményben a tagintézmény-vezető - gondoskodik arról, hogy azt a nevelőtestület a szülői szervezet képviselőjének részvételével megtárgyalja.
- Az intézmény szülői képviselet részére művészeti áganként a szakmai munkaközösség-vezetők tanévenként legalább egy alkalommal tájékoztatást adnak a művészeti ágban folyó munkáról.
- Az egyes főtárgyak tanárai közvetlen kapcsolatot tartanak a hozzájuk beosztott tanulók szülői közösségével.
- A tagintézmény, valamint a két közeli telephely szülői közösségével a tagintézmény-vezető (igazgatóhelyettes) tart kapcsolatot, melynek keretében évenként tájékoztatást ad a tagintézményben folyó szakmai munkáról. A kapcsolattartásban közreműködnek a munkaközösség vezetők és a pedagógusok.

**5.2 A szülői munkaközösség** az intézmény munkatervének megfelelően közreműködhet a növendék- és a tanári bemutatók és kiállítások, növendéki előadások és kiállítások rendezésében. Erről a művészeti igazgatóhelyetttessel, illetve a tagintézmény-vezetővel állapodnak meg.

**1.3 A szülői szervezet (közösség)** részére a jogszabályi előírásokon felül biztosított jogok: A köznevelési törvényben biztosított felhatalmazás alapján a jelen szervezeti és működési szabályzat a szülői képviselet részére a következő jogokat biztosítja: az intézményi szülői képviselet véleményezési jogkörét gyakorol a szervezeti és működési szabályzatnak a szülőket is érintő rendelkezéseiben, a Pedagógiai Program a Házirend módosításával kapcsolatosan.

## **6. A szülők jogai**

A szülők joga, hogy gyermekük számára nevelési-oktatási intézményt válasszanak.

A szülő a tanuló törvényes képviselője:

- képviseli a tanulót,
- a tanulói jogok érvényesítése érdekében felléphet a tanuló képviselőjeként (kivéve a személyesen gyakorolható tanulói jogok),
- fegyelmi eljárásban gyermeke védelme érdekében eljárhat (tárgyalási részvétel, bizonyítás, jogorvoslat),
- képviselheti a tanulót az iskolai kártérítési eljárásban.

A szülő köteles intézkedni és eljárni a tanulók megillető jogok érvényesítése érdekében, a tanuló nevében jognyilatkozatot tenni.

- 14 éven aluli tanuló helyett a jognyilatkozatot a törvényes képviselő teszi meg,
  - 14 és 18 év közötti tanuló jognyilatkozatának érvényességéhez a törvényes képviselő hozzájárulása szükséges.
- 14 és 18 év közötti tanuló esetében, a szülő önálló jognyilatkozatot is tehet a tanuló képviselőtében, de a szülő nem foglalhatja érvényesen saját jognyilatkozatában:
- a tanuló személyes jognyilatkozatait (pl.: életpálya megválasztása)
  - a tanuló munkával szerzett eredményének felhasználását.

A szülők írásbeli nyilatkozatát be kell szerezni minden olyan iskolai döntéshez, amelyből a szülőre fizetési kötelezettség hárul.

A szülő nyilatkozik arról, hogy gyermeke jár-e másik művészeti iskolába, milyen módon kívánja igénybe venni az iskola szolgáltatásait, valamint arról, hogy a gyermeke tanulásának egészségügyi akadálya nincs.

Iskolahasználóként a szülő jogosult élni a számára biztosított egyéni és kollektív jogokkal.

### **6.1 A szülők egyéni jogai**

- megismerheti az iskola Pedagógiai Programját, házirendjét, SZMSZ-ét és ezekről megfelelő tájékoztatást kaphat,
- a tanuló fejlődéséről, tanulmányi előmeneteléről rendszeres és érdemi tájékoztatást és nevelési tanácsot, segítséget kaphat,
- írásbeli javaslataira, kérdéseire 30 napon belül érdemi választ kaphat,
- gyermeke részvételét kérheti a nem kötelező foglalkozásokon,
- az igazgató engedélyével részt vehet egyes foglalkozásokon,
- a tanuló érdekében jogorvoslattal élhet,
- a Szülői képviselőre választ és választható.

### **6.2 A szülők kollektív jogai, a Szülői Munkaközösség**

A szülők kollektív jogait a szülői munkaközösség gyakorolja. Az iskolai Szülői Munkaközösség a szülők saját kezdeményezésükre maguk hozhatják létre.

Az iskolai szülői munkaközösséget az alábbi jogok illetik meg:

- képviseli a szülőket a köznevelési törvényben megfogalmazott jogaik érvényesítésében

- véleményezi az iskolai pedagógiai programját, házirendjét, munkatervét, valamint az SZMSZ azon pontjait, amelyek a szülőkkel, ill. tanulókkal kapcsolatosak
- véleményt nyilváníthat, javaslattal élhet a szülőkkel és tanulókkal kapcsolatos valamennyi kérdésben
- a tanulók nagyobb csoportját érintő ügyben tájékoztatást kérhet szóban, írásban az intézmény igazgatójától és a tagintézmény vezetőjétől.

## **7. A vezetők és a szülői képviselő közötti kapcsolattartás rendje**

A szülői munkaközösség képviselőjével az intézmény igazgatója tart kapcsolatot.

A tagintézmény szülői munkaközösség képviselőjével a tagintézmény vezetője tart kapcsolatot, melynek keretében évenként ad tájékoztatást a tagintézményben folyó szakmai munkáról.

A kapcsolattartásban közreműködnek a munkaközösség vezetők és a pedagógusok.

### A kapcsolattartás formái:

- az iskolai szülői értekezletek,
- folyosón elhelyezett hirdetések,
- körlevelek.
- személyes beszélgetések,
- E-mailek,
- telefonos megkeresés

## **8. A diákönkormányzat, diákképviselők**

**A Diákönkormányzat (DÖK) tagja minden olyan diák, aki az adott tanévben beiratkozott a Vásárhelyi László Alapfokú Művészeti Iskolába.**

### **8.1. A DÖK alaptevékenységei:**

- a diákélet megszervezése, érdekképviselő
- joggyakorlás.

A csoport tagjai két képviselőt választanak tanév elején, akik képviselik az adott tanulói csoportot.

### **A Diákönkormányzat a nevelőtestület véleményének kikérésével dönt:**

- A saját működéséről
- A működéshez biztosított anyagi javak felhasználásáról
- DÖK rendezvényről

## **A DÖK véleményt nyilváníthat, javaslattal élhet**

- A nevelési-oktatási intézmény működésével kapcsolatos valamennyi kérdésben Jogszabályban meghatározott ügyekben az iskolai SZMSZ elfogadásakor, módosításakor
- A Házirend elfogadásakor, módosításakor

## **A DÖK egyetértési jogot gyakorol:**

- A tanulói szociális juttatások elosztási elveinek meghatározásakor
- A pénzüsszegek felhasználásakor

## **A DÖK kötelességei:**

- az iskola házirendjének betartása és betartatása
- az iskola hagyományainak ápolása
- az iskola épületének, berendezésének, felszerelési tárgyainak védelme.

### **A DÖK vezetője**

Az iskola életében bekövetkezett változások véleményezésben, döntésekben a diákok képviselőjét vállaló, tíz évnél idősebb tanuló vesz részt.

## **8.2 A diákönkormányzat működéséhez szükséges feltételek biztosítása**

A DÖK feladatainak ellátásához térítésmentesen használhatja az intézmény helyiségeit, és eszközeit, az engedélyezett rendezvényeikhez az iskola költségvetést biztosít.

A diákönkormányzat tevékenységét a diákmozgalmat segítő tanár támogatja és fogja össze, akit ezzel a feladattal – a diákközösség javaslatára – az intézményvezető bíz meg határozott (maximum ötéves) időtartamra.

## **8.3. A vezetők és a diákönkormányzat kapcsolattartásának rendje**

### **Az iskolai diákönkormányzatot segítő pedagógus**

A diákönkormányzat munkáját segítő személy lehet bármely az iskolában dolgozó pedagógus, akit a diákok javaslatára az intézményvezető megbíz. A segítő személy feladata, hogy minden olyan ügyben a diákönkormányzat segítségére legyen, amelyben őt arra felkérlik, és minden lehetséges fórumon képviselje a diákönkormányzat érdekeit.

A segítő személy kötelessége továbbá, hogy kapcsolatot tartson az iskola vezetésével, rendszeresen tájékozódjon a diákönkormányzatot érintő kérdésekben, valamint biztosítsa az intézményben a diákönkormányzattal kapcsolatban a törvényi előírásokat.

## **A tanulók véleménynyilvánításának elvei**

A tanulók jogait és kötelezettségeit a Köznevelési törvény szabályozza. A tanulók az iskolai élet bármely kérdésben véleményt nyilváníthatnak, és javaslatot tehetnek. Észrevételeiket és véleményüket közvetlenül, vagy diák és felnőtt képviselők útján tehetik meg.

#### **Diákképviselet útján:**

- Diákönkormányzat,
- Az iskolában működő jogi személyiségű szervezetekbe delegált képviselők útján,

#### **Felnőtt képviselők útján:**

- diákönkormányzatot segítő nevelő,
- igazgatóhelyettes,
- szaktanár,
- szülő, gondviselő

#### **A szervezett véleménynyilvánítás, javaslattétel színterei:**

(a diákok nagyobb csoportját legalább 1 közösséget érintő kérdésekben)

- diáktanács,
- fogadóórák,
- szülői szervezet ülésein,
- rendkívüli, halasztást nem tűrő esetekben azonnali időpont egyeztetést követően.

### **9. Az iskolai sportkör, valamint az iskola vezetése közötti kapcsolattartás formái és rendje.**

A Vásárhelyi László Alapfokú Művészeti Iskolában sportkör nem működik. A kapcsolattartás rendjének meghatározása nem releváns.

### **10. Intézményi Tanács létrehozása a magániskolákban nem kötelező.**

### **11. A pedagógiai munka belső ellenőrzésének rendje**

11.1 A művészeti nevelő-oktató munka belső ellenőrzése a tanítási órákon kívül kiterjed a nem kötelező (választható) tanórai, valamint a tanórán kívüli foglalkozásokra is.

11.2 A pedagógiai munka ellenőrzése a munkaközösségek által kidolgozott területeken és módszerekkel folyik.

A pedagógiai munka belső ellenőrzésének ütemtervét az igazgató hagyja jóvá a munkaközösségek javaslata alapján.

Az ellenőrzési tervben nem szereplő, eseti ellenőrzések lefolytatásáról az igazgató dönt. Rendkívüli ellenőrzést kezdeményezhetnek az általános igazgatóhelyettes, a művészeti

igazgatóhelyettes, a tagintézmény-vezető, a munkaközösség vezetői, illetve a szülői szervezet (közösség).

11.3 A nevelő-oktató munka belső ellenőrzésére jogosultak:

- az igazgató,
- az általános igazgatóhelyettes,
- a művészeti igazgatóhelyettes
- a tagintézmény-vezető
- munkaközösség vezető a saját munkaközösségén belül.

Az igazgató az intézményben folyó valamennyi tevékenységét ellenőrizheti. Közvetlenül ellenőrzi az általános igazgatóhelyettes és a tagintézmény-vezető (igazgatóhelyettes) munkáját.

Ennek egyik eszköze a beszámoltatás.

A tervezett beszámoltatások témáját és kiemelt szempontjait az igazgatóság munkaprogramjában rögzíti, és meghatározza annak formáját (írásbeli, szóbeli).

A nem tervezett beszámoltatásról a testület ülése előtt legalább egy héttel tájékoztatja a beszámolásra kötelezettet.

Az általános igazgatóhelyettes és a tagintézmény-vezető (igazgatóhelyettes) ellenőrzési tevékenységüket a vezetői feladatmegosztásból következően a saját területükön elvégzik, évente legalább egyszer átfogó beszámolót készítenek az igazgatóság ülésére.

11.4 A tagintézmény-vezető, és a tanszakvezetők az éves munkájukról szóló beszámoló során adnak számot a nevelőtestületnek az átruházott hatáskörök gyakorlásáról. Az igazgató a tanulói fegyelmi ügyekről a tanévzáró nevelőtestületi értekezleten ad tájékoztatást.

A folyamatba épített ellenőrzés tapasztalatairól az általános és a művészeti igazgatóhelyettes, a tagintézmény-vezető a rendszeresített vezetői megbeszélésen szóban ad tájékoztatást.

11.5 Az ellenőrzés tapasztalatait a pedagógusokkal egyénileg ismertetni kell, amelyre az érintett pedagógus észrevételt tehet.

Az egyes szakterületeken végzett belső ellenőrzés eredményeit a szakmai munkaközösségek értékelik, melynek eredményeképpen a szükséges intézkedések megtételét kezdeményezhetik az intézmény vezetésénél.

11.6 A belső ellenőrzés általánosítható tapasztalatait – a feladatok egyidejű meghatározásával – nevelőtestületi értekezleten összegezni és értékelni kell.

## **12. A belső szakmai ellenőrzés rendszere a következőkre terjed ki**

- oktatási folyamatokra
- nevelési folyamatokra
- az oktató-nevelő munkát közvetlenül befolyásoló működtetési folyamatokra
- a tanulmányi minimumszintek elérésének vizsgálatára,
- a pedagógusok munkaköri leírásában meghatározott kötelező feladatok teljesülésére,

Az intézményi elvárások alapján a belső ellenőrzés vonatkozik

- pedagógusra
- vezetőkre
- az intézményre

Az elvárásokat az Intézményi Önértékelés dokumentumában rögzítettük, amely az önértékelésen kívül alapul szolgál a tanfelügyeleti ellenőrzéshez is.

### **13. Az ellenőrzés módszerei**

- a tanórák,
- a tanórákon kívüli foglalkozások,
- a beszámolók,
- az előadások,
- versenyek, saját rendezvények látogatása,
- a tanulói munkák vizsgálata,
- kérdőívek,
- interjúk,
- írásos dokumentumok vizsgálata.

Az ellenőrzés tapasztalatait a pedagógusokkal egyénileg kell megbeszélni.

Az általánosítható tapasztalatokat - a feladatok egyidejű meghatározásával - tantestületi értekezleten összegezni.

Az önértékelés adatait az elektronikus felületre kell feltölteni. A pedagógus értékeli a gyűjtött adatokat.

### **14. Külső kapcsolatok rendszere, formája, módja**

14.1 Az intézményt a külső kapcsolatokban az igazgató képviseli.

Az általános igazgatóhelyettes a vezetői feladatmegosztás szerint tart kapcsolatot a külső szervezetekkel, szervekkel.

A tagintézmény-vezető (igazgatóhelyettes) a tagintézmény térségében rendelkezik képviselői jogosultsággal.

14.2 Az országos hatáskörrel, illetékességgel rendelkező pedagógiai-szakmai szolgáltató intézmény vezetőjével az igazgató tart kapcsolatot, de munkatársi szinten kapcsolat lehet az általános igazgatóhelyettes, a művészeti igazgatóhelyettes a tagintézmény-vezető, a szakmai munkaközösség-vezetők és a pedagógusok között is.

14.3 A művészeti szakközépiskolákkal, a Magyar Táncművészeti Főiskolával való kapcsolattartás az igazgató feladata, a kapcsolattartásban részt vesz az általános igazgatóhelyettes, a tagintézmény-vezető (igazgatóhelyettes) és a tanárok is.



Az iskola pedagógusai mentori feladatokat is ellátnak. Az óralátogatásokhoz, hospitálási és tanítási gyakorlatokhoz az igazgató engedélye szükséges.

14.4 A település közművelődési intézményeivel, általános iskoláival, óvodáival az intézmény közvetlen és szoros kapcsolatot épít ki és gondoz mind a székhelyen, mind a tagintézményben és a többi telephelyen.

## **15. Az intézményt segítő szervezetekkel való kapcsolattartás rendje**

### **Az iskolát segítő szervezetekkel:**

- Nyírség Táncegyesület
- Csontváry Kör
- Móricz Zsigmond Színház

(Az intézmények képviselői folyamatosan tájékoztatják egymást működésükről, segítséget adnak egymásnak, amennyiben az szabályzatukkal nem ellenkező.

Az egyesület minden olyan - az iskola profiljához kapcsolható - tevékenységet felvállal, mely a Ktv-ben és a közoktatási megállapodásban rögzítettek értelmében az iskola nem tud elvállalni.)

### **Szülői és szakmai szövetségekkel:**

- A Magyar Művészetoktatásért Országos Szakmai Szervezet alelnöke az iskola igazgatója. A szervezet a minőségi művészeti oktatást végző szakembereket tömöríti magába.
- Az Örökség Gyermek Népművészeti Egyesülettel
- A Martin György Néptáncszövetséggel
- Az Országos Diákszínjátszó Egyesülettel
- A Magyar Színjátékos Szövetséggel
- Rajztanárok Egyesületével

### **Az iskola, rendszeres kapcsolatot tart:**

- a tanulók iskoláival (általános iskolák, középiskolák),
- a település egyéb intézményeivel
- A Magyar Tehetséggondozó Társasággal
- A Nemzeti Tehetségsegítő Szövetséggel
- a Magyar Táncművészeti Főiskolával
- a magyarországi hivatásos táncegyüttesekkel
- a Hagyományok Házával
- a Móricz Zsigmond Színházzal
- a Talán Teátrummal
- a Csontváry Körrel
- a Gyermekjóléti Szolgálattal

- a megyei főjegyzővel
- a fenntartóval
- a szakminisztériumokkal

## **16. Pedagógiai szakszolgálatokkal, pedagógiai szakmai szolgálatokkal való kapcsolattartás rendje**

Kapcsolatot tartunk fenn az Egységes Pedagógiai Szakszolgálattal. A szakszolgálat pszichológusa iskolánkban részt vesz a tehetségazonosítás pszichológiai méréseinek megvalósításában, pályázatok szakmai programjainak megvalósításában. Az intézményhez irányítjuk az egyéni bánásmódot igénylő gyerekeket, a tanulási problémával küzdő gyerekeket. Segítséget kapunk az egyéni fejlesztési tervek szakszerű megvalósításához. A kapcsolattartás konkrét feladatok megvalósítására irányul.

## **17. Pedagógiai szakmai szolgálatokkal való kapcsolattartás rendje**

Iskolánk konkrét feladatok megvalósításában együttműködő partnere volt a Szabolcs Szatmár- Bereg Megyei Pedagógiai Közművelődési és Képzési Intézetnek. Részt veszünk a szervezet szakmai programjain, továbbképzésein. Közös szervezünk továbbképzéseket. Alapító tagjai vagyunk a Megyei Tehetségsegítő Tanácsnak.

A Vécsey- Vásárhelyi Kamara Néptánc-és Népdaléneklési Verseny megrendezésében a hangosításban konkrét segítséget kapunk a szervezet munkatársaitól. A kapcsolattartás konkrét feladatok megvalósítására irányul.

A POK kialakulásával az alapfokú művészeti iskolák szakmai működését kívánjuk segíteni az iskola szaktanácsadóin keresztül.

## **18. Gyermekjóléti szolgálattal való kapcsolattartás rendje**

Az iskola pedagógusainak kötelessége jelezni az iskolavezetés felé mindazokat a tényeket, amelyek tudomására jutottak a gyermek, gyermekek veszélyeztetése kapcsán. Az iskola vezetője indokolt esetben felkeresi a szolgálatot, és tájékoztatja a szolgálat vezetőjét a kialakult helyzetről.

## **19. Az iskola-egészségügyi ellátást biztosító egészségügyi szolgálattal való kapcsolattartás.**

Az alapfokú művészeti iskolában nem kötelező a tanulók egészségi állapotának a felmérése. Ezért a tanulókkal kapcsolatosan nem releváns a szolgálattal való kapcsolattartás kiépítése és működtetése.

A pedagógusok munka alkalmassági vizsgálatát az iskolával szerződésben álló egészségügyi szolgáltató cég végzi.

## IV. r é s z

### AZ ALAPFOKÚ MŰVÉSZETI ISKOLA MŰKÖDÉSÉNEK RENDJE

#### 1. A nyitva tartás rendje

##### 1.1. Nyitva tartás

- Az iskola székhelyét és telephelyeit, tagintézményét szorgalmi időben, a házirendben ill. az órarendben meghatározottak szerint, hétfőtől péntekig kell nyitva tartani. Hétvégi rendezvények, szakmai programok esetében hétvégi nyitva tartás is lehetséges-
- Az intézmény szorgalmi időben – mind a székhelyen, mind a tagintézményben és a telephelyeken – hétfőtől-péntekig az órarend szerint tart tanulói ügyeletet, illetve tanórát. Elméleti óra csak 19.00 óráig tartható, gyakorlati óra 20.00 óráig tartható.

A nyitva tartás rendje a székhelyen és az intézmény bérelt irodájában:

Igazgatóság: igazgató, általános igazgatóhelyettes, művészeti igazgatóhelyettes, tagintézmény vezető

- Hétfőtől péntekig: 8.00- 17.00

Titkárság:

- Hétfőtől-péntekig: 8.00-16.00-ig

Ügyfélfogadás:

- kedd-péntek: 8.00-16.00 Nyíregyháza, Nádor u. 54. sz. alatti iroda

Gazdasági iroda:

- Hétfő- szerda- péntek: 8.00-17.30-ig
- kedd-csütörtök: 8.00-16.00-ig

Ügyfélfogadás rendje a Tiszavasvári Tagintézmény központi feladatellátási helyén:

Tiszavasvári Ifjúság u. 8.

- Szerda-csütörtök: 15,00-18,00-ig

A szülői értekezlet és a fogadóóra napjain a nyitva tartás meghosszabbítását az igazgató, illetve a tagintézmény vezető engedélyezi.

- 1.2. Az intézmény vasárnap és munkaszüneti napokon zárva tart. Az igazgatóság a munkáját hétfőtől szombatig végezheti.
- 1.3. Rendezvények esetén a nyitva tartásra, valamint a szokásos nyitvatartási rendtől való egyéb eltérésre az igazgató ad engedélyt, és ezt mind a tanulóknak, mind pedig a szülőknek jelezni kell.
- 1.4. A tanítási órák 90 percesek, amennyiben azonos napon két 90 perces órában zajlik az oktatás, akkor minimum 5 perces szünetet kell tartani.
- 1.5. A művészeti nevelő-oktató munka pedagógusok vezetésével a heti órarend alapján folyik. Tanórán kívüli foglalkozások a kötelező órák megtartása után szervezhetők.
- 1.6. Az intézmény a tanítási szünetekben az ügyeleti rend szerint tart nyitva. Az ügyeleti időn kívül csak a beosztásuk szerint munkát végzők tartózkodhatnak az épületekben. A nyári tanítási szünet ügyeleti rendjét az igazgató tanévenként meghatározza és meghirdeti. A szorgalmi idő előkészítése augusztus 15-től kezdődik és augusztus 31-ig tart.
- 1.7. A vezetők benntartózkodása  
Az intézmény nyitvatartási idején belül – 12.00-17.00-ig – az intézmény székhelyén, vagy irodájában az igazgatónak vagy általános, vagy művészeti helyettesének, a tagintézményben a tagintézmény-vezetőnek az intézményben kell tartózkodnia.  
A nyitva tartás kezdetétől a vezető beérkezéséig a pedagógus, vagy a telephelyfelelős jogosult és köteles az intézmény működési körében szükségessé váló halaszthatatlan intézkedések megtételére. A vezető távozása után a szervezett foglalkozást tartó pedagógus tartozik felelősséggel az intézmény rendjéért. A tagintézmény-vezető korábbi távozása esetén a helyettesítési rend lép érvénybe.

## 1.8. A pedagógusok munkarendje

*A pedagógusok jogait és kötelelességeit a közoktatási törvény rögzíti. A nevelési-oktatási intézményben dolgozó pedagógus heti teljes munkaideje (a törvény szerint 40 óra) kötelező órákból valamint a nevelő-oktató munkával, vagy a gyermekekkel, tanulókkal a szakfeladatának megfelelő foglalkozással összefüggő feladatok ellátásához szükséges időből áll. A munkabeosztások összeállításánál alapul az intézmény zavartalan feladatellátása és a pedagógusok egyenletes terhelése.*

A 2013/14-es tanévtől a pedagógusok munkarendjét az Nkt.62.§ (5)-(6) bekezdései alapján a pedagógusok munkarendje a következő részekből áll:

Kötelező munkaidő a heti munkaidő 80%-a

Ebből neveléssel-oktatással lekötött munkaidőt a munkáltató határozza meg. A neveléssel-oktatással le nem kötött időkeret felhasználásáról a pedagógus nyilvántartást vezet. A pedagógus, ezen tevékenységeit végezheti iskolán belül és kívül. Az iskolán kívüli tevékenységeket a munkáltató határozza meg a pedagógusnak átadott nyilvántartó lapon szerepelteti azt.

A munkaidő 20%-ával a pedagógus szabadon rendelkezik.

A munkáltató a munkaidő teljesülését havonta igazolja.

A pedagógusok napi munkarendjét, a felügyeleti és helyettesítési rendet a tanügyigazgatásért felelős általános igazgatóhelyettes állapítja meg és az igazgató jóváhagyásával válik végrehajthatóvá. A pedagógus köteles munkakezdése előtt tíz perccel munkahelyén megjelenni.

A pedagógusnak a munkából való távolmaradását előzetesen legalább telefonon jelentenie kell, hogy feladatának ellátásáról helyettesítéssel gondoskodni lehessen! A tantervi anyagban való lemaradás elkerülése érdekében a pedagógust hiányzása esetén – lehetőség szerint szakszerűen kell helyettesíteni.

A tantervi anyagban való lemaradás elkerülése érdekében a pedagógust hiányzása esetén – lehetőség szerint szakszerűen kell helyettesíteni. A szakszerű helyettesítés érdekében a tanmeneteket az iskola tanári szobáiban kell tartani. A rendkívüli távolmaradást legkésőbb az adott munkanapon az első tanítási óra megkezdése előtt negyed órával jelezni kell az igazgató helyettesének.

A pedagógusok számára – a kötelező óraszám felüli – tanítási (foglalkozási) órák megtartására, egyéb feladatokra a megbízást vagy kijelölést az általános igazgatóhelyettes adja, - a szakmai munkaközösség-vezetők javaslatainak meghallgatása után. A megbízások során figyelembe kell venni a pedagógus alkalmasságát, rátermettségét és szakmai felkészültségét.

### **1.9 A nem pedagógus munkakörűek munkarendje**

Az oktató-nevelő munkát segítő alkalmazottak munkarendjét, a távollevők helyettesítési rendjét a tanügyigazgatásért felelős vezető állapítja meg, - az igazgató jóváhagyásával. Az egyes részlegek alkalmazottainak napi munkabeosztásánál figyelembe kell venni az Intézmény feladatainak zökkenőmentes ellátását. Az alkalmazottaknak munkakezdésük előtt 10 perccel kell munkahelyükön megjelenniük, távolmaradásukról értesíteniük kell közvetlen felettesüket vagy az igazgató helyettesét.

### **1.10 A tanulók munkarendje**

***A tanulók munkarendjét, intézményi életének részletes szabályozását a házirend határozza meg.***

A házirend szabályait a nevelőtestület – az igazgató előterjesztése után – az érintett közösségek véleményének egyeztetésével alkotja meg. A házirend betartása a pedagógiai program céljainak megvalósítása miatt az intézmény valamennyi tanulója és az intézményben tartózkodó személyekre nézve kötelező.

### **1.11. Az alkalmazottak, pedagógusok által a munkahelyre bevihető dolgok tiltása, korlátozása.**

Az alkalmazottak, pedagógusok értéktárgyakat, készpénzt, telefoni eszközöket, egyéb vagyontárgyakat csak a saját felelősségükre hozhatnak be az iskolába. Azok tárolásáról az iskola nem gondoskodik.

## 2. Kulcshasználat

Az épületek kulcsainak kiadását a *székhely és a telephelyek házirendje* tartalmazza.

Az irodához kulcsot kapnak:

- iskolatitkárok
- igazgatóság tagjai

A kulcsot átvevők kötelesek az iroda biztonsági rendszerének működtetésére, az eszközök rendeltetésszerű használatára, a vagyontárgyak megóvására.

## 3. Biztonsági berendezés

A *biztonsági* berendezést azok a személyek kezelik, akik a telephelyek bejárati kulcsaival rendelkeznek.

## 4. Belépés és benttartózkodás rendje azok részére, akik nem állnak jogviszonyban az intézménnyel

- Külső látogatók az intézményben folyó nevelő-oktató munkát nem zavarhatják.
- A szülők a gyermekeket a tanítás kezdete előtt a tanteremig kísérhetik. A tanítási órák után a gyermeket ugyanígy lehet megvárni.
- A fenntartó képviselőjét, a pedagógiai szakmai szolgáltató, illetve más hivatalos személyeket elsősorban az igazgató fogadja.
- A tagintézménybe érkezőket a tagintézmény vezető fogadja.
- A tanítási órák látogatására külső személyek részére az igazgató, ill. a tagintézmény vezető ad engedélyt.
- Óralátogatást tanítási óra közben, vagy a tanítási óra vége előtt befejezni nem szabad.
- Az intézmény igazgatója által engedélyezett rendezvények közönségét a kijelölt helyen kell fogadni. Az engedély (szerződés) tartalmazza a benttartózkodás szabályait, a vagyonvédelemre vonatkozó előírások megtartásával kapcsolatos kötelezettséget.

## 5. A létesítmények és helyiségek használati rendje

Az iskola létesítményeit, helyiségeit rendeltetésüknek megfelelően az állagmegóvás szem előtt tartásával kell használni.

**Az iskola egész területén – kivéve a dohányzásra kijelölt helyet – tilos a dohányzás!**

***Az iskola minden dolgozója és tanulója felelős:***

- a közösségi tulajdon védelméért, állagának megőrzéséért,
- az iskola rendjének, tisztaságának megőrzéséért,

- az energia-felhasználással való takarékoságért,
- a tűz- és balesetvédelem, valamint munkavédelmi szabályok betartásáért,
- az öltözői és ruhatári rend megtartásáért,
- a jelmezek rendeltetésszerű és kímélő használatáért, különös tekintettel az eredeti viseletek darabjaira.

## **6. A könyvtárhasználat rendje**

A művészeti iskola a telephelyein használja az ott működő könyvtárat. A könyvtár használati rendjét minden pedagógus és tanuló köteles betartani. Szakkönyvtár kialakítása folyamatban van.

## **7. A fogadó órák rendje**

Mind a főállású, mind az óraadó tanárok félévente egy alkalommal fogadóórát tartanak, melynek időpontjáról a szülőket tájékoztatni kell. (ellenőrző, hirdetőtábla)

## **8. Nyílt napok**

Az iskola lehetőséget biztosít arra, hogy a szülők betekintést nyerhessenek a nevelő-oktató munka színterének, a tanítási órának a megtekintésére. A nyílt napok időpontjáról való tájékoztatás lehetőségei: ellenőrző, hirdetőtábla, sajtó.

## **9. Intézményi védő, óvó előírások**

- A köznevelési törvény jogot biztosít a tanulóknak arra, hogy az iskolában biztonságban és egészséges környezetben neveljék, oktassák
- A művészeti nevelő és oktató munka egészséges és biztonságos feltételeinek megteremtése, a tanulóbaesetek megelőzése érdekében teendő intézkedések az igazgató feladatkörébe tartoznak.
- Minden pedagógus törvényből eredő kötelessége, hogy a rábízott tanulók részére az egészségük, testi épségük megőrzéséhez szükséges ismereteket átadja, és ezek elsajátításáról meggyőződjön.
- Minden tanév első hetének valamely tanítási napján a főtárgytanár balesetvédelmi oktatást tart, melyet köteles dokumentálni.
- A tanév során történő tanulmányi kirándulás a pedagógus külön oktatást tart az utazással és egyéb baleseti forrásokkal kapcsolatosan. Ismerteti az utazási szabályzatot.
- Az iskolán kívüli rendezvények előtt a kísérő tanárnak is kötelessége a veszélyforrásokra és az elvárható magatartási formákra felhívni a tanulók figyelmét.
- A nyári táborok szervezésekor a táboroztató pedagógus kötelessége a tábor területének, helyiségeinek balesetvédelmi szempontból történő átvizsgálása, valamint a tanulók tájékoztatása a tábor rendjéről.
- Nem szabad olyan tábori helyet választani, ahol a tanulók testi épsége, egészsége sérülhet.

Ha a tanulót baleset éri, a vele való foglalkozást tartó tanár kötelessége az elsősegélynyújtás, az intézkedés a balesetvédelmi jegyzőkönyv felvétele.

## 10. Az iskolai reklámtevékenység szabályai

Az intézmény területén nem minősül reklámtevékenységnek az iskola életével kapcsolatos hirdetés és tájékoztatás, függetlenül formájától és módjától.

Az intézmény területén reklámtevékenység csak az igazgató és a tagintézmény vezető engedélye alapján történhet.

## 11. A referencia-intézményi működéssel kapcsolatos helyi szabályok

### 11.1 Jó gyakorlatok átadása

Minden tanszakon, minden pedagógus elkészítheti saját jó gyakorlatának portfólióját és a jó gyakorlatának dokumentációját. A szakmai munkacsoportok közösen döntenek arról, hogy mely jó gyakorlatok portfóliói kerüljenek fel az iskola honlapjára.

### Folyamatleírás

| Tevékenység                           | Dokumentum   | Megjegyzés  |
|---------------------------------------|--|---|
| lehetséges partnerek felmérése        | partnerlista, elérhetőségek  | a partnerlista hatókörének meghatározása                              |
| tájékoztatás                          | tájékoztató levél (e-mail)<br>kapcsolatfelvétel                                    | visszajelzések e-mailen, telefonon                                    |
| igényfelmérő lap                      | igényfelmérő lap   | igények és a kínálat összevetése                                      |
| szándéknyilatkozat                    | telefon, vagy e-mail   |   |
| megrendelés                           | megrendelő   | a jó gyakorlat kiválasztása   |
| munkaterv egyeztetése, elfogadása     | munkaterv  | egyeztetés a jó gyakorlat átadójával és átvevőjével                   |
| szereződéskötés az intézmények között | szereződés   | személyes találkozó, a szerződés és a munkaterv aláírása              |
| jó gyakorlat átadójának megbízása     | megbízási szerződés  |   |
| jó gyakorlat átadása                  | jelenléti ívek, önértékelési kérdőívek, elégedettségi kérdőívek, fotódokumentáció, | elmélet, gyakorlat, dokumentumok, szakmai anyagok átadása, mentorálás |
| teljesítésigazolás, kifizetés         | teljesítésigazoló lap  | projektzárás  |



| Tevékenység   | Dokumentum                                   | Megjegyzés    |
|---|--|---------------|
| nyomon követés  | telefonos egyeztetés,<br>személyes találkozó |               |
| a jó gyakorlat átadásának-átvé-<br>telének értékelése | adaptációs értékelő lap                      | szakmai zárás |

### Eljárásrend

| <b>Előkészítő szakasz</b>                          |   |  |   |  |   |
|--|---|--|---|--|---|
| Eljárások  | Feladatok   | Érintettek                                       | Felelősök                               | Módszer  | Idő   |
| A megrendelő beérkezése                            | szolgáltatási igény rögzítése   | vezetők  | munkacsoport vezető                     | igény és kínálat összevetése                               | megrendelés megérkezése után, 3-4 napon belül |
| Munkaterv egyeztetése                              | kapcsolatfelvétel   | jó gyakorlat gazda, jó gyakorlat átvevő          | munkacsoport vezető                     | munkaterv egyeztetése, igényekhez igazítása, véglegesítése | megrendelés megérkezése utáni 2. héten        |
| Szerződés-kötés                                    | szerződés előkészítése, munkaterv rögzítése<br>kölségvetés elfogadása | intézményvezetők, gazdasági vezető               | intézményvezetők<br>munkacsoport vezető | személyes találkozó  | megrendelés megérkezése utáni 3. héten        |
| Megbízás   | a megvalósító megbízása   | intézményvezető gazdasági vezető<br>projektgazda | gazdasági vezető                        | szerződés-kötés  | a külső partneri szerződést követően          |
| <b>Megvalósítás szakasza: jó gyakorlat átadása</b> |   |  |   |  |   |
| Eljárások  | Feladatok   | Érintettek                                       | Felelősök                               | Módszer  | Idő   |
| Infrastruktúra előkészítése                        | helyszín be-<br>rendezése, eszközök bekészítése,                      | projektgazda                                     | munkacsoport tag, tagok                 | pakolás, megfelelő térszervezés,                           | a program előtt egy órával                    |

|  |  |                                  |                         |   |                            |
|--|--|----------------------------------|-------------------------|---|----------------------------|
| vendégek fogadása                        | regisztráció, elhelyezkedés,   | intézményvezető, projekt gazda   | munkacsoport tagok,     | regisztráció, jelenléti ív  | a program előtt fél órával |
| a jó gyakorlat ismertetése               | PowerPoint bemutató  | átadó, átvevők                   | projektgazda            | előadás   | 1 óra                      |
| a jó gyakorlatot átvevők megismerése     | bemutakozás, igények felmérése,                                      | átadó, átvevők                   | projektgazda            | interaktív beszélgetés, reflexió a jó gyakorlat adaptálási lehetőségeiről | 1 óra                      |
| szakmai és módszertani ismeretek átadása | elméleti és gyakorlati ismeretek átadása                             | átadó, átvevők                   | projektgazda            | elmélet interaktív feldolgozása, gyakorlat                                | 5 óra                      |
| elégedettségi mérés                      | mérőlapok kiosztása, önértékelő lap kiosztása                        | átadó, átvevők                   | projektgazda            | kérdőív kitöltése   | Fél óra                    |
| A hospitálás időpontjának egyeztetése    | igények és lehetőségek összehangolása                                | átadó, átvevők                   | projektgazda            | megállapodás  |                            |
| <b>BEMUTATÓ ÓRA ÉS KÉPZÉS</b>            |  |                                  |                         |   |                            |
| <b>Eljárások</b>                         | <b>Feladatok</b>   | <b>Érintettek</b>                | <b>Felelősök</b>        | <b>Módszer</b>  | <b>Idő</b>                 |
| Hospitálás előkészítése                  | helyszín be rendezése, eszközök bekészítése                          | projektgazda                     | munkacsoport tag, tagok | pakolás, megfelelő térszervezés   | a program előtt egy órával |
| Tanulók megérkezése                      | elhelyezkedés, megfelelő eszközök bekészítése, tánc esetén átöltözés | projektgazda<br>tanulók          | pedagógus               | szervezés, egyeztetés   | a program előtt fél órával |
| Vendégek fogadása                        | regisztráció, elhelyezkedés,   | intézményvezető,<br>projektgazda | munkacsoport tagok,     | regisztráció, jelenléti ív  | a program előtt fél órával |

|  |  |                                 |                                     |   |                              |
|--|--|---------------------------------|-------------------------------------|---|------------------------------|
| Hospitálás                             | szempontok egyeztetése   | projektgazda                    | projektgazda                        | bemutató óra  | 2x45 perc                    |
| Megbeszélés                            | Elhelyezkedés a tárgyaló teremben, (a bemutató terem kiszellőztetése, átrendezése) | átadó, átvevők                  | munkacsoport tag                    | reflexiók a bemutató óráról   | 1 óra                        |
| Képzés                                 | szakmai, módszertani gyakorlatok   | átadó, átvevők                  | projektgazda                        | elmélet, gyakorlat, adaptációs lehetőségek, továbbfejlesztés lehetőségei  | 5 óra                        |
| Összegzés                              | kérdésfelvetések<br>problémák egyeztetése  | átadó, átvevők                  | projektgazda                        | reflexiók a képzésről   | 1 óra                        |
| Elégedettségi mérés                    | mérőlapok kiosztása, önértékelő lap kiosztása                                      | átadó, átvevők                  | projektgazda                        | kérdőív kitöltése   | fél óra                      |
| A jó gyakorlat dokumentumainak átadása | a dokumentumok kiírása DVD-re  | projektgazda<br>koordinátor     | koordinátor                         | átvételi elismervény  |                              |
| Értékelés                              | a kérdőívek, önértékelések elemzése  | minőségbiztosítási felelős,     | minőségbiztosítási felelős          | Összesítő lap   | a megvalósítást követő héten |
| Visszacsatolás                         | az értékelés eredményeinek vizsgálata, elemzése                                    | projektgazda<br>intézményvezető | projektgazda<br>munkacsoport vezető | feljegyzés az értékeléssel kapcsolatosan, mit kell másképpen megvalósítani, szükséges-e a dokumentumok módosítása | a megvalósítást követő héten |

|                                       |                                  |   |                  |   |                                 |
|---------------------------------------|----------------------------------|---|------------------|---|---------------------------------|
| Teljesítésigazolás                    | a vevő részéről igazolás kiadása | intézményvezetők                                    | gazdasági vezető | számlázás, kifizetés                        | az átadást követő 7 napon belül |
| dokumentumok ellenőrzése              | teljesítésigazolás tárolás       | intézményvezető<br>projektgazda<br>gazdasági vezető | gazdasági vezető | kifizetés                                   | az átadást követő 2 héten belül |
| <b>MENTORÁLÁS UTÓKÖVETÉS SZAKASZA</b> |                                  |   |                  |   |                                 |
| tanácsadás                            | az adaptálás segítése            | átvevő átadó  | projektgazda     | telefon, email, személyes találkozás        | egyeztetett időpontban          |
| az adaptáció eredményének bemutatása  | megtekintés                      | átvevő átadó  | projektgazda     | személyes találkozó az átvevő intézményében | egyeztetett időpontban          |
| beválás vizsgálat                     | értékelés                        | átvevő átadó,<br>átvevő intézményvezető             | projektgazda     |   | egyeztetett időpontban          |

### Egyéb szolgáltatások igénybevételének eljárásrendje

#### Folyamatleírás

| Tevékenység   | Dokumentum                      | Megjegyzés   |
|---|---------------------------------|--|
| lehetséges partnerek felmérése  | partnerlista, elérhetőségek     | a partnerlista hatókörének meghatározása   |
| Szolgáltatási kínálat megosztása a lehetséges partnerekkel              | Szolgáltatási kínálat, szórólap | E-mail   |
| A szolgáltatási igény jelzése: szolgáltatás és szolgáltató kiválasztása | E-mail                          | Egyeztetés a szolgáltatóval  |
| A szolgáltatás engedélyezése  | kérelem és engedély             | Az iskola mindennapi életét, feladatit figyelembe kell venni az időpont meghatározásakor |

|  |  |  |
|--|--|--|
| Munkaterv egyeztetése, szerződés-kötés | Szerződés, munkaterv   | Egyeztetés a megrendelővel és a szolgáltatóval |
| A szolgáltatás megvalósítása           | jelenléti ív, fotó dokumentáció, önértékelési, elégedettségi kérdőív |  |
| Minőségbiztosítás                      | a kérdőívek elemzése, visszacsatolás, a program módosítása           | Egyeztetés a szolgáltatóval                    |

Egyéb szolgáltatásokkal kapcsolatos eljárások:

A referenciainstanz munkacsoport vezetője kiküldi a szolgáltatási kínálatot a megvalósítók nevével és telephelyének megnevezésével.

A beérkező igényeket a team vezető egyezteti a szolgáltatást végző pedagógussal és az intézményvezetővel.

A szolgáltatást az intézményvezető engedélyezi.

Személyes találkozó a szolgáltatást igénybevevővel, az időpont, helyszín és munkaterv egyeztetése, szerződés-kötés.

A szolgáltató pedagógus megbízása. Felkészülés a szolgáltatásra: szakmai dokumentumok elkészítése, a szükséges eszközök bekészítése, a terem berendezése.

A szolgáltatás megvalósítása: vendégek fogadása: regisztráció, tájékoztatás, szakmai megvalósítás, szakmai megbeszélés, kérdőívek és reflexiók kitöltése.

Külső teljesítésigazolás: a szolgáltatást igénybevevő intézmény adja ki a program megvalósítását követő 7 napon belül

A szolgáltató pedagógus kifizetése: Teljesítésigazolás: a szakmai dokumentumok, fotódokumentáció és jelenléti ív és a minőségbiztosítás eredményeinek kiértékelése, visszacsatolás, a dokumentumok módosítása (amennyiben szükséges)

A szakmai szolgáltatás körét minden tanév elején nyilvánossá kell tenni.

A team vezető összegyűjti és tárolja a szakmai megvalósítás dokumentumait

### **A teljesítésigazolás eljárásrendje:**

A teljesítésigazolás kiadásának és a kifizetésnek a feltétele az alábbi dokumentumok benyújtása:

- a megvalósító pedagógus és a vevő képviselője, vagy adaptáló pedagógusa által aláírt munkaterv
- kitöltött és aláírt jelenléti ív
- fotódokumentáció
- elégedettségi kérdőív

A jó gyakorlatok átadásának átvételének dokumentumai (megrendelő lap, szerződés, teljesítés igazolás, jelenléti ív, fotó dokumentáció, teljesítés igazolás, elégedettségi kérdőív, jó gyakorlatok listája) megtalálhatók az SZMSZ mellékletében.



- segíti a hallgatókat a célirányos óramegfigyelések és feljegyzések, jegyzőkönyvek készítésének, az iskolai dokumentumok kezelésének kérdéseiben
- rendszeresen megbeszéléseket tart a tanárjelölt hallgatókkal a tanári munkával, a gyakorlótanítással kapcsolatos tapasztalatokról, feladatokról,
- segíti a hallgatókat az önálló tanításra való felkészülésben, a tanórák didaktikai-módszertani tervezésében, elemző-értékelő megbeszéléseken feltárják a tanóra szakmai-pedagógiai tapasztalatait,
- a gyakorlás során folyamatosan ellenőrzi és értékeli a hallgatóknak a szakmai ismeretek gyakorlati alkalmazásában való készségét, pedagógiai felkészültségét, a diákokkal való együttműködését,
- rendszeres kapcsolatot tart fenn a MTF szakmai vezetésével, értékeli a hallgató munkáját és tájékoztatást ad az általa tapasztalt eredményekről, esetleges hiányosságokról
- a gyakorlatvezető mentortanár személyének példaértéke, szakmai tudása, pedagógiai gyakorlata nagymértékben hozzájárul a hallgatóink szakmai fejlődéséhez.

### **Az óralátogatások, hospitálások tanítási gyakorlatok szervezésének szabályai:**

#### **A tervezésnél figyelembe kell venni**

- a csoport terhelhetőségét
- a csoport által az adott tanévben megvalósítandó munkatervben rögzített célokat

### **11.3 A szolgáltatói szerep feladataiból következő feladataink:**

A honlapra felkerült jó gyakorlatok és egyéb szolgáltatások megvásárolhatók. Az iskola érdekelt abban, hogy minél szélesebb körben ismerjék meg szakmai és módszertani programunkat, ezért érdekelt a jó gyakorlatok megosztásában. A jó gyakorlatok által keletkezett bevételt a pedagógusok munkájának elismerésére és az átadáshoz szükséges eszközök megvásárlására fordítjuk.

A belső tudásmegosztásra nevelési értekezletek, projektek keretében van lehetőség.

### **11.4. A belső tudásmegosztás eljárásrendje**

Belső tudásmegosztás területei:

- szakmai és módszertani tudásmegosztás a kompetencia alapú képzés megvalósítása
- tehetségazonosítás, tehetséggondozás
- egyéni fejlesztési tervek
- esélyegyenlőség, hátránykompenzáció
- projektpedagógia
- drámapedagógia
- differenciálás
- jó gyakorlatok átadása

A belső tudásmegosztás célja, hogy a nevelőtestület minden tagja, azok is, akik nem vettek részt a felkészítő továbbképzéseken rendelkezzenek mindazokkal az ismeretekkel, módszerekkel, eljárásokkal, amelyek szükségesek a referenciaintézményi működés megvalósításához. A tudásmegosztás olyan innovatív módszer, amely elősegíti a szakmai megújulást, serkenti az önfejlesztés igényét, egységes innovatív szemlélet kialakításához vezet. Elősegíti az új tanulásszer-

vezési technikák, a kompetencia alapú képzés általánossá válását, a tanulás támogatását, az ismeretszerzés képességének előtérbe kerülését. A tudásmegosztás célja, hogy az átvett ismereteket a pedagógusok adaptálják a saját csoportjaikra és építsék be a nevelési-oktatási folyamatokba.

### **A belső tudásmegosztás feladatai és formái**

- belső továbbképzés
- pedagógiai módszerek bemutatása
- pedagógiai eszköztár bővítése drámajátékokkal
- tanulásszervezés, tanulásirányítás módszertani megoldásainak bemutatása
- jó gyakorlatok belső átadása- átvétele

## **12. Vagyonvédelem**

**12.1** A tanulók az intézmény létesítményeit, helyiségeit csak pedagógusi felügyelettel használhatják. Idegen személy az intézmény területén csak ellenőrzés mellett tartózkodhat. Tanítási idő után tanuló csak külön engedéllyel vagy szervezett foglalkozás keretében tartózkodhat az iskolában. Vagyonvédelmi okok miatt az üresen hagyott termeket zárni kell.

**12.2** Az iskolai felszerelések, technikai eszközök nyilvántartásáért az igazgató által megbízott gazdasági vezető és a jelmeztáros felel.

## **13. A tanítási órák rendje**

- Az alapfokú művészeti iskolába járó tanulók e tevékenységüket kötelesek az általános iskolai illetve középiskolai osztályfőnöküknek bejelenteni, illetve az egyéb más intézmény munkájában (sportegyesület, művészeti együttes, más alapfokú művészeti iskola) való részvételükről előzetesen az alapfokú művészeti iskola igazgatóját tájékoztatni.
- A tanulók óráit úgy kell beosztani, hogy azok ne ütközzenek az általános és középiskolájuk tanítási óráival, illetőleg munkaidejével. A főtárgyi órák beosztásánál ügyelni kell arra, hogy a távolabb lakó tanulók óráit - ha lehetséges - kapcsoljuk a kötelező tárgyi órákhoz.
- A tanuló a tanítási órák idején csak a szülő személyes, vagy írásbeli kérésére az osztályfőnöke (távolléte esetén igazgató, vagy igh..) illetve a részére órát tartó szaktanár írásos engedélyével hagyhatja el az iskola épületét.
- Rendkívüli esetben - szülői kérés hiányában - az iskola elhagyására csak az igazgató, vagy az igazgatóhelyettes adhat engedélyt.
- A tanítási órák zavartalansága érdekében a tanárt és a tanulót az óráról kihívni vagy a tanítási órát más módon zavarni nem szabad.
- A tanórák didaktikai feladatainak hatékony megvalósítása érdekében minden tanszakon két tanítási órát összevontan kell megtartani. A tanítási óratervet 2 x 45 perces időtartamra kell elkészíteni, az óraterv készítése a gyakoronokok számára kötelező, a portfólió készítéssel összefüggésben minden pedagógusnak feladata. A tervezésnél figyelembe



kell venni az életkori sajátosságokat, a figyelem és a terhelhetőség határait, az összevont osztályokra vonatkozó belső szabályokat.

- Megalapozott szakmai, életkori, és szervezési indokok alapján lehetséges a kötelező heti 4 óra egy napon történő megtartása is. Ebben az esetben a 2x90 perces órák közé minimum 5 perces szünetet kell beiktatni.
- Szakmai indokok, valamint a hatékonysági elvek alapján, néptánc tanszakon a régi tanterv szerinti képzésben a kötelező népi játék-néptánc és a kötelezően választható - iskolánkban egységesen - a népi ének tantárgy komplex tárgyként szerepel.

### **13.1. A csoportösszevonás, összevont osztály**

Az alapfokú művészeti iskolában összevont osztály szervezhető legfeljebb négy egymást követő évfolyam tanulóiból.

### **Naplóvezetés az összevont osztályokban**

- A tananyagot évfolyamonként kell nyilvántartani
- A tanulókat névsor szerint, vagy évfolyamonként kell nyilvántartani, mindkét esetben a feljegyzés rovatba be kell jegyezni a tanuló évfolyamát

### **14. Az intézmény dolgozóinak feladatai a tanulói és gyermekbalesetek megelőzésében illetve baleset esetén (intézményi védő, óvó előírások)**

- 14.1.1 A közoktatási törvény és a köznevelési törvény jogot biztosít a tanulónak arra, hogy az iskolában biztonságban és egészséges környezetben neveljék és oktassák.
- 14.1.2 A művészeti nevelő és oktató munka egészséges és biztonságos feltételeinek megteremtése, a tanuló balesetek megelőzése érdekében teendő intézkedések az igazgató feladatkörébe tartoznak. Az intézményi helyzet értékelését a megelőzés érdekében az intézményi igazgatóság rendszeresen napirendre tűzi.
- 14.1.3 Minden pedagógusnak törvényből következő kötelessége, hogy a rábízott tanulók részére az egészségük, testi épségük megőrzéséhez szükséges ismereteket átadja, és ezek elsajátításáról meggyőződjön.
- 14.1.4 Minden tanév első hetének valamely tanítási napján a csoportos foglalkozást tartó szaktanár balesetvédelmi oktatást tart, amelyet köteles dokumentálni.  
A tanév folyamán történő tanulmányi kirándulás, múzeum-, illetve színházlátogatás előtt a szaktanár külön oktatást tart az utazással és egyéb baleseti forrásokkal kapcsolatosan.  
Az elhangzott oktatásról jegyzőkönyvet kell felvenni, és azt az intézmény titkárságára – tagintézményben az irodába – a rendezvény előtt kell leadni.
- 14.1.5 Ha a tanulót baleset éri, a vele foglalkozást tartó tanár kötelessége az elsősegélynyújtás, az intézkedés és a baleseti jegyzőkönyv felvétele, melyet az intézmény munkavédelmi felelősének le kell adni.
- 14.1.6 Az iskolán kívüli rendezvények előtt a kísérő tanárnak is kötelessége a veszélyforrásokra és az elvárható magatartási formákra a tanulók figyelmeztetése.

14.1.7 Amennyiben a balesetet az intézmény nem pedagógus munkakörben foglalkoztatott alkalmazottja észleli, az elsősegélynyújtást és a szükséges intézkedéseket neki is azonnal meg kell tennie.

14.1.8 A tanulói baleset veszélyének észlelésekor annak elhárítása érdekében mindenki köteles az azonnali intézkedéseket megtenni, ha erre nincs szükség, akkor a veszélyforrásra a munkavédelmi felelős figyelmét kell felhívni.

A tanítási naplóban balesetvédelmi jegyzőkönyvet kell tartani és az előforduló baleset körülményeit a legkisebb baleset esetén is rögzíteni kell, a baleset tényét az iskolavezetés számára azonnal jelezni kell.

## ***14.2 Feladatok a megelőzés területén***

- Minden dolgozónak ismernie kell és be kell tartania az iskolai munkabiztonsági (munkavédelmi) szabályzatának, valamint a tűzvédelmi utasításnak és a tűzriadó tervnek a rendelkezéseit.
- Az iskola helyi tanterve alapján minden tantárgy keretében oktatni kell a tanulók biztonságának és testi épségének megóvásával kapcsolatos ismereteket, rendszabályokat és viselkedési formákat.
- A nevelők a tanórai és a tanórán kívüli foglalkozásokon, valamint ügyeleti beosztásuk ideje alatt kötelesek a rájuk bízott tanulók tevékenységét folyamatosan figyelemmel kísérni, a rendet megtartani, valamint a baleset-megelőzési szabályokat a tanulókkal betartatni.
- Az osztályfőnököknek az osztályfőnöki órákon ismertetniük kell a tanulókkal az egészségük és testi épségük védelmére vonatkozó előírásokat, az egyes iskolai foglalkozásokkal együtt járó veszélyforrásokat, valamint a különféle iskolai foglalkozásokon tilos és elvárható magatartásformákat.
- Az osztályfőnököknek feltétlenül foglalkozniuk kell a balesetek megelőzését szolgáló szabályokkal a következő esetekben:

### **a) A tanév megkezdésekor az első órán.**

Ennek során ismertetni kell:

- az iskola környékére vonatkozó közlekedési szabályokat,
- a házirend balesetvédelmi előírásait,
- rendkívüli esemény (baleset, tűzriadó, bombariadó, természeti katasztrófa stb.) bekövetkezésekor szükséges teendőket, a menekülési útvonalakat, a menekülés rendjét,
- a tanulók kötelességeit a balesetek megelőzésével kapcsolatban.

### **b) Iskolán kívüli foglalkozások (kirándulások, túrák, táborozások stb.) előtt.**

### **c) A tanév végén a nyári idénybalesetek veszélyeire kell felhívni a tanulók figyelmét.**

- Ki kell oktatni a tanulókat minden gyakorlati, technikai jellegű feladat, illetve tanórán vagy iskolán kívüli program előtt a baleseti veszélyforrásokra, a kötelező viselkedés szabályaira, egy esetleges rendkívüli esemény bekövetkezésekor követendő magatartásra.

- A tanulók számára közölt balesetvédelmi ismeretek témáját és az ismertetés időpontját az osztálynaplóba be kell jegyezni.
- A nevelőnek visszakérdezéssel meg kell győződnie arról, hogy a tanulók elsajátították-e a szükséges ismereteket.
- A fokozottan balesetveszélyes tanítási órákat tartó, valamint a gyakorlati oktatást vezető nevelők baleset-megelőzési feladatait részletesen a munkabiztonsági (munkavédelmi) szabályzat tartalmazza.
- Az iskola igazgatója az egészséges és biztonságos munkavégzés tárgyi feltételeit munkavédelmi ellenőrzések (szemlék) keretében rendszeresen ellenőrzi. A munkavédelmi szemlék tanévenkénti időpontját, a szemlék rendjét és az ellenőrzésbe bevont dolgozókat az intézmény munkabiztonsági (munkavédelmi) szabályzata tartalmazza.

### ***14.3. Az iskola dolgozóinak feladatai a tanulóbalesetek esetén***

- A tanulók felügyeletét ellátó nevelőnek a tanulót ért bármilyen baleset, sérülés, vagy rosszullet esetén haladéktalanul meg kell tennie a következő intézkedéseket:
  - a sérült tanulót elsősegélyben kell részesítenie,
  - ha szükséges orvost kell hívnia,
  - a balesetet, sérülést okozó veszélyforrást a tőle telhető módon meg kell szüntetnie,
  - a tanulói balesetet, sérülést, rosszulletet azonnal jeleznie kell az iskola igazgatójának.
- E feladatok ellátásában a tanulóbaleset helyszínén jelenlévő többi iskolai dolgozó is köteles részt venni.
- A balesetet szenvedett tanulót elsősegélynyújtásban részesítő dolgozó a sérülttel csak azt teheti, amihez biztosan ért. Ha bizonytalan abban, hogy az adott esetben mit kell tennie, akkor feltétlenül orvost kell hívnia, és a beavatkozással meg kell várnia az orvosi segítséget.
- Az iskolában történt mindenféle balesetet, sérülést az iskola igazgatójának ki kell vizsgálnia. A vizsgálat során tisztázni kell a balesetet kiváltó okokat és azt, hogy hogyan lett volna elkerülhető a baleset. A vizsgálat eredményeképpen meg kell állapítani, hogy mit kell tenni a hasonló balesetek megelőzése érdekében és a szükséges intézkedéseket végre kell hajtani.

### ***14.4. A tanulóbalesetekkel kapcsolatos iskolai feladatok a magasabb jogszabályok előírásai alapján***

- A tanulóbalesetet az előírt nyomtatványon nyilván kell tartani.
- A három napon túl gyógyuló sérülést okozó tanulóbaleseteket haladéktalanul ki kell vizsgálni és e balesetekről az előírt nyomtatványon jegyzőkönyvet kell felvenni. A jegyzőkönyv egy példányát meg kell küldeni a fenntartónak, egy példányt pedig át kell adni a tanulónak (kiskorú tanuló esetén a szülőnek). A jegyzőkönyv egy példányát az iskola őrzi meg.
- A súlyos balesetet azonnal jelenteni kell az iskola fenntartójának. A súlyos baleset kivizsgálásába legalább középfokú munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező személyt kell bevonni.

- Az iskolának igény esetén biztosítani kell a szülői szervezet és az iskolai diákönkormányzat képviselőjének részvételét a tanulóbaesetek kivizsgálásában.
- Az iskolai nevelő és oktató munka egészséges és biztonságos feltételeinek megteremtésére, a tanulóbaesetek megelőzésére vonatkozó részletes helyi szabályokat az iskola munkabiztonsági (munkavédelmi) szabályzata tartalmazza.

### **15. Rendkívüli esemény, bombariadó esetén szükséges teendők**

- Rendkívüli eseményen kell érteni minden olyan eseményt, amelynek bekövetkeztét előre nem lehet látni.
- Rendkívüli esemény és bombariadó esetén intézkedést a székhelyen működő iskolában az igazgató hozhat. Akadályoztatása esetén az SZMSZ-ben szabályozott helyettesítési rend szerint kell eljárni. A tagintézményben az azonnali intézkedéseket a tagintézmény-vezető (igazgatóhelyettes) teszi meg, amelyről haladéktalanul tájékoztatja az igazgatót.
- Halasztást nem tűrő esetekben, katasztrófa-helyzetben a közvetlen veszély elhárításáról az azt észlelő közalkalmazott köteles minden tőle telhetőt megtenni, amelyről beszámol az intézmény igazgatójának.
- Bombariadó alkalmával a központi és a tagiskola, valamint a telephelyek épületének kiürítése a tűzriadó terv szerint történik.
- Az épület kiürítésének időtartamáról, a tanulók elhelyezéséről, az intézkedést végző hatóság információja szerint az igazgató vagy az intézkedéssel megbízott személy, a tagintézmény-vezető (igazgatóhelyettes), illetve a telephelyen tartózkodó vezető azonnal dönt.
- A központi intézmény tanulóinak elhelyezése a település művelődési házában történik az intézménnyel kötött megállapodás alapján.
- A tagintézmény tanulóit a település könyvtára fogadja be. A telephelyeken tanulókat a települési intézményekkel kötött megállapodás szerint a legközelebbi közintézmény fogadja.
- A bombariadóról, a hozott intézkedésekről az igazgató rendkívüli jelentésben értesíti a fenntartót.

### **16. Egyéb rendelkezések**

- Minden tanév elején a nevelőtestület tagjai számára kötelező munkavédelmi és tűzrendészeti előadáson részt venni.
- Tájékoztatni kell a nevelőket az előírásokról, szabályokról, a tűz és bombariadó tervről. Az adott telephelyeken végig kell járni a menekülési útvonalakat. Mindezeket az első tanítási órákon meg kell ismertetni a tanulókkal.
- Minden iskolai tanórán kívüli rendezvény szervezésekor foglalkozni kell a balesetvédelmi előírásokkal.

- A baleset-megelőzés kiemelten kezelendő területe a közlekedésbiztonság. Olyan telep-  
helyeken, ahol más iskolákból és nem szülői felügyelettel érkeznek a növendékek, szük-  
séges pedagógiai asszisztens alkalmazása, akinek feladatai között szerepel a közleke-  
désfelügyelet is.
- Az iskola megközelítése, ill. elhagyása történhet önállóan, szülői szóbeli beleegyezés-  
sel, pedagógiai asszisztens felügyeletével, szülői kísérettel. Az iskola megközelítésének  
és elhagyásának módja az osztályfőnök és a szülő egyeztetésén alapszik.
- Az egészségvédelem területén az osztályfőnökök feladata a tanulók általános egészség-  
állapotáról való tájékozódás. Különösen fontos ez a mozgásművészeti tanszakokon a  
terhelhetőség miatt.
- A jelentkezési lapon a szülők nyilatkozatot tesznek gyermekük egészségi állapotáról.  
Kötelesek az esetleges negatív változásról a pedagógusokat írásban tájékoztatni.
- Az iskola főállású tanárai kötelesek az iskolával szerződésben álló háziorvosnál munka  
alkalmassági vizsgálaton részt venni.

## **17. Baleset- és munkavédelmi szabályok**

**17.1.** A tanulók egészségvédelmi, baleset megelőzési és munkavédelmi előírásait a Házi rend tartalmazza. Minden munkavállaló köteles ezen előírásokat is figyelembe venni munkavégzés során.

**17.2.** A művészeti iskola, köteles gondoskodni:

- minden munkavállaló rendszeres tájékoztatásáról a művészeti iskolában hatályos  
baleset- és munkavédelmi előadásokról,
- a munkavállalók képzéséről,
- a baleset- és munkavédelmi előírásoknak megfelelő munkakörülmények, eszközök  
biztosításáról.

**17.3** A tanuló balesetek megelőzésének feladatai és a tanuló balesetek esetén teendő intézkedések rendje:

- Minden munkavállaló köteles munkavégzése során figyelemmel lenni a tanulók  
egészség- és balesetvédelmére.
- Minden gyakorlati, technikai jellegű feladat ill. tanórán kívüli program előtt a tanu-  
lókat ki kell oktatni a baleset veszélyeire, a kötelező viselkedési szabályokra, egy  
esetleges rendkívüli esemény bekövetkezésekor a követendő magatartásra.
- Az oktatási helyszíneken évente két alkalommal munkavédelmi bejárást kell tar-  
tani.
- Ellenőrizni kell:
  - a szaktantermek állapotát
  - a mentőláda meglétét, tartalmát
  - takarítás rendjét, milyenségét
- A munkavédelmi felelős vezetésével a tanév elején munkavédelmi bejárást kell  
szervezni.

## **18. A pedagógus, az iskola, mint intézmény gyermekvédelmi feladatai**

A pedagógus alapvető feladata a rábízott gyermekek, tanulók nevelése, tanítása.

Ezzel összefüggésben kötelessége különösen, hogy

- közreműködjön a gyermek- és ifjúságvédelmi feladatok ellátásában, a gyermek, tanuló fejlődését veszélyeztető körülmények megelőzésében, feltárásában, megszüntetésében.

A gyermekvédelmi rendszerhez kapcsolódó feladatot látnak el – a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítése, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése és megszüntetése érdekében – a törvényben meghatározott alaptervekenység keretében

- az egészségügyi szolgáltatást nyújtók, így különösen a védőnői szolgálat, a házi orvos, a házi gyermekorvos,
- a személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatók, így különösen a családsegítő szolgálat, a családsegítő központ,
- a közoktatási intézmények, így különösen a nevelési-oktatási intézmény, a nevelési tanácsadó,
- a rendőrség,
- az ügyészség,
- a bíróság,
- a menekülteket befogadó állomás, a menekültek átmeneti szállása,
- a társadalmi szervezetek, egyházak, alapítványok.

### A Vásárhelyi László Alapfokú Művészeti Iskola pedagógusai kötelesek:

- jelzéssel élni a gyermek veszélyeztetettsége esetén a gyermekjóléti szolgálatnál,
- hatósági eljárást kezdeményezni a gyermek bántalmazása, illetve súlyos elhanyagolása vagy egyéb más, súlyos veszélyeztető ok fennállása, továbbá a gyermek önmaga által előidézett súlyos veszélyeztető magatartása esetén.

Ilyen jelzéssel és kezdeményezéssel bármely állampolgár és a gyermekek érdekeit képviselő társadalmi szervezet is élhet.

A fent meghatározott személyek, szolgáltatók, intézmények és hatóságok a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítése, a veszélyeztetettség megelőzése és megszüntetése érdekében kötelesek egymással együttműködni és egymást kölcsönösen tájékoztatni.

## **19. A tanórán kívüli foglalkozások szervezeti formái és azok rendje**

### **19.1 Tanulmányi kirándulások, művészeti táborok, külföldi utak, tanulmányi versenyek, fesztiválok, szakmai rendezvények**

- A tanulmányi, szakmai verseny, része a tanév helyi rendjének, illetőleg az éves munkatervnek, amely meghatározza a szervezés feladatait és felelőseit.

- A területi, országos versenyen részt vevő tanulókat a verseny idejére iskolájuk igazgatójától ki kell kérni.
- Az igazgató gondoskodik arról, hogy az országos, a körzeti, a helyi vagy a házi versenyeken győztes, illetőleg helyezést elért tanulók eredményes szereplését az egész intézményközösség, valamint a tanuló iskolája is megismerje.
- A tanulmányi kirándulások a nevelő-oktató munka szerves részei, azokat a munkatervben rögzíteni kell. Finanszírozását a Pedagógiai Program szabályozza.
- Tanulmányi kirándulásnak minősül a versenyeken, bemutatókon, kiállításokon való részvétel, hangversenyek, színművészeti előadások, múzeumok, táncművészeti előadások látogatása.

Tanulmányi kirándulások alkalmával annyi kísérő tanárt kell biztosítani, amennyi a zavar-talan lebonyolításhoz szükséges, de 20 tanulónként legalább egy főt. Ha a tanulók szereplésére is sor kerül, lehetőleg biztosítani kell a szaktanárok részvételét. Kísérő tanárok felelősek a rendért és a tanulók testi épségéért. Ha a tanuló szereplésére is sor kerül, lehetőleg biztosítani kell szaktanára részvételét. Önként jelentkező szülők kísérőül bevonathatók, de a tanári kíséretet nem helyettesíthetik.

A kirándulás alkalmával, ha a csoportok az iskola székhelyét elhagyják az elsősegélyhez szükséges felszerelést magukkal kell vinni.

A kirándulások költségeit a szülők meghallgatásával - úgy kell megállapítani, hogy azok a szülőket csak a legszükségesebb mértékben terheljék, a szükséges összeget lehetőleg előtakarékosággal biztosítsák.

Törekedni kell arra, hogy az állami gondozott tanulók anyagi okból ne maradjanak távol a kirándulásokról és a többgyermekes szülők anyagi megterhelése is minél kevesebb legyen.

- Az intézmény nyári (téli, tavaszi) szünetben művészeti, alkotótábort szervez. A táborokat a szaktanárok hirdetik meg. A tanulók részvétele önkéntes.

## **19.2 A tanórán kívüli foglalkozások formái és rendje**

A művészeti iskola az iskola keretei között és az iskola pedagógiai programja alapján a tanulók számára tanulmányi, működési, rekreációs és szórakoztató célú foglalkozásokat szervez, elsősorban a tanuló szabad rendelkezésre álló időkeretben.

A tanórán kívüli foglalkozások szerves részét képezik a művészeti iskola oktató-nevelő munkájának.

A tanórán kívüli időkeretben szervezett foglalkozásokon is köteles a művészeti iskola a tanulók felügyeletéről gondoskodni:

- tehetséggondozó foglalkozások,
- projektek
- ünnepségek
- bemutatók
- kiállítások
- versenyek
- előadások

- referenciainstanznapok
- szabadidős tevékenységek
- pályázati programok

A foglalkozások indítását kezdeményezhetik:

- fenntartó,
- pedagógusok,
- szülők, tanulók, stb.

A foglalkozási terv tartalmazza:

- a foglalkozás célját
- a foglalkozás létszámát,
- a foglalkozás idejét és helyét,
- hány órában és milyen időintervallumban tartják.

Az igazgató döntésekor felméri, hogy:

- milyen forrásból finanszírozható,
- egyezik-e a foglalkozás célja a pedagógiai programmal.

Az igazgató 8 napon belül dönt a foglalkozás indításáról.

A foglalkozások általában választhatók, de a tanuló kötelezhető egyes foglalkozások látogatására.

A nevelőtestület – az osztályfőnök javaslatára – kötelezheti a tanulót korrepetáló foglalkozásokon való részvételre.

A tanórán kívüli foglalkozások általában térítésmentesek. Indítható önköltséges tanórán kívüli foglalkozás is, de ekkor a tanulónak írásban kell jelentkezni a foglalkozásra, a foglalkozás indítása előtt tájékoztatni kell a szülőt a költségek mértékéről, a fizetés módjáról, ill. be kell szerezni a szülő egyetértő nyilatkozatát.

Tanítási napokon szervezett tanulmányi kirándulás esetében a tanulók részvételéhez az általános- és középiskola, illetve az alapfokú művészetoktatási intézmény igazgatójának hozzájárulása szükséges.

Iskolai szünetben (nyári, téli, tavaszi) az alapfokú művészeti iskola önállóan vagy más szervezetekkel, intézményekkel közösen felkészítő táborokat szervezhet. A költségeket az iskola, rendezőszervek, illetve a résztvevők közösen viselik. A táborozáshoz szakmai tervet, költségvetést kell készíteni. A tanulók a kirándulásokon és a táborokban önkéntesen vesznek részt.

A táborok szervezésénél ügyelni kell a balesetvédelmi előírásokra. A szervező tanár feladata és felelőssége a táborhely előzetes balesetvédelmi szempontból történő vizsgálata.

A művészeti csoportok utazási rendjéről az Utazási szabályzat rendelkezik.



## **20. Cserekapcsolatok, belföldi és külföldi tapasztalatcsere, látogatások:**

- Az iskola igazgatója engedélyével az iskolai munkaterv alapján az iskola tanárai és tanulói tapasztalatcsere és közös művészeti tevékenység céljából cserelátogatásokat, más alapfokú művészeti iskolákkal közös fellépéseket szervezhetnek.
- Ennek költségeit a meghívó felek kölcsönös megállapodása alapján határozzák meg.

## **21. A tanulók rendszeres tájékoztatása:**

- A tanulók rendszeres tájékoztatását az iskolai hirdetőtábla szolgálja. Ki kell tenni minden olyan nevelőtestületi döntést, amely érinti a tanulókat
- A tanulók az őket érintő kérdésekben - a kijelölt időpontban - az igazgatóhoz vagy helyetteséhez fordulhatnak.

## **22. Ünnepek, megemlékezések rendje, a hagyományápolással kapcsolatos feladatok:**

- A nemzeti ünnepeket a délelőtti oktatást végző intézmény rendje szerint ünneplik a tanulók, a szaktanáraik az adott napon tartott foglalkozások elején rövid megemlékezést tartanak. Tanulóink ünnepi műsorokban szerepelnek a társintézményekben, városi és települési ünnepségeken. A pedagógusok kötelesek az ünnepségeken és a munkatervben szereplő rendezvényeken az ünnepnek, rendezvénynek megfelelő öltözkémben megjelenni, aktívan részt venni.

### Tartalmi vonatkozásai:

- Az iskolai hagyományainak ápolása, jó hírnevének megőrzése, öregbítése az iskolaközösség minden tagjának joga és kötelessége.
- A hagyományok ápolásával kapcsolatos feladatokat, továbbá az ünnepekre, megemlékezésekre, rendezvényekre vonatkozó időpontokat, valamint a szervezési felelősöket a nevelőtestület az éves munkatervben határozza meg.

### Az intézmény hagyományos kulturális és ünnepi rendezvényei:

- Az aradi vértanúk emléknapja
- Nemzeti ünnep
- A holocaust áldozatainak emléknapja
- A kommunista diktatúrák áldozatainak emléknapja
- Nemzeti ünnep
- A munka ünnepe
- Pünkösöd
- Pedagógusnap
- Nemzeti Összefogás Napja
- jeles napi rendezvények,
- év végi nyilvános bemutatók, kiállítások
- a Magyar Művészetoktatás Napja
- Vécsey Kamara Néptánc és Népdaléneklési verseny

- Krutilla József Országos Akvarellfestő Verseny
- Beugrócska
- Farsangi Rögtönzések
- Országos Diákszínjátzó Találkozó Regionális Döntő
- Országos Ifjúsági Néptánc Fesztivál

A hagyományápolás külsőségei:

- az intézmény címerének (jelvényének) leírása: az iskolánkban tanulható három művészeti ágat külön- külön egy-egy csigavonal jelképezi.
- A tekeredő vonal régi ókori labirintus mintázat.
- Az axonometrikus kockába foglalás az egységet, a művészetek önálló, de azonosan nehéz útját szimbolizálják.

Az intézményi innováció eredményeként a folyamatosan bővülő szerepvállalás szükségszerűvé tette az iskola logójának módosítását, az egységes arculat kialakítását.

A honlap színvilága és szerkezet is megváltozott. Az axonometrikus kocka formailag továbbra is fellelhető az iskolai bannerben.

A bannerben feltüntetjük mindazokat a tevékenységeket, amelyek meghatározóak az iskola életében.

Az új arculat eleme a puzzle, a hálózati együttműködésre utal, amely megvalósul a tehetségpontok, a referenciaintézményi szolgáltatói szerepből fakadóan, valamint a gyakorlóhely funkció által.

A Vásárhelyi László Alapfokú Művészeti Iskolában használt banner, valamint az iskola honlapján található fejléc a következő:



A Vásárhelyi László Alapfokú Művészeti Iskola és a Tiszavasvári Tagintézmény arculati megjelenésben hivatalos használt levél fejlécek és logók mintái:



A Tehetségpont logója:



Minősített referenciainstanz logója



Egyéb hagyományok:

- az iskola tanulóinak kötelező ünnepi viselete nincs
- az év végi vizsgabemutatókra az iskola a fellépő ruhát, jelmezt és népviseletet biztosít
- Vásárhelyi szignál: helyi népzenei feldolgozás között elhangzik névadónk, Vásárhelyi László gondolata a hagyomány tovább éltetéséről.
- Névnapi köszöntő dal és vers a néptánc tanszakon
- További fejlesztési célunk Krutilla József bemutatása a honlapon

### **23. A tankönyvrendelés szabályai**

- A Vásárhelyi László Alapfokú Művészeti Iskola nem kötelezi tanítványait tankönyvek megvásárlására, mert nincs a tantárgyak tananyagtartalmának megfelelő tankönyv.
- Az elméleti ismereteket a füzetben rögzíthetik a tanulók.
- A tanulást segítik a fénymásolatok, kották, hangzó anyagok, valamint a Néptánc Iskola című kiadvány.

### **24. A tanulót megillető díjazás meghatározása**

A képzőművészeti ág tanulói által készített munkákat az iskola nem értékeli. A kiállításokon szerepeltetjük azokat, elküldjük különböző pályázatokra, illetve a tanuló haza viheti.

A szín-és táncművészeti ágon létrehozott előadások, meghívást kaphatnak külső szervezet felkérésére olyan szereplésekre, amelyekért költségtérítést fizetnek. Az így befolyt összeget az

iskola az érintett pedagógussal egyeztetve az adott csoport támogatására, versenyeztetésére fordítja.

## **25. Az e-Napló bevezetésére és működtetésére vonatkozó szabályok**

### **25.1. Bevezető**

**A 2014/15-ös tanévtől a Vásárhelyi László Alapfokú Művészeti Iskola bevezeti az AROMO- iskolai adminisztrációs rendszert.**

Az @Napló Elektronikus Napló (továbbiakban @Napló) az iskola által üzemeltetett iskolaadminisztrációs rendszerre épülő olyan integrált adatbázis-kezelő alkalmazás, amelynek felhasználásával lehetővé válik az intézmény tanügy-igazgatási, adminisztratív és oktatásmenedzsment feladatainak hatékony ellátása.

Elsődleges célja, hogy kiváltsa a papíralapú napló használatát, leegyszerűsítse azokat a - gyakran nagyon összetett és bonyolult - adminisztrációs folyamatokat, melyekkel a szaktanárok, az osztályfőnökök találkoznak, továbbá világos, áttekinthető felületet adjon ezeknek a feladatoknak a gyors és hatékony végrehajtásához.

A szülői modul alkalmazásával, megteremtjük a feltételét annak, hogy naprakész információkkal rendelkezzenek a családok gyermekük iskolai előmenetelével kapcsolatban. Kezelőfelülete Web-alapú, használatához hálózati kapcsolattal rendelkező számítógép, valamint egy azon futtatható böngésző program szükséges.

### **25.2. Az elektronikus napló működésének jogszabályi háttere**

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény, valamint az a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet iskolák számára kötelezően használatos nyomtatványként nevezi meg, írja elő az osztálynapló (csoportnapló) használatát.

A jogszabály a nyomtatvány kivitelével, formájával, tartalmával kapcsolatos **előírást nem tartalmaz**, nincs tehát közoktatási jogszabályi akadálya annak, hogy elektronikus osztálynapló, csoportnapló bevezetésére kerüljön sor.

Az osztálynapló formáját és használati módját - jogszabályokban meghatározott követelményekre tekintettel - a közoktatási intézmény maga határozhatja meg. **Az e naplót nem kell ki-nyomtatni, hanem elektronikus felületen, háttértárolón és CD-n is archiválni szükséges.**

Nincs arra vonatkozó jogszabályi előírás, hogy a kinyomtatott elektronikusan vezetett osztálynaplót fűzve vagy kötve kell archiválni.

### **25.3. Az @Napló felhasználói csoportjai, feladatai**

#### **1. Iskolavezetés**

Az iskolaadminisztrációs rendszerhez történő csatlakozással automatikus hozzáférése van az @Napló adatbázisához.

## 2. Titkárság

Az iskolaadminisztrációs rendszer adatainak naprakész aktualizálásán keresztül elvégzi az @Napló alapadatainak adminisztrációját.

- tanulók adatai,
- gondviselő adatai,
- osztályok adatai (osztályok névsora, csoport névsorok, tanár-csoport összerendelések)

## 3. Szaktanárok, osztályfőnökök

Feladatuk a megtartott tanórák adatainak rögzítése az adott tanórán,

- haladási napló,
- hiányzás, késés,
- osztályzatok rögzítése,
- szaktanári bejegyzések rögzítése,
- a térítési díj- tandíj fizetés és mentesség rögzítése,
- a tanulót érintő határozatok rögzítése,
- a napló adataiban történt változások nyomon követése.

## 4. Szülők

A szülők saját gyermekük napló bejegyzéseihez kapnak hozzáférési (olvasási) jogot. Az interneten keresztül történő hozzáférés igényét az osztályfőnöknél jelzik év elején és a megfelelő igénybejelentő nyomtatvány kitöltése után a műszaki igazgató helyettes gondoskodik a hozzáférés megvalósításáról, valamint a szülő e-mailben történő értesítéséről.

## 5. Rendszer üzemeltetők

Az @Naplóhoz nincs közvetlen hozzáférési jogosultságuk, csak a technikai eszközök és az informatikai infrastruktúra kifogástalan működésért felelnek.

- Oktatástechnikus feladata: a tanári notebook-ok üzemeltetése során felmerülő hibák kijavítása.
- Rendszergazda feladata: iskolai hálózat (vezetékes és wifi) üzemeltetése, karbantartása, felmerülő hibák kijavítása.

## 25. 4. Az @Napló rendszer működtetési feladatai a tanév során

### A tanév indításának időszakában

| Elvégzendő feladat   | Határidő          | Felelős                     |
|--|-------------------|-----------------------------|
| Újjonnan beiratkozott tanulók adatainak rögzítése az @Napló rendszerbe | <b>Október 1.</b> | Titkársági adminisztrátorok |

|   |                   |  |
|---|-------------------|--|
| A tanév tantárgyfelosztásának rögzítése az @Napló rendszerben | <b>Október1.</b>  | Általános igazgatóhelyettes                            |
| Végleges órarend rögzítése az @Napló rendszerbe.              | <b>Október 1.</b> | Általános igazgatóhelyettes, titkársági adminisztrátor |
| Végleges csoportbeosztások rögzítése az @Napló rendszerbe     | <b>Október 1.</b> | Általános igazgatóhelyettes.                           |

### A tanév közbeni feladatok

| Elvégzendő feladat   | Határidő                               | Felelős  |
|--|--|--|
| Tanulói alapadatokban bekövetkezett változások módosítása, kimaradás, beiratkozás záradékolás rögzítése az @Naplóban.  | <b>Bejelentést követő öt munkanap.</b> | Osztályfőnök kezdeményezésére, Művészeti igazgatóhelyettes jóváhagyásával, titkárság |
| Az @Napló vezetése, adatbeviteli (haladási napló, osztályzat, stb) feladatai   | <b>folyamatos</b>                      | Szaktanárok  |
| A havi napló zárolás előtt ellenőrizni kell, hogy az adatbevitel teljes körűen megtörtént-e. Ezt követően a saját haladási naplófájl és az osztályzatokat tartalmazó EXCEL-fájl lementése. | <b>Tárgyhó 10.-ig</b>                  | Szaktanárok  |
| Az utólagos adatbevitel (napló zárás utáni) igényét az illetékes igazgatóhelyettesnek kell jelezni.  | <b>Folyamatos</b>                      | Szaktanárok  |
| A házirend előírásaival összhangban az osztályfőnökök folyamatosan rögzítik a hiányzások, késések igazolását.  | <b>Folyamatos</b>                      | Osztályfőnökök   |
| A havi napló zárolás előtt az osztályfőnöknek ellenőrizni kell, hogy hiányzások igazolása megtörtént-e. Ezt követően az osztály naplófájl lementése.                                       | <b>Tárgyhó 10.-ig</b>                  | Osztályfőnökök   |
| Iskolavezetés napló ellenőrzése.   | <b>Folyamatos</b>                      | Iskolavezetés, adminisztrátor  |
| Az iskola teljes @Napló adatbázisáról heti rendszerességgel biztonsági másolat készítése. Az @Napló rendszer automatikusan elvégzi   | <b>Minden hétfőn.</b>                  | Rendszergazda, adminisztrátor  |

## Félévi és év végi zárás időszakában

| Elvégzendő feladat                                   | Határidő   | Felelős        |
|--|--|----------------|
| Osztálynévsorok ellenőrzése.                         | <b>Osztályozó konferencia időpontja előtt két héttel.</b>        | Osztályfőnökök |
| Osztályfőnökök javasolt szorgalom jegyeinek beírása. | <b>Osztályozó konferencia időpontja előtt két héttel.</b>        | Osztályfőnökök |
| Félévi, év végi jegyek rögzítése.                    | <b>Osztályozó konferencia időpontja előtt három munkanappal.</b> | Szaktanárok    |

## Év végi naplózárás (záradékolás)

| Elvégzendő feladat                                 | Határidő                    | Felelős        |
|--|-----------------------------|----------------|
| Osztályfőnökök záradékolási feladatainak elvégzése | <b>Tanévzáró értekezlet</b> | Osztályfőnökök |

## A napló archiválása, irattározás

| Elvégzendő feladat  | Határidő          | Felelős                      |
|---|-------------------|------------------------------|
| A végleges osztálynapló fájlok CD-re mentése, irattári és a titkársági archiválása. | <b>Tanév vége</b> | Általános igazgató-helyettes |

## 25.5. Rendszerüzemeltetési szabályok

### A műszaki hibák, rendkívüli események kezelése

Az @Napló használatának alapvető feltétele a technikai eszközök üzembiztos működése.

A technikai eszközök minden felhasználójának kötelessége az eszközök rendeltetésszerű használata, a technikai eszköz állapotának megóvása.

A technikai rendszer működtetésének felelőse az iskola műszaki igazgató helyettese.

A rendszer elemeinek meghibásodása esetén követendő eljárási szabályok érvényesek:

### 25.5.1. A tanári munkaállomás meghibásodása esetén

#### Feladata a tanárnak:

1. A meghibásodás tényét jelenteni a rendszergazdának, rögzíteni a hiba naplóban
2. A meghibásodás időtartama alatt az elektronikus rögzítésre nem került adatok, papír alapú regisztrálása és elektronikus rögzítése legfeljebb három napon belül a kijelölt tartalék gépek valamelyikén.(pl. az irodában elhelyezett gépeken)

Feladata a rendszer üzemeltetőknek:

Tanári számítógép, notebook meghibásodási okának kivizsgálása, (szoftver, hardver hiba behatárolása), indokolt esetben szerviz igénybevétele, tartalék gép biztosítása.

### **25.5.2. Iskolai hálózat meghibásodása (WiFi vagy vezetékes kapcsolat hibája)**

Feladata a tanárnak:

Azonos a fentivel.

Feladata a rendszer üzemeltetőknek

A rendszergazda a hiba bejelentését követően haladéktalanul (Egyéb feladatait félretéve!) köteles a hálózati kapcsolat helyreállítását megkezdeni.

Feladata a hiba behatárolása.(hardver ill. szoftver hiba feltérképezése)

A műszaki igazgatóval egyeztetve a hiba elhárításához szükséges lépések megtétele. Indokolt esetben szerviz szolgáltatások igénybevétele.

### **25.5.3. Adatbázis szerver (iskolaadminisztrációs) meghibásodása**

Az adatbázis szerver folyamatos (heti rendszerességgel) adatbázis mentést végez. A szerver leállást követően a rendszergazda felméri az újra indítás lehetőségét.

Az általános igazgatóhelyetttel egyeztetve indokolt esetben a rendszer fejlesztőkhöz fordul műszaki segítségért.

Ha a rendszer újraindítása késlekedik, több időt vesz igénybe akkor a szaktanárok a munka folytatása érdekében papír alapon rögzítik az adataikat és az újra indítás után folyamatosan pótolják a kiesés időszakára tehető elmaradásokat.

### **25.5.4. Illetéktelen felhasználók hozzáférése az adatbázishoz**

Az illetéktelen napló hozzáféréseket 100%-os biztonsággal nem lehet kizárni. Kiszűrni viszont igen, hiszen minden szaktanár a saját bejegyzéseiről (haladási napló, osztályzatok) havi rendszerességgel saját maga számára biztonsági másolatot köteles készíteni így a beírások változása nyomon követhető. A havi naplózárás rendszerével csak egy hónapon belül képzelhető el az illetéktelen hozzáférés, ami megfelelő figyelemmel felfedezhető.

A felhasználók kötelesek a felhasználónevüket és különösen a jelszavaikat biztonságosan tárolni, rendszeres időközönként megváltoztatni, valamint ügyelni arra, hogy jelszavukat mások ne ismerhessék meg. A felhasználók jelszavaikat nem hozhatják mások tudomására. Amennyiben gyanú merül fel a jelszavak kitudódását illetően a felhasználó köteles azonnal megváltoztatni jelszavát.

Ha egy szaktanár vagy osztályfőnök a saját bejegyzéseinek ellenőrzése során illetéktelen, nem azonosított bejegyzésre utaló nyomot talál, haladéktalanul köteles jelezni a rendszer üzemeltetéséért felelős műszaki igazgatónak.

Az @Napló adatbázis-kezelő rendszer minden műveletről napló feljegyzést készít, tehát utólag feltérképezhető minden napló művelet.



## **25. 6. Adatvédelmi Szabályzat koherenciája**

Az @Napló rendszer része az intézmény teljes informatikai rendszerének, ezért a rendszer működtetésére kiterjed az intézmény hatályos „*Adatvédelmi, adatbiztonsági szabályzata (Informatikai biztonsági szabályzata)*”.

## **25.7. Elektronikusan előállított törzslapok**

Az iskolai adminisztrációs rendszerben október 1-ig el kell készíteni a törzslapokat.

Az elektronikus törzslapot az rendszergazda az adminisztrátorok készítik el, az általános igazgatóhelyettes ellenőrzi. A változásokat, határozatokat, (az iskolában szokásos módon a bizonyítványszámokat) a csoportvezető szaktanár, osztályfőnök vezeti, ezért az aktuális törzslap elérhetősége biztosított.

A tanév végén a digitális napló által generált anyakönyvből papír alapú törzslapokat kell kiállítani, amelynek adattartalmát és formáját jogszabály határozza meg.

Tanév végén kell kinyomtatni a tanuló által elért eredményeket, az igazolt és igazolatlan órák számát, a záradékokat tartalmazó iratot iskolaváltás vagy a tanulói jogviszony más megszűnéseinek eseteiben. A megjelölt személyek aláírásával és az intézmény kör alakú pecsétjével ellátva válik hitelessé. A továbbiakban az iratkezelési szabályoknak megfelelően kell tárolni.

## **25. 8. Az elektronikus napló hitelesítésének rendje**

Az adatok tárolása a napló használata során átmenetileg az iskola szerverén történik, a frissítés a biztonsági előírásoknak megfelelő gyakorisággal történik. A digitális napló elektronikus úton tárolja a tanulók adatait, a foglalkozások tananyagát, a hiányzókat, valamint a tanulókkal kapcsolatos intézkedéseket, a szülők értesítését és egyéb, a tanárok munkáját segítő információkat. A tárolt adatok közül:

- A szülő kérésére kinyomtatott naplót az igazgató vagy az igazgatóhelyettes aláírja, az intézmény körbélyegzőjével lepecsételi. A továbbiakban az iratkezelési szabályoknak megfelelően kell tárolni.
- A tanuló félévi osztályzatairól az iskola köteles papíralapú értesítőt küldeni, amely tartalmazza a félévi hiányzásokat és . az iskola körbélyegzőjével és az osztályfőnök aláírásával ellátva.
- A tanév végén a digitális napló által generált anyakönyvből papíralapú törzskönyvet kell kiállítani, amelynek adattartalmát és formáját jogszabály határozza meg. Eseti gyakorisággal kell kinyomtatni a tanuló által elért eredményeket, az igazolt és igazolatlan órák számát, a záradékokat tartalmazó iratot.

Tanév végén a végleges osztálynapló fájlokat külső adathordozóra kell menteni, az adathordozót az iratkezelési szabályzatban rögzítettek szerint archiválni szükséges

## **26. A fenntartóra, a működtetőre háruló többletkötelezettségek**

A Pedagógiai Programban meghatározott többlet tevékenységekhez kapcsolódó szervezeti és működési, működtetési feladatok megvalósításában a fenntartó elkötelezett. Támogatja a tehetséggondozás, a referencia intézményi működéssel kapcsolatos feladatok megvalósítását, a pedagógusok továbbképzéseken, konferenciákon való részvételét, elősegíti a szaktanácsadói feladatok ellátását, támogatja a Vásárhelyi Tehetségpont működését, biztosítja a Diákönkormányzat működésének költségeit, a munkaközösségek által kezdeményezett és megvalósított, valamint az egész iskolára vonatkozó szakmai projekteket, azok eszközigényét. Biztosítja az élő zenekari szolgáltatást az országos szakmai versenyeken, pályázati forrásokból pedig egyéb iskolai rendezvényeken is. Ugyancsak többletkötelezettséget ró a fenntartóra olyan szakmai versenyek, vagy programok megvalósítása, amelyek az iskola arculatát meghatározzák, de a megvalósításhoz nem áll rendelkezésünkre pályázati forrás.

## V. r e s z

### ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

**A nevelőtestület 15/NH/2015. (08.24.) számú határozata szerint elfogadott Szervezeti és Működési Szabályzat a Fenntartó jóváhagyásával válik érvényessé.**

Ezen SZMSZ hatálybalépésével egyidejűleg érvényét veszti az intézmény korábbi, 11/NH/2014 (08.29.) számon elfogadott Szervezeti és Működési Szabályzat.

A hatályba lépett Szervezeti és Működési Szabályzatot meg kell ismertetni:

- az intézmény azon alkalmazottaival is, akik nem tagjai a nevelőtestületnek, valamint
- azokkal, akik kapcsolatba kerülnek az intézménnyel, és meghatározott körben használják helyiségeit.

A Szervezeti és Működési Szabályzatban foglalt rendelkezések megtartása az intézmény valamennyi alkalmazottjára és tanulója kötelező, megszegése esetén az igazgató az alkalmazottak esetében munkáltatói jogkörében intézkedhet, a tanulóval szemben fegyelmező intézkedés, illetve fegyelmi eljárás indítható.

A Szervezeti és Működési Szabályzatban foglaltakat be kell tartani az intézménnyel jogviszonyban nem álló külső személyeknek is.

A Szervezeti és Működési Szabályzat alapján az intézmény eredményes és hatékony működése érdekében az iskolai élet egyes területeire vonatkozóan **önálló szabályzatok** készültek.

Ezen szabályzatok az SzMSz-től függetlenül módosíthatók, melyek a következők:

- a dolgozók munkaköri leírása,
- Gazdálkodási Szabályzat
- Számviteli Politika
- Pénzkezelési Szabályzat (Házi Pénztárkezelési Szabályzat)
- Munkabiztonsági Szabályzat
- Telefonhasználati Szabályzat
- Gépjármű-üzemeltetési Szabályzat
- Leltározási Szabályzat
- Selejtezési Szabályzat
- Bombariadó Terv
- Tűzvédelmi Utasítás
- Baleset-megelőzési Utasítás
- Iratkezelési és Irattározási Szabályzat
- Belső Ellenőrzési Szabályzat
- Utazási Szabályzat
- Kockázatértékelés
- Szoftvervédelmi Szabályzat
- Referenciainstanzmünyei működési szabályzat

Az SZMSZ kötelező melléklete az adatkezelési szabályzat.

Nyíregyháza, 2015. augusztus 24.



*Dauanni György*

igazgató

### **Záradék**

A fenti Szervezeti és Működési Szabályzatot a Vásárhelyi László Alapfokú Művészeti Iskola nevelőtestülete a 2015. augusztus 24-én megtartott, határozatképes értekezletén **15/NH/2015.(08.24.)** számú határozatával elfogadta. Ezt a tényt az igazgató és a választott jegyzőkönyv-hitelesítők aláírásukkal tanúsítják.

Nyíregyháza, 2015. augusztus 24.

*Eklési Vera Julián*  
.....  
jegyzőkönyv-hitelesítő

*Kécsor Lejla Szilvia*  
.....  
jegyzőkönyv-hitelesítő

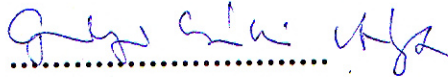
*Dauanni György*  
.....  
igazgató



## Nyilatkozatok

1. A Szervezeti és Működési Szabályzat elfogadása előtt véleményezési jogunkat gyakorolhattuk, az SZMSZ módosításával egyetértünk.

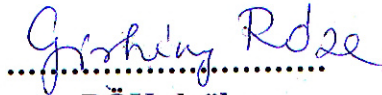
Nyíregyháza, 2015. augusztus 24.



SZMK elnöke

2. A Szervezeti és Működési Szabályzat elfogadása előtt a jogszabályban meghatározott ügyekben véleményezési és jogunkat gyakorolhattuk.

Nyíregyháza, 2015. augusztus 24.



DÖK elnöke

Jelen Szervezeti és Működési Szabályzatot és mellékleteit az intézmény vezetőjének előterjesztése alapján a Fenntartó megismerte. A fenntartó jelen Szervezeti és Működési Szabályzatot az F/9 (2015.08.24.) számon nyilvántartott nyilatkozatával jóváhagyta, az iskola többletköltségeivel a költségvetési keret, illetve pályázatok terhére a fenntartó egyetért.

Nyíregyháza, 2015. augusztus 24.



Fenntartó

### Mellékletek:

1. Munkaköri leírások
2. Az intézményben használatos saját nyomtatványok
3. Referencia intézményi dokumentumok

## MELLÉKLETEK

Vásárhelyi László Alapfokú Művészeti Iskola  
4400 NYÍREGYHÁZA, Honvéd u. 41.

### MUNKAKÖRI LEÍRÁS

**Név:**

**Munkaköre: igazgató**

**Munkaterülete: székhely, tagintézmény és az iskola minden telephelye**

**Közvetlen felettese: az intézmény fenntartója**

**Távollétében helyettese: ..... igazgatóhelyettes**

**Előírt szakvégzettség: a művészeti ágak megfelelő felsőfokú pedagógus, vagy művész diploma**

**Munkaideje:**

**Kötelező óraszám:**

**Feladata és hatásköre:**

Az alapfokú művészeti iskola vezetőjeként felelős az intézmény szakszerű és törvényes működéséért, a takarékos gazdálkodásért, gyakorolja a munkáltatói jogokat, dönt az intézmény működésével kapcsolatban minden olyan ügyben, melyet jogszabály nem utal más hatáskörbe.

**Ennek keretében:**

- képviseli az intézményt
- szervezi és irányítja, ellenőrzi és értékeli az intézményben folyó nevelőmunkát, a nevelőtestület szakmai tevékenységét
- az intézmény ellenőrzési, mérési, értékelési és minőségbiztosítási rendszerének kialakítását szervezi
- előkészíti a nevelőtestület jogkörébe tartozó döntéseket, megszervezi a végrehajtásokat
- a rendelkezésre álló költségvetés alapján biztosítja az intézmény egészséges és biztonságos működéséhez szükséges tárgyi feltételeket, az alaptevékenység eredményes végzéséhez a személyi feltételeket
- kapcsolatot tart a fenntartóval
- megszervezi az iskola munkarendjéhez igazodóan a nemzeti és intézményi ünnepélyeket
- irányítja a gyermekvédelmi feladatok végrehajtását, a gyermekbalesetek megelőzésével kapcsolatos munkát
- az alkalmazottakkal való foglalkoztatásra, élet és munkakörülményükre vonatkozó kérdések tekintetében jogkörét jogszabályban előírt, egyeztetési kötelezettség megtartásával gyakorolja

**Pedagógus munkakör:**

**A pedagógus a tanulók nevelése érdekében felelősséggel és önállóan végzi munkáját. Nevelő-oktató munkáját az intézmény egységes nevelési elvei, Pedagógiai programja alapján, módszereinek szabad megválasztásával végzi. Munkáját tanmenet/tematikus terv alapján végzi. Tevékenységére folyamatosan reflektál, terveit felülvizsgálja. Szakmai fejlődése érdekében részt vesz a belső tudásmegosztásban és adaptív pedagógiai tevékenységet folytat.**

**Egyéb feladatai: Tehetségpont vezetése, referencia intézményi innováció, osztályfőnöki feladatok**

1. Alaptevékenységében elvégzi azokat a tanórai és tanórán kívüli teendőket, amelyek az intézmény rendeltetés szerinti nevelő – oktató munkájából a nevelőre kötelezően vonatkoznak.
2. Kiemelt feladata az intézményi tehetséggondozás megvalósítása, az alábbiak szerint
  - tehetségazonosítás
  - tehetségígéreték megfigyelése
  - tehetséggondozó programok kidolgozása
  - a tehetséges tanulók versenyekre történő felkészítése
  - a tehetséges tanulók bemutatása
  - a szakirányú tovább tanulás elősegítése
  - szükség szerint egyéni fejlesztési terv készítése
  - továbbképzéseken való részvétel a tehetséggondozás témakörében
  - részvétel a „Vásárhelyi Tehetségpont” rendezvényein, konferenciáin
  - pályázati tevékenység segítése
  - támogatásban részesített tehetséggondozó pályázatok megvalósítása
  - tehetséggondozó pályázatok megírásában közreműködés
3. Közreműködik az iskolaközösség kialakításában és fejlesztésében.  
Alkotó módon részt vállal:
  - a nevelőtestület újszerű törekvéseiben,
  - a közös vállalkások teljesítésében,
  - az ünnepélyek és megemlékezések rendezésében,
  - az iskola hagyományainak ápolásában
  - a tanulók folyamatos felzárkóztatásában,
  - a tehetséggondozást szolgáló feladatokból,
  - a pályaválasztási feladatokból,
  - a gyermekvédelmi tevékenységből,
  - a tanulók egész napos foglalkoztatásában (táborok, rendezvények) tervezésében, szervezésében, irányításában,
  - a diákönkormányzat kialakításában, az iskolai élet demokratizmusának fejlesztésében.
4. A tanítási órán minőségi munkát végez.

5. Folyamatosan képzzi magát, részt vesz a kötelező továbbképzéseken.
6. A nevelő – oktató munkával összefüggő megbeszéléseken, értekezleteken részt vesz.
7. Elvégzi azokat az adminisztratív és szervezési feladatokat, amelyeket az intézmény nevelő munkája szükségessé tesz, illetve a jogszabályok előírnak.
8. Nevelő – oktató munkáját tervszerűen végzi, tanmenet alapján dolgozik. A tanmenetet az igazgató által meghatározott időpontban, a tanszakvezető véleményével jóváhagyásra bemutatja. Ha az alapidokumentumok nem változnak, a bevált tanmenetet folyamatos kiegészítéssel több éven át használhatják. (Saját tanmenettel minden pedagógusnak rendelkeznie kell, amelyet ellenőrzéskor kérésre be kell mutatni.)
9. Szülői értekezletet, fogadóórát tart.
10. Az intézmény egészére kötelezően háruló feladatok közül egyes teendők (az intézményen belüli szakértelmen és az egyenlő teherviselés elvein alapuló munkamegosztás szerint) kötelezőek az alábbiak szerint:
  - helyettesítés, tanulmányi kirándulás,
  - versenyekre való felkészítés, utaztatás,
  - a telephelyi szertárért a felelősségvállalás,
  - könyvtári munka, munkavédelmi és tűzvédelmi feladatok.

11. A pedagógus kötelezettségei:

- Kísérje figyelemmel és segítse elő a tanulók fejlődését.
- A szülőket és tanulókat az őket érintő kérdésekről rendszeresen tájékoztatja.
- Figyelmeztesse a szülőt, ha a gyermekek jogainak megóvására, vagy fejlődése érdekében intézkedést tart szükségesnek.
- A szülő és tanuló javaslataira, kérdéseire érdemi választ adjon.
- A nevelő – oktató tevékenységében a tanítás során a tájékoztatást és ismereteket tárgyilagosan és többoldalúan nyújtsa.
- A gyermekek, tanulók emberi méltóságát és jogait tartsa tiszteletben.
- Hét évenként legalább egy alkalommal - a törvényi előírások szerint – továbbképzésen kell részt vennie. Ennek elmulasztása esetén a pedagógus munkaviszonya megszüntethető.
- Nem kell továbbképzésen részt vennie annak a pedagógusnak, akinek pedagógus szakvizsgát vagy egyéb előírt vizsgát tett a vizsgák letétele utáni hét év során.
- Személyi adataiban történt változást (név, lakcím, szabadság idején a tartózkodási helyét) felettesének azonnal jelenti.
- Távolmaradása esetén előre értesíti felettesét és gondoskodik arról, hogy az oktatás eszközei a helyettesítő nevelő rendelkezésére álljanak.
- Betartja és a felügyeletére bízott tanulókkal betartatja a munka- és tűzvédelmi feladatok előírásait. A területén tapasztalt munka – és tűzvédelmi hiányosságokat je-



lezni köteles a megbízónak. A tanulókkal történt legkisebb balesetet is köteles jelenteni a megbízónak, függetlenül attól, hogy a képzés ideje alatt v. óráközi szünetben, illetve az oktatási intézmény egyéb helyiségeiben (mosdók, folyosók stb.) történik.

- A fentiekén kívül elvégzi azokat a feladatokat, amelyekkel az igazgató vagy közvetlen felettese megbízza.

## 12. A pedagógus jogai:

- A pedagógiai program alapján a tananyagot a nevelés és tanítás módszereit megválaszthatja.
- A szakmai munkaközösség véleményének meghallgatásával megválaszthatja az alkalmazott taneszközöket, tankönyveket és tanulmányi segédleteket.
- Irányítsa és értékelje a tanulók munkáját.
- Minősítse a tanulók munkáját.
- Hozzájusson a szükséges ismeretekhez.
- A nevelőtestület tagjaként részt vegyen az iskola pedagógiai programjának tervezésében és értékelésében, gyakorolja a nevelőtestület tagjait megillető jogokat.
- Szakmai egyesületek, kamarák tagjaként vagy képviselőként vegyen részt helyi, regionális és országos közoktatással foglalkozó testületek munkájában.
- Személyét, mint a pedagógus közösség tagját megbecsüljék, személyiségi jogait tiszteletben tartásuk, nevelői – oktatói tevékenységét elismerjék.

20.....-tól .....-ig projektmenedzseri feladatokat lát el következő pályázatok esetében:

- 
- 

A munkaköri leírás módosításának jogát – körülményekhez igazodva – a munkáltató fenntartja. Jelen munkaköri leírás aláírásával az előző érvényét veszti.

Nyíregyháza, 20.....

.....  
**fenntartó**

A fenti munkaköri leírást tudomásul vettem, annak előírásait magamra nézve kötelezőnek tartom.

Nyíregyháza, 20.....

.....  
**igazgató**

Vásárhelyi László Alapfokú Művészeti Iskola  
4400 NYÍREGYHÁZA, HONVÉD u. 41.

**MUNKAKÖRI LEÍRÁS**

Név: .....

**Munkakör: általános igazgatóhelyettes**

**Munkaterület: székhely, telephelyek**

**Közvetlen felettese: az intézmény igazgatója**

**Távollétében helyettese:.....**

**Előírt szakképzettsége: művészeti ágak megfelelő felsőfokú pedagógus, vagy művész diploma**

**Szakképzettsége:.....**

**Munkaideje:**

**Kötelező óraszám:**

A munkakör célja: az igazgató munkájának segítése az iskolavezetés szerteágazó feladatainak ellátásában; egyes munkaterületeknek a vezetői munkamegosztásban rögzített teljes hatáskörrel való irányítása, az igazgató távollétében annak teljes jogkörrel és felelősséggel járó helyettesítése.

Alapvető felelőségek, feladatok:

Az igazgatóhelyettes az igazgató közvetlen munkatársa, felelősséggel vesz részt az iskolakoncepció kialakításában, a tervek elkészítésében, a kitűzött célok megvalósításában, a végrehajtás ellenőrzésében. Munkájával és magatartásával hozzájárul a nyugodt iskolai élet és demokratikus légkör kialakításához.

A nevelő-oktatómunka irányításában:

- Részt vesz a pedagógiai program kialakításában
- Részt vesz az iskola éves munkatervének elkészítésében.
- Irányítja, segíti és ellenőrzi a ..... munkáját.
- Fokozott figyelemmel kíséri a nevelők munkáját, óralátogatásokat végez, szakmai tanácsaival segíti a nevelő-oktató munkát, alkalmanként felméréseket végez, ellenőrzi az adminisztrációs munkát. Tapasztalatairól a munkatervnek megfelelően elemzéseket készít, folyamatosan tájékoztatja az igazgatót.
- Heti 4 órában oktatási feladatokat lát el, melyet tömbösítve is elvégezhet
- Tantestületi értekezleten vitaindítót tart, egy-egy nevelési-oktatói helyzetet önállóan elemez, szakterületéhez tartozó belső továbbképzést szervez.
- Folyamatosan törekszik szakmai tudásának gyarapítására, a legkorszerűbb szakmai ismeretek elsajátítására.
- Felelős a rendezvények, ünnepélyek, kulturális versenyek rendjéért, színvonaláért.

- Felelős a vizsgák (osztályozó, különbözeti, javító, év végi) és szakmai versenyek zökkenőmentes lebonyolításáért.
- Megszervezi és ellenőrzi a próbatermek, öltözők rendjét és biztonságát, szükség esetén pedagógiai vagy munkáltatói intézkedést kezdeményez.
- Felelős a helyettesítések megszervezéséért.
- Gondoskodik arról, hogy minden információt, hirdetést megismerjenek a pedagógusok az iskola összes telephelyén.
- Közvetlenül irányítja és felügyeli a következő felelősök és dolgozók munkáját:

.....

.....

- Részt vesz a nevelők minősítésében, ellenőrzési tapasztalatait közli az intézmény igazgatójával

#### Kiemelt feladata az intézményi tehetséggondozás megvalósítása és ellenőrzése

- tehetségazonosítás
- tehetséggondozás
- tehetség tanácsadás
- hálózatépítés
- szakmai programok , rendezvények szervezése
- a „Vásárhelyi Tehetségpont” munkájának koordinálása

#### **Személyzeti-feladatok**

- Részt vesz a munkaerő gazdálkodási terv elkészítésében
- Nyilvántartja a nevelők és nem pedagógus kollégák munkából való távolmaradását.
- Intézi a nevelők szülési szabadsággal, GYED-del, GYES-sel kapcsolatos ügyeit.
- Elkészíti a dolgozók éves szabadságolási tervét, gondoskodik arról, hogy a szabadság idejére eső átlagbér kifizetésre kerüljön.

#### **Hivatali-adminisztratív feladatok**

- Rendben tartja a hatályos törvényeket és rendeleteket tartalmazó kiadványokat (könyvtár, közlönyök); feljegyzést készít az iskola működését szabályozó fontosabb rendeletek leőhelyéről,
- Gondoskodik az illetmény- és bérügyek pontos adminisztrációjáról (kinevezések, átsorolások, munkaviszony-megszüntetések, túlórakimutatás) a társadalombiztosítási ügyekkel kapcsolatos adminisztráció pontos vezetéséről.

#### **Gazdálkodással kapcsolatos feladatok**

- Javaslaival segíti az igazgatót a béralap takarékos és szakmailag hatékony felhasználásban
- Javaslatot tesz jutalmazásra.

- A nevelőktől összegyűjtött információk alapján javaslatot tesz a szemléltető eszközök rendelkezésére.
- Ellenőrzi az iskolai tanszer- és taneszköz ellátást
- Az ingóvagyon kezelésével kapcsolatos feladatok ellenőrzése (szakleltárak, készletnyilvántartások, anyagszámadások felfektetése, vezetése, a változások bejegyzése, a selejtezések előkészítése).
- A napi kisebb összegű beszerzések kifizetése az ellátmányból, annak a fenntartói rendelkezések szerinti pontos elszámolása
- Intézkedik a munkavédelmi, balesetvédelmi, tűzvédelmi előírások betartásához szükséges eszközök beszerzéséről.

### **Pedagógus munkakör:**

**A pedagógus a tanulók nevelése érdekében felelősséggel és önállóan végzi munkáját. Nevelő-oktató munkáját az intézmény egységes nevelési elvei, Pedagógiai programja alapján, módszereinek szabad megválasztásával végzi. Munkáját tanmenet/tematikus terv alapján végzi. Tevékenységére folyamatosan reflektál, terveit felülvizsgálja. Szakmai fejlődése érdekében részt vesz a belső tudásmegosztásban és adaptív pedagógiai tevékenységet folytat.**

**Egyéb feladatai:**.....  
 .....

1. Alaptevékenységében elvégzi azokat a tanórai és tanórán kívüli teendőket, amelyek az intézmény rendeltetés szerinti nevelő – oktató munkájából a nevelőre kötelezően vonatkoznak.
2. Kiemelt feladata az intézményi tehetséggondozás megvalósítása, az alábbiak szerint
  - tehetségazonosítás
  - tehetségigéretetek megfigyelése
  - tehetséggondozó programok kidolgozása
  - a tehetséges tanulók versenyekre történő felkészítése
  - a tehetséges tanulók bemutatása
  - a szakirányú tovább tanulás elősegítése
  - szükség szerint egyéni fejlesztési terv készítése
  - továbbképzéseken való részvétel a tehetséggondozás témakörében
  - részvétel a „Vásárhelyi Tehetségpont” rendezvényein, konferenciáin
  - pályázati tevékenység segítése
  - támogatásban részesített tehetséggondozó pályázatok megvalósítása
  - tehetséggondozó pályázatok megírásában közreműködés
3. Közreműködik az iskolaközösség kialakításában és fejlesztésében.

**Alkotó módon részt vállal:**

- a nevelőtestület újszerű törekvéseiben,

- a közös vállalkások teljesítésében,
- az ünnepélyek és megemlékezések rendezésében,
- az iskola hagyományainak ápolásában
- a tanulók folyamatos felzárkóztatásában,
- a tehetséggondozást szolgáló feladatokból,
- a pályaválasztási feladatokból,
- a gyermekvédelmi tevékenységből,
- a tanulók egész napos foglalkoztatásában (táborok, rendezvények) tervezésében, szervezésében, irányításában,
- a diákönkormányzat kialakításában, az iskolai élet demokratizmusának fejlesztésében.

4. A tanítási órán minőségi munkát végez.
5. Folyamatosan képzzi magát, részt vesz a kötelező továbbképzéseken.
6. A nevelő – oktató munkával összefüggő megbeszéléseken, értekezleteken részt vesz.
7. Elvégzi azokat az adminisztratív és szervezési feladatokat, amelyeket az intézmény nevelő munkája szükségessé tesz, illetve a jogszabályok előírnak.
8. Nevelő – oktató munkáját tervszerűen végzi, tanmenet alapján dolgozik. A tanmenetet az igazgató által meghatározott időpontban, a tanszakvezető véleményével jóváhagyásra bemutatja. Ha az alapidokumentumok nem változnak, a bevált tanmenetet folyamatos kiegészítéssel több éven át használhatják. (Saját tanmenettel minden pedagógusnak rendelkeznie kell, amelyet ellenőrzéskor kérésre be kell mutatni.)
9. Szülői értekezletet, fogadóórát tart.
10. Az intézmény egészére kötelezően háruló feladatok közül egyes teendők (az intézményen belüli szakértelmen és az egyenlő teherviselés elvein alapuló munkamegosztás szerint) kötelezőek az alábbiak szerint:
  - helyettesítés, tanulmányi kirándulás,
  - versenyekre való felkészítés, utaztatás,
  - a telephelyi szertárért a felelősségvállalás,
  - könyvtári munka, munkavédelmi és tűzvédelmi feladatok.
11. A pedagógus kötelezettségei:
  - Kísérje figyelemmel és segítse elő a tanulók fejlődését.
  - A szülőket és tanulókat az őket érintő kérdésekről rendszeresen tájékoztatja.
  - Figyelmeztesse a szülőt, ha a gyermekek jogainak megóvására, vagy fejlődése érdekében intézkedést tart szükségesnek.
  - A szülő és tanuló javaslataira, kérdéseire érdemi választ adjon.
  - A nevelő – oktató tevékenységében a tanítás során a tájékoztatást és ismereteket tárgyilagosan és többoldalúan nyújtsa.

- A gyermekek, tanulók emberi méltóságát és jogait tartsa tiszteletben.
- Hét évenként legalább egy alkalommal - a törvényi előírások szerint – továbbképzésen kell részt vennie. Ennek elmulasztása esetén a pedagógus munkaviszonya megszüntethető.
- Nem kell továbbképzésen részt vennie annak a pedagógusnak, akinek pedagógus szakvizsgát vagy egyéb előírt vizsgát tett a vizsgák letétele utáni hét év során.
- Személyi adataiban történt változást (név, lakcím, szabadság idején a tartózkodási helyét) felettesének azonnal jelenti.
- Távolmaradása esetén előre értesíti felettesét és gondoskodik arról, hogy az oktatás eszközei a helyettesítő nevelő rendelkezésére álljanak.
- Betartja és a felügyeletére bízott tanulókkal betartatja a munka- és tűzvédelmi feladatok előírásait. A területén tapasztalt munka – és tűzvédelmi hiányosságokat jelezni köteles a megbízónak. A tanulókkal történt legkisebb balesetet is köteles jelezni a megbízónak, függetlenül attól, hogy a képzés ideje alatt v. óráközi szünetben, illetve az oktatási intézmény egyéb helyiségeiben (mosdók, folyosók stb.) történik.
- A fentiekén kívül elvégzi azokat a feladatokat, amelyekkel az igazgató vagy közvetlen felettese megbízza.

## 12. A pedagógus jogai:

- A pedagógiai program alapján a tananyagot a nevelés és tanítás módszereit megválaszthatja.
- A szakmai munkaközösség véleményének meghallgatásával megválaszthatja az alkalmazott taneszközöket, tankönyveket és tanulmányi segédleteket.
- Irányítsa és értékelje a tanulók munkáját.
- Minősítse a tanulók munkáját.
- Hozzájusson a szükséges ismeretekhez.
- A nevelőtestület tagjaként részt vegyen az iskola pedagógiai programjának tervezésében és értékelésében, gyakorolja a nevelőtestület tagjait megillető jogokat.
- Szakmai egyesületek, kamarák tagjaként vagy képviselőként vegyen részt helyi, regionális és országos közoktatással foglalkozó testületek munkájában.
- Személyét, mint a pedagógus közösség tagját megbecsüljék, személyiségi jogait tiszteletben tartsák, nevelői – oktatói tevékenységét elismerjék.

## Pályázati tevékenységgel kapcsolatos feladatok

- ellátja a pályázatokkal kapcsolatos pénzügyi mozgás ellenőrzését, a számlák utalványozását

## **Szervezeti kapcsolatok**

### Iskolán belül:

- Az igazgatóval naponta kölcsönösen tájékoztatják egymást a végzett munkáról és a feladatokról.
- Napi kapcsolatot tart fenn a hatáskörébe közvetlenül tartozó dolgozókkal.

### Iskolán kívül:

- A szülőkkel való kapcsolatában:
  - a) rendszeresen látogatja a szülői értekezleteket,
  - b) egyéni fogadóórát tart.
- Jelen van az ÁNTSZ, a Tűzoltóság ellenőrzésein, az ellenőrzési jegyzőkönyvek alapján megteszi a szükséges intézkedéseket
- Az igazgató felkérésére képviseli az intézményt a különböző szakmai, társadalmi és érdekvédelmi szervezetek rendezvényein (alkalmanként meghatározott tárgyalási, javaslattevési, döntési, aláírási jogkörrel).

Hatáskörök:

Aláírási és ellenőrzési jogköre kiterjed a következő területekre:

- tanulói jogviszony igazolása
- munkavállalási engedély kiadása (tanulók, dolgozók)
- másolatok kiállítása, hitelesítése
- az iskola címére érkező küldemények átvétele
- anyagi felelősség az általa kezelt értékekért.

Munkájáról a vezetői értekezleten és – előzetes megbeszélés alapján – törzskari, ill. nevelőtestületi értekezleten köteles beszámolni.

A munkaköri leírás módosításának jogát – körülményekhez igazodva – a munkáltató fenntartja. Jelen munkaköri leírás aláírásával az előző érvényét veszti.

Jelen munkaköri leírás hatályos ..... -tól

Nyíregyháza, 20.....

.....  
**munkáltató**

A munkaköri leírásban lévő feladatokkal egyetérték, azokat magamra nézve kötelezőnek ismerem el.

Nyíregyháza, 20.....

.....  
**munkavállaló**

Vásárhelyi László Alapfokú Művészeti Iskola  
4400 NYÍREGYHÁZA, Honvéd u. 41.

MUNKAKÖRI LEÍRÁS

Név: .....

**Munkakör: művészeti igazgatóhelyettes**

**Munkaterület: székhely, telephelyek**

**Közvetlen felettese: az intézmény igazgatója**

**Távollétében helyettese: .....**

**Előírt szakképzettsége: művészeti ágának megfelelő felsőfokú pedagógus, vagy művész diploma**

**Munkaideje:**

**Kötelező óraszám:**

A munkakör célja: az igazgató munkájának segítése az iskolavezetés szerteágazó feladatainak ellátásában; egyes munkaterületeknek a vezetői munkamegosztásban rögzített teljes hatáskörrel való irányítása, az igazgató távollétében annak teljes jogkörrel és felelősséggel járó helyettesítése. **A művészeti szakmai munka tervezése, irányítása és ellenőrzése.**

Alapvető felelőségek, feladatok:

Az igazgatóhelyettes az igazgató közvetlen munkatársa, felelősséggel vesz részt az iskolakoncepció kialakításában, a tervek elkészítésében, a kitűzött célok megvalósításában, a végrehajtás ellenőrzésében. Munkájával és magatartásával hozzájárul a nyugodt iskolai élet és demokratikus légkör kialakításához.

A nevelő-oktatómunka irányításában:

- Részt vesz a pedagógiai program kialakításában
- Részt vesz az iskola éves munkatervének elkészítésében.
- Irányítja, segíti és ellenőrzi a ..... munkáját.
- Fokozott figyelemmel kíséri a nevelők munkáját, óralátogatásokat végez, szakmai tanácsaival segíti a nevelő-oktató munkát, alkalmanként felméréseket végez, ellenőrzi az adminisztrációs munkát. Tapasztalatairól a munkatervnek megfelelően elemzéseket készít, folyamatosan tájékoztatja az igazgatót.
- Heti 4 órában oktatási feladatokat lát el, melyet tömbösítve is elvégezhet
- Tantestületi értekezleten vitaindítót tart, egy-egy nevelési-oktatói helyzetet önállóan elemez, szakterületéhez tartozó belső továbbképzést szervez.
- Folyamatosan törekszik szakmai tudásának gyarapítására, a legkorszerűbb szakmai ismeretek elsajátítására.
- Felelős a rendezvények, ünnepélyek, kulturális versenyek rendjéért, színvonaláért.
- Felelős a vizsgák (osztályozó, különbözeti, javító, év végi) és szakmai versenyek zökkenőmentes lebonyolításáért.



- Megszervezi és ellenőrzi a próbatermek, öltözők rendjét és biztonságát, szükség esetén pedagógiai vagy munkáltatói intézkedést kezdeményez.
- Felelős a helyettesítések megszervezéséért.
- Gondoskodik arról, hogy minden információt, hirdetést megismerjenek a pedagógusok az iskola összes telephelyén.
- Közvetlenül irányítja és felügyeli a következő felelősök és dolgozók munkáját:

.....  
 .....

- Részt vesz a nevelők minősítésében, ellenőrzési tapasztalatait közli az intézmény igazgatójával

### **Személyzeti-feladatok**

- Részt vesz a munkaerő gazdálkodási terv elkészítésében
- Elkészíti a dolgozók munkaköri leírását
- Naprakészen vezet- szükség és lehetőség szerint-vezetőtársaival vagy az iskolatitkárral az intézmény dolgozóinak személyi anyagát.

### **Hivatali-adminisztratív feladatok**

- Elkészíti vagy elkészítteti az intézményi órarendet
- Elkészíti a statisztikát.
- Gondoskodik a beiratkozással kapcsolatos feladatok ellátásáról
- Ellenőrzi az osztálynaplók, törzslapok, bizonyítványok, vizsga-és egyéb jegyzőkönyvek pontos vezetését.
- Felelős az irattár törvényes kezeléséért.

### **Gazdálkodással kapcsolatos feladatok**

- Javaslaival segíti az igazgatót a beralap takarékos és szakmailag hatékony felhasználásban
- Javaslatot tesz jutalmazásra.
- A nevelőktől összegyűjtött információk alapján javaslatot tesz a szemléltető eszközök rendelésére.
- Ellenőrzi az iskolai tanszer- és taneszköz ellátást
- Gondoskodik a szükséges nyomtatványok beszerzéséről, tárolásáról.
- Az ingóvagyon kezelésével kapcsolatos feladatok ellenőrzése (szakleltárak, készletnyilvántartások, anyagszámadások felfektetése, vezetése, a változások bejegyzése, a selejtezések előkészítése).
- Intézkedik a munkavédelmi, balesetvédelmi, tűzvédelmi előírások betartásához szükséges eszközök beszerzéséről.

## Szervezeti kapcsolatok

### Iskolán belül:

- Az igazgatóval naponta kölcsönösen tájékoztatják egymást a végzett munkáról és a feladatokról.
- Napi kapcsolatot tart fenn a hatáskörébe közvetlenül tartozó dolgozókkal.

### Iskolán kívül:

- A szülőkkel való kapcsolatában:
  - a) rendszeresen látogatja a szülői értekezleteket,
  - b) egyéni fogadóórát tart.
- Jelen van az ÁNTSZ, a Tűzoltóság, munkavédelmi szakember ellenőrzésein, az ellenőrzési jegyzőkönyvek alapján megteszi a szükséges intézkedéseket
- Az igazgató felkérésére képviseli az intézményt a különböző szakmai, társadalmi és érdekvédelmi szervezetek rendezvényein (alkalmanként meghatározott tárgyalási, javaslattételi, döntési, aláírási jogkörrel).

### Hatáskörök:

#### Aláírási és ellenőrzési jogköre kiterjed a következő területekre:

- tanulói jogviszony igazolása
- munkavállalási engedély kiadása (tanulók, dolgozók)
- másolatok kiállítása, hitelesítése
- az iskola címére érkező küldemények átvétele
- anyagi felelősség az általa kezelt értékekért.

Munkájáról a vezetői értekezleten és – előzetes megbeszélés alapján – az igazgatósági ill. nevelőtestületi értekezleten köteles beszámolni.

### Pedagógus munkakör:

**A pedagógus a tanulók nevelése érdekében felelősséggel és önállóan végzi munkáját. Nevelő-oktató munkáját az intézmény egységes nevelési elvei, Pedagógiai programja alapján, módszereinek szabad megválasztásával végzi. Munkáját tanmenet/tematikus terv alapján végzi. Tevékenységére folyamatosan reflektál, terveit felülvizsgálja. Szakmai fejlődése érdekében részt vesz a belső tudásmegosztásban és adaptív pedagógiai tevékenységet folytat.**

**Egyéb feladatai:**.....  
.....

1. Alaptevékenységében elvégzi azokat a tanórai és tanórán kívüli teendőket, amelyek az intézmény rendeltetés szerinti nevelő – oktató munkájából a nevelőre kötelezően vonatkoznak.

2. Kiemelt feladata az intézményi tehetséggondozás megvalósítása, az alábbiak szerint
  - tehetségazonosítás
  - tehetségígéreték megfigyelése
  - tehetséggondozó programok kidolgozása
  - a tehetséges tanulók versenyekre történő felkészítése
  - a tehetséges tanulók bemutatása
  - a szakirányú továbbtanulás elősegítése
  - szükség szerint egyéni fejlesztési terv készítése
  - továbbképzéseken való részvétel a tehetséggondozás témakörében
  - részvétel a „Vásárhelyi Tehetségpont” rendezvényein, konferenciáin
  - pályázati tevékenység segítése
  - támogatásban részesített tehetséggondozó pályázatok megvalósítása
  - tehetséggondozó pályázatok megírásában közreműködés

3. Közreműködik az iskolaközösség kialakításában és fejlesztésében.

Alkotó módon részt vállal:

- a nevelőtestület újszerű törekvéseiben,
- a közös vállalások teljesítésében,
- az ünnepélyek és megemlékezések rendezésében,
- az iskola hagyományainak ápolásában
- a tanulók folyamatos felzárkóztatásában,
- a tehetséggondozást szolgáló feladatokból,
- a pályaválasztási feladatokból,
- a gyermekvédelmi tevékenységből,
- a tanulók egész napos foglalkoztatásában (táborok, rendezvények) tervezésében, szervezésében, irányításában,
- a diákönkormányzat kialakításában, az iskolai élet demokratizmusának fejlesztésében.

4. A tanítási órán minőségi munkát végez.

5. Folyamatosan képzzi magát, részt vesz a kötelező továbbképzéseken.

6. A nevelő – oktató munkával összefüggő megbeszéléseken, értekezleteken részt vesz.

7. Elvégzi azokat az adminisztratív és szervezési feladatokat, amelyeket az intézmény nevelő munkája szükségessé tesz, illetve a jogszabályok előírnak.

8. Nevelő – oktató munkáját tervszerűen végzi, tanmenet alapján dolgozik. A tanmenetet az igazgató által meghatározott időpontban, a tanszakvezető véleményével jóváhagyásra bemutatja. Ha az alapidokumentumok nem változnak, a bevált tanmenetet folyamatos kiegészítéssel több éven át használhatják. (Saját tanmenettel minden pedagógusnak rendelkeznie kell, amelyet ellenőrzéskor kérésre be kell mutatni.)

9. Szülői értekezletet, fogadóórát tart.

10. Az intézmény egészére kötelezően háruló feladatok közül egyes teendők (az intézményen belüli szakértelmen és az egyenlő teherviselés elvein alapuló munkamegosztás szerint) kötelezőek az alábbiak szerint:

- helyettesítés, tanulmányi kirándulás,
- versenyekre való felkészítés, utaztatás,
- a telephelyi szertárért a felelősségvállalás,
- könyvtári munka, munkavédelmi és tűzvédelmi feladatok.

11. A pedagógus kötelezettségei:

- Kísérje figyelemmel és segítse elő a tanulók fejlődését.
- A szülőket és tanulókat az őket érintő kérdésekről rendszeresen tájékoztatja.
- Figyelmeztesse a szülőt, ha a gyermekek jogainak megóvására, vagy fejlődése érdekében intézkedést tart szükségesnek.
- A szülő és tanuló javaslataira, kérdéseire érdemi választ adjon.
- A nevelő – oktató tevékenységében a tanítás során a tájékoztatást és ismereteket tárgyilagosan és többoldalúan nyújtsa.
- A gyermekek, tanulók emberi méltóságát és jogait tartsa tiszteletben.
- Hét évenként legalább egy alkalommal - a törvényi előírások szerint – továbbképzésen kell részt vennie. Ennek elmulasztása esetén a pedagógus munkaviszonya megszüntethető.
- Nem kell továbbképzésen részt vennie annak a pedagógusnak, akinek pedagógus szakvizsgát vagy egyéb előírt vizsgát tett a vizsgák letétele utáni hét év során.
- Személyi adataiban történt változást (név, lakcím, szabadság idején a tartózkodási helyét) felettesének azonnal jelenti.
- Távolmaradása esetén előre értesíti felettesét és gondoskodik arról, hogy az oktatás eszközei a helyettesítő nevelő rendelkezésére álljanak.
- Betartja és a felügyeletére bízott tanulókkal betartatja a munka- és tűzvédelmi feladatok előírásait. A területén tapasztalt munka – és tűzvédelmi hiányosságokat jelezni köteles a megbízónak. A tanulókkal történt legkisebb balesetet is köteles jelezni a megbízónak, függetlenül attól, hogy a képzés ideje alatt v. óráközi szünetben, illetve az oktatási intézmény egyéb helyiségeiben (mosdók, folyosók stb.) történik.
- A fentiekén kívül elvégzi azokat a feladatokat, amelyekkel az igazgató vagy közvetlen felettese megbízza.

12. A pedagógus jogai:

- A pedagógiai program alapján a tananyagot a nevelés és tanítás módszereit megválaszthatja.
- A szakmai munkaközösség véleményének meghallgatásával megválaszthatja az alkalmazott taneszközöket, tankönyveket és tanulmányi segédleteket.
- Irányítsa és értékelje a tanulók munkáját.
- Minősítse a tanulók munkáját.
- Hozzájusson a szükséges ismeretekhez.

- A nevelőtestület tagjaként részt vegyen az iskola pedagógiai programjának tervezésében és értékelésében, gyakorolja a nevelőtestület tagjait megillető jogokat.
- Szakmai egyesületek, kamarák tagjaként vagy képviselőként vegyen részt helyi, regionális és országos közoktatással foglalkozó testületek munkájában.
- Személyét, mint a pedagógus közösség tagját megbecsüljék, személyiségi jogait tiszteletben tartás, nevelői – oktatói tevékenységét elismerjék.

A munkaköri leírás módosításának jogát – körülményekhez igazodva – a munkáltató fenntartja.

Jelen munkaköri leírás aláírásával az előző érvényét veszti.

Jelen munkaköri leírás hatályos 20..... szeptember 01-től

Nyíregyháza, 20..... szeptember 01.

.....

**Munkáltató**

A munkaköri leírásban lévő feladatokkal egyetértek, azokat magamra nézve kötelezőnek ismerem el.

Nyíregyháza, 20..... szeptember 01.

.....

**munkavállaló**

Vásárhelyi László Alapfokú Művészeti Iskola  
4400 NYÍREGYHÁZA, Honvéd u. 41.

**MUNKAKÖRI LEÍRÁS**

Név: .....

**Munkaköre: tagintézmény-vezető**

**Munkaterülete: Tiszavasvári Tagintézmény**

**Közvetlen felettese: az intézmény igazgatója**

**Távollétében helyettese:.....**

**Előírt szakvégzettsége: a művészeti ágak megfelelő felsőfokú pedagógus, vagy művész diploma**

**Munkaideje:**

**Kötelező óraszám:**

A munkakör célja: az igazgató munkájának segítése az iskolavezetés szerteágazó feladatainak ellátásában; egyes munkaterületeknek a vezetői munkamegosztásban rögzített teljes hatáskörrel való irányítása. A Tiszavasvári Tagintézmény működésének irányítása, ellenőrzése.

Alapvető felelősségek, feladatok:

A tagintézmény-vezető az igazgató közvetlen munkatársa, felelősséggel vesz részt az iskola-koncepció kialakításában, a tervek elkészítésében, a kitűzött célok megvalósításában, a végrehajtás ellenőrzésében. Munkájával és magatartásával hozzájárul a nyugodt iskolai élet és demokratikus légkör kialakításához.

Feladata a Tiszavasvári Tagintézmény szakmai munkájának és működésének biztosítása a hatályos törvények és rendeletek betartásával.

A nevelő-oktatómunka irányításában:

- Részt vesz a pedagógiai program kialakításában
- Elkészíti a tagintézmény munkatervét
- Közvetlenül irányítja a tagintézmény pedagógiai tevékenységét.
- Részt vesz az intézményéves munkatervének elkészítésében.
- Irányítja, segíti és ellenőrzi a ..... munkáját
- Fokozott figyelemmel kíséri a nevelők munkáját, óralátogatásokat végez, szakmai tanácsaival segíti a nevelő-oktató munkát, alkalmanként felméréseket végez, ellenőrzi az adminisztrációs munkát. Tapasztalatairól a munkatervnek megfelelően elemzéseket készít, folyamatosan tájékoztatja az igazgatót.
- Heti 4 órában oktatási feladatokat lát el, melyet tömbösítve is elvégezhet
- Tantestületi értekezleten vitaindítót tart, egy-egy nevelési-oktatási helyzetet önállóan elemez, szakterületéhez tartozó belső továbbképzést szervez.
- Önállóan szervez értekezleteket.

- Folyamatosan törekszik szakmai tudásának gyarapítására, a legkorszerűbb szakmai ismeretek elsajátítására.
- Felelős a rendezvények, ünnepélyek, kulturális versenyek rendjéért, színvonaláért.
- Felelős a vizsgák (osztályozó, különbözeti, javító, év végi) és szakmai versenyek zökkenőmentes lebonyolításáért.
- Megszervezi és ellenőrzi a próbatermek, öltözők rendjét és biztonságát, szükség esetén pedagógiai vagy munkáltatói intézkedést kezdeményez.
- Felelős a helyettesítések megszervezéséért.
- Gondoskodik arról, hogy minden információt, hirdetést megismerjenek a pedagógusok az iskola összes telephelyén.
- Közvetlenül irányítja és felügyeli a következő felelősök és dolgozók munkáját:  
.....  
.....
- Részt vesz a nevelők minősítésében, ellenőrzési tapasztalatait közli az intézmény igazgatójával

### **Személyzeti-munkáltatói feladatok**

- Részt vesz a munkaerő gazdálkodási terv elkészítésében
- A hatáskörébe tartozó munkaterületen elkészíti a dolgozók munkaköri leírását, szervezi és ellenőrzi munkájukat.
- Nyilvántartja a nevelők és nem pedagógus kollégák munkából való távolmaradását.
- Intézi a nevelők szülési szabadsággal, GYED-del, GYES-sel kapcsolatos ügyeit.
- Elkészíti a dolgozók éves szabadságolási tervét, gondoskodik arról, hogy a szabadság idejére eső átlagbér kifizetésre kerüljön.

### **Hivatali-adminisztratív feladatok**

- Elkészíti vagy elkészítteti az iskolai órarendet.
- Elkészíti a statisztikát (okt., félév, év vége)
- Gondoskodik a tanév elején a beiratkozással kapcsolatos feladatok ellátásáról
- Gondoskodik a tanév közben távozó ill. érkező tanulók okmányainak kezeléséről.
- Ellenőrzi az osztálynaplók, törzslapok, bizonyítványok, vizsga- és egyéb jegyzőkönyvek pontos vezetését
- Felelős az irattár törvényes kezeléséért.
- Vezeti – vezetteti – az iktatókönyvet, figyelemmel kíséri az ügyek elintézését.
- Rendben tartja a hatályos törvényeket és rendeleteket tartalmazó kiadványokat (könyvtár, közlönyök); feljegyzést készít az iskola működését szabályozó fontosabb rendeletek lelőhelyéről,

### **Gazdálkodással kapcsolatos feladatok**

- Javasolataival segíti az igazgatót a beralap takarékos és szakmailag hatékony felhasználásban
- Javaslatot tesz jutalmazásra.

- A nevelőktől összegyűjtött információk alapján javaslatot tesz a szemléltető eszközök rendelkezésére.
- Ellenőrzi az iskolai tanszer- és taneszköz ellátást
- Gondoskodik a szükséges nyomtatványok beszerzéséről, tárolásáról.
- Az ingóvagyon kezelésével kapcsolatos feladatok ellenőrzése (szakleltárak, készletnyilvántartások, anyagszámadások felfektetése, vezetése, a változások bejegyzése, a selejtezések előkészítése).
- A napi kisebb összegű beszerzések kifizetése az ellátmányból, annak a fenntartói rendelkezések szerinti pontos elszámolása
- Intézkedik a munkavédelmi, balesetvédelmi, tűzvédelmi előírások betartásához szükséges eszközök beszerzéséről.

## **Szervezeti kapcsolatok**

### Iskolán belül:

- Az igazgatóval hetente kölcsönösen tájékoztatják egymást a végzett munkáról és a feladatokról.
- Napi kapcsolatot tart fenn a hatáskörébe közvetlenül tartozó dolgozókkal.

### Iskolán kívül:

- A szülőkkal való kapcsolatában:
  - c) rendszeresen látogatja a szülői értekezleteket,
  - d) egyéni fogadóórát tart.
- Jelen van az ÁNTSZ, a Tűzoltóság ellenőrzésein, az ellenőrzési jegyzőkönyvek alapján megteszi a szükséges intézkedéseket
- Az igazgató felkérésére képviseli az intézményt a különböző szakmai, társadalmi és érdekvédelmi szervezetek rendezvényein (alkalmanként meghatározott tárgyalási, javaslattevési, döntési, aláírási jogkörrel).

### Hatáskörök:

#### Aláírási és ellenőrzési jogköre kiterjed a következő területekre:

- tanulói jogviszony igazolása
- munkavállalási engedély kiadása (tanulók, dolgozók)
- másolatok kiállítása, hitelesítése
- az iskola címére érkező küldemények átvétele
- anyagi felelősség az általa kezelt értékekért.

Munkájáról a vezetői értekezleten és – előzetes megbeszélés alapján – iskolatanácsai, ill. nevelőtestületi értekezleten köteles beszámolni.

A munkaköri leírás módosításának jogát – körülményekhez igazodva – a munkáltató fenntartja.

### **Pedagógus munkakör:**

**A pedagógus a tanulók nevelése érdekében felelősséggel és önállóan végzi munkáját.**



**Nevelő-oktató munkáját az intézmény egységes nevelési elvei, Pedagógiai programja alapján, módszereinek szabad megválasztásával végzi. Munkáját tanmenet/tematikus terv alapján végzi. Tevékenységére folyamatosan reflektál, terveit felülvizsgálja. Szakmai fejlődése érdekében részt vesz a belső tudásmegosztásban és adaptív pedagógiai tevékenységet folytat.**

**Egyéb feladatai:.....**

.....

1. Alaptevékenységében elvégzi azokat a tanórai és tanórán kívüli teendőket, amelyek az intézmény rendeltetés szerinti nevelő – oktató munkájából a nevelőre kötelezően vonatkoznak.
2. Kiemelt feladata az intézményi tehetséggondozás megvalósítása, az alábbiak szerint
  - tehetségazonosítás
  - tehetségigéreték megfigyelése
  - tehetséggondozó programok kidolgozása
  - a tehetséges tanulók versenyekre történő felkészítése
  - a tehetséges tanulók bemutatása
  - a szakirányú tovább tanulás elősegítése
  - szükség szerint egyéni fejlesztési terv készítése
  - továbbképzéseken való részvétel a tehetséggondozás témakörében
  - részvétel a „Vásárhelyi Tehetségpont” rendezvényein, konferenciáin
  - pályázati tevékenység segítése
  - támogatásban részesített tehetséggondozó pályázatok megvalósítása
  - tehetséggondozó pályázatok megírásában közreműködés
3. Közreműködik az iskolaközösség kialakításában és fejlesztésében.  
Alkotó módon részt vállal:
  - a nevelőtestület újszerű törekvéseiben,
  - a közös vállalások teljesítésében,
  - az ünnepélyek és megemlékezések rendezésében,
  - az iskola hagyományainak ápolásában
  - a tanulók folyamatos felzárkóztatásában,
  - a tehetséggondozást szolgáló feladatokból,
  - a pályaválasztási feladatokból,
  - a gyermekvédelmi tevékenységből,
  - a tanulók egész napos foglalkoztatásában (táborok, rendezvények) tervezésében, szervezésében, irányításában,
  - a diákönkormányzat kialakításában, az iskolai élet demokratizmusának fejlesztésében.
4. A tanítási órán minőségi munkát végez.

5. Folyamatosan képzzi magát, részt vesz a kötelező továbbképzéseken.
6. A nevelő – oktató munkával összefüggő megbeszéléseken, értekezleteken részt vesz.
7. Elvégzi azokat az adminisztratív és szervezési feladatokat, amelyeket az intézmény nevelő munkája szükségessé tesz, illetve a jogszabályok előírnak.
8. Nevelő – oktató munkáját tervszerűen végzi, tanmenet alapján dolgozik. A tanmenetet az igazgató által meghatározott időpontban, a tanszakvezető véleményével jóváhagyásra bemutatja. Ha az alapidokumentumok nem változnak, a bevált tanmenetet folyamatos kiegészítéssel több éven át használhatják. (Saját tanmenettel minden pedagógusnak rendelkeznie kell, amelyet ellenőrzéskor kérésre be kell mutatni.)
9. Szülői értekezletet, fogadóórát tart.
10. Az intézmény egészére kötelezően háruló feladatok közül egyes teendők (az intézményen belüli szakértelmen és az egyenlő teherviselés elvein alapuló munkamegosztás szerint) kötelezőek az alábbiak szerint:
  - helyettesítés, tanulmányi kirándulás,
  - versenyekre való felkészítés, utaztatás,
  - a telephelyi szertárért a felelősségvállalás,
  - könyvtári munka, munkavédelmi és tűzvédelmi feladatok.

#### 11. A pedagógus kötelezettségei:

- Kísérje figyelemmel és segítse elő a tanulók fejlődését.
- A szülőket és tanulókat az őket érintő kérdésekről rendszeresen tájékoztatja.
- Figyelmeztesse a szülőt, ha a gyermekek jogainak megóvására, vagy fejlődése érdekében intézkedést tart szükségesnek.
- A szülő és tanuló javaslataira, kérdéseire érdemi választ adjon.
- A nevelő – oktató tevékenységében a tanítás során a tájékoztatást és ismereteket tárgyilagosan és többoldalúan nyújtsa.
- A gyermekek, tanulók emberi méltóságát és jogait tartsa tiszteletben.
- Hét évenként legalább egy alkalommal - a törvényi előírások szerint – továbbképzésen kell részt vennie. Ennek elmulasztása esetén a pedagógus munkaviszonya megszüntethető.
- Nem kell továbbképzésen részt vennie annak a pedagógusnak, akinek pedagógus szakvizsgát vagy egyéb előírt vizsgát tett a vizsgák letétele utáni hét év során.
- Személyi adataiban történt változást (név, lakcím, szabadság idején a tartózkodási helyét) felettesének azonnal jelenti.
- Távolmaradása esetén előre értesíti felettesét és gondoskodik arról, hogy az oktatás eszközei a helyettesítő nevelő rendelkezésére álljanak.
- Betartja és a felügyeletére bízott tanulókkal betartatja a munka- és tűzvédelmi feladatok előírásait. A területén tapasztalt munka – és tűzvédelmi hiányosságokat je-

lezni köteles a megbízónak. A tanulókkal történt legkisebb balesetet is köteles jelenteni a megbízónak, függetlenül attól, hogy a képzés ideje alatt v. óráközi szünetben, illetve az oktatási intézmény egyéb helyiségeiben (mosdók, folyosók stb.) történik.

- A fentiekén kívül elvégzi azokat a feladatokat, amelyekkel az igazgató vagy közvetlen felettese megbízza.

## 12. A pedagógus jogai:

- A pedagógiai program alapján a tananyagot a nevelés és tanítás módszereit megválaszthatja.
- A szakmai munkaközösség véleményének meghallgatásával megválaszthatja az alkalmazott taneszközöket, tankönyveket és tanulmányi segédleteket.
- Irányítsa és értékelje a tanulók munkáját.
- Minősítse a tanulók munkáját.
- Hozzájusson a szükséges ismeretekhez.
- A nevelőtestület tagjaként részt vegyen az iskola pedagógiai programjának tervezésében és értékelésében, gyakorolja a nevelőtestület tagjait megillető jogokat.
- Szakmai egyesületek, kamarák tagjaként vagy képviselőként vegyen részt helyi, regionális és országos közoktatással foglalkozó testületek munkájában.
- Személyét, mint a pedagógus közösség tagját megbecsüljék, személyiségi jogait tiszteletben tartásuk, nevelői – oktatói tevékenységét elismerjék.

A munkaköri leírás módosításának jogát – körülményekhez igazodva – a munkáltató fenntartja. Jelen munkaköri leírás aláírásával az előző érvényét veszti.

Jelen munkaköri leírás aláírásával az előző érvényét veszti.

Hatályos 20..... szeptember 01-től

Nyíregyháza, 20.... szeptember 01.

.....  
**munkáltató**

A munkaköri leírásban lévő feladatokkal egyetértek, azokat magamra nézve kötelezőnek ismerem el.

Nyíregyháza, 20..... 09. 01.

.....  
**munkavállaló**

Vásárhelyi László Alapfokú Művészeti Iskola  
4400 NYÍREGYHÁZA, Honvéd u. 41.

**MUNKAKÖRI LEÍRÁS**

NÉV: .....

MUNKAKÖRE: **iskolatitkár**

MUNKATERÜLETE:

**Iskolatitkári feladatai:**

- Fogadja és rendszerezi a naponta érkező postai küldeményeket.
- Gondoskodik a kimenő postai küldemények továbbításáról és másolatuk iktatásáról.
- Hivatalos levelezést folytat, vezeti az iktatást.
- Szakszerűen vezeti és tárolja az irattári anyagot
- Vezeti a postai feladóvevényt
- Vezeti a bélyegek felhasználását, nyilvántartását
- Az iskolai/tagintézményi ügyintézés gyorsítása érdekében megbízásra információkat szerez be hivataloktól és továbbítja azokat.
- Pedagógiai, gazdasági és adminisztrációs anyagot gépel és sokszorosít.
- Közreműködik az irodaszerek, nyomtatványok megrendelésében, azokat szám szerint és minőségileg ellenőrzi, átveszi.
- Vezeti a szigorú számadású nyomtatványok nyilvántartását, gondoskodik azok szakszerű kiadásáról, szükség szerinti megrendeléséről
- Vezeti a tanulói nyilvántartást, gondoskodik a tanulói jogviszonyban állók havi létszámának meghatározásáról.
- Vezeti az iskolai bélyegzők nyilvántartását és gondoskodik azok biztonságos tárolásáról és leltározásáról
- Jól látható helyen kifüggeszti az ügyintézésre kijelölt időtartamot.

**Felelőssége kiterjed:**

- Az igazgató által rábízott feladatok végrehajtására.
- Munkája során telefonbeszélgetéskor, levelezés kezelésekor rendkívül körültekintően jár el.
- **Személyi, pénzügyi adatokat csak igazgatói engedéllyel adhat ki.**
- Bizalmasan kezeli a dolgozók személyi adatait, az intézmény vezetővel folytatott beszélgetések témáit.
- Nem szolgáltat indokolatlanul adatot a tanulókról

**Különleges felelősségébe tartozik:**

- Az írásos anyagok (elemzések, szerződések, tervek, utasítások, stb.) témakörök szerinti, betűrendes feldolgoása, tárolása.

- A tanulói jogviszony igazolásával kapcsolatos nyomtatványok aláírásra történő pontos előkészítése.
- Minden témakörrel kapcsolatban köteles a hivatali titkot megtartani.
- Teljes anyagi felelősséggel tartozik a pénztáros helyettesítésekor.

**Csúsztatott munkaidő biztosítása**

- A munkáltató biztosítja ..... számára a munkakezdés időpontja 8.00 óra helyett 8.15 óra legyen.  
Mindez lehetővé teszi a munkavállaló számára, hogy első osztályos gyermekét nyugodt körülmények között vigye el az iskolába.
- A rugalmasság része, hogy nem szükséges a csúsztatott munkaidőt külön dokumentálni, elegendő a szóbeli egyeztetés.

A munkaköri leírásban lévő feladatokkal egyetértek, azokat magamra nézve kötelezőnek ismerem el.

Nyíregyháza, 20..... szeptember 1.

.....  
**munkavállaló**

Jelen munkaköri leírás hatályos 20..... szeptember 01-től.

Nyíregyháza, 20..... szeptember 1.

.....  
Munkáltató

.....  
Munkavállaló

Vásárhelyi László Alapfokú Művészeti Iskola  
4400 NYÍREGYHÁZA, Honvéd u. 41.

**MUNKAKÖRI LEÍRÁS**

NÉV: .....

MUNKAKÖRE: **jelmeztáros**

MUNKATERÜLETE:

**A jelmeztáros feladatai:**

- az iskola jelmezraktárainak működtetése
- a jelmezek kiadása, bevételezése, dokumentumok vezetése
- a jelmezek tárolása
- a jelmeztár tisztán tartása
- a leltározás feladatait a leltárfelelős pedagógussal és a gazdálkodásért felelős vezetővel közösen végzi

**Felelőssége kiterjed:**

- a jelmeztár eszközállományának megőrzésére
- a leltárok szakszerű és pontos lebonyolítására
- a jelmezek karbantartására

**Különleges felelősségébe tartozik:**

- **a leltározás lebonyolítása**
- **munkabeosztás készítése a jelmeztárakban végzett munka megtervezése**

Az iskola jelmeztárainak címe:

A munkaköri leírásban lévő feladatokkal egyetértek, azokat magamra nézve kötelezőnek ismerem el.

Nyíregyháza, 20..... szeptember 1.

.....  
**munkavállaló**

Jelen munkaköri leírás hatályos 20..... szeptember 01-től.

Nyíregyháza, 20..... szeptember 1.

.....  
Munkáltató

.....  
Munkavállaló

Vásárhelyi László Alapfokú Művészeti Iskola  
4400 NYÍREGYHÁZA, Honvéd u. 41.

**MUNKAKÖRI LEÍRÁS**

**Név:** .....

**Munkakör:** pedagógus

**Munkaterülete:**.....

**Előírt szakvégzettség:** a művészeti ágak megfelelő pedagógus, vagy művész diploma

**Függelmi felettese:** igazgató

**Közvetlen felettese:** .....munkaközösség vezető

**Munkaideje:**

**Neveléssel oktatással lekötött munkaidő:**

**Neveléssel oktatással le nem kötött munkaidő, a munkaidő 80%:**

**A pedagógus saját felhasználású időkerete:**

**Helyettesítés:**

Ki helyettesíti betegség, szabadság esetén: .....-pedagógus.

Kit helyettesít betegség esetén: .....pedagógust.

**Munkaköri feladatai:**

A pedagógus a tanulók nevelése érdekében felelősséggel és önállóan végzi munkáját. Nevelő-oktató munkáját az intézmény egységes nevelési elvei, Pedagógiai programja alapján, módszereinek szabad megválasztásával végzi. Munkáját tanmenet/tematikus terv alapján végzi. Tevékenységére folyamatosan reflektál, terveit felülvizsgálja. Szakmai fejlődése érdekében részt vesz a belső tudásmegosztásban és adaptív pedagógiai tevékenységet folytat.

Egyéb feladatai: szakmai feladatok az egyéni feladat-ellátási terv szerint, továbbá:

.....

Pályázati megvalósításból, vagy fenntartásból eredő feladatok:

.....

.....

1. Alaptevékenységében elvégzi azokat a tanórai és tanórán kívüli teendőket, amelyek az intézmény rendeltetés szerinti nevelő – oktató munkájából a nevelőre kötelezően vonatkoznak.

2. Kiemelt feladata az intézményi tehetséggondozás megvalósítása, az alábbiak szerint

- tehetségazonosítás
- tehetségigéretetek megfigyelése
- tehetséggondozó programok kidolgozása
- a tehetséges tanulók versenyekre történő felkészítése
- a tehetséges tanulók bemutatása
- a szakirányú továbbtanulás elősegítése
- szükség szerint egyéni fejlesztési terv készítése
- továbbképzéseken való részvétel a tehetséggondozás témakörében
- részvétel a „Vásárhelyi Tehetségpont” rendezvényein, konferenciáin
- pályázati tevékenység segítése
- támogatásban részesített tehetséggondozó pályázatok megvalósítása
- tehetséggondozó pályázatok megírásában közreműködés

3. Közreműködik az iskolaközösség kialakításában és fejlesztésében.

Alkotó módon részt vállal:

- a nevelőtestület újszerű törekvéseiben,
- a közös vállalkozások teljesítésében,
- az ünnepélyek és megemlékezések rendezésében,
- az iskola hagyományainak ápolásában
- a tanulók folyamatos felzárkóztatásában,
- a tehetséggondozást szolgáló feladatokból,
- a pályaválasztási feladatokból,
- a gyermekvédelmi tevékenységből,
- a tanulók egész napos foglalkoztatásában (táborok, rendezvények) tervezésében, szervezésében, irányításában,
- a diákönkormányzat kialakításában, az iskolai élet demokratizmusának fejlesztésében.

4. A tanítási órán minőségi munkát végez.

5. Folyamatosan képezi magát, részt vesz a kötelező továbbképzéseken.

6. A nevelő – oktató munkával összefüggő megbeszéléseken, értekezleteken részt vesz.

7. Elvégzi azokat az adminisztratív és szervezési feladatokat, amelyeket az intézmény nevelő munkája szükségessé tesz, illetve a jogszabályok előírnak.

8. Nevelő – oktató munkáját tervszerűen végzi, tanmenet alapján dolgozik. A tanmenetet az igazgató által meghatározott időpontban, a tanszakvezető véleményével jóváhagyásra bemutatja. Ha az alapidokumentumok nem változnak, a bevált tanmenetet folyamatos kiegészítéssel több éven át használhatják. (Saját tanmenettel minden pedagógusnak rendelkeznie kell, amelyet ellenőrzéskor kérésre be kell mutatni.)



9. Szülői értekezletet, fogadóórát tart.

10. Az intézmény egészére kötelezően háruló feladatok közül egyes teendők (az intézményen belüli szakértelmen és az egyenlő teherviselés elvein alapuló munkamegosztás szerint) kötelezőek az alábbiak szerint:

- helyettesítés, tanulmányi kirándulás,
- versenyekre való felkészítés, utaztatás,
- a telephelyi szertárért a felelősségvállalás,
- könyvtári munka, munkavédelmi és tűzvédelmi feladatok.

11. A pedagógus kötelezettségei:

- Kísérje figyelemmel és segítse elő a tanulók fejlődését.
- A szülőket és tanulókat az őket érintő kérdésekről rendszeresen tájékoztatja.
- Figyelmeztesse a szülőt, ha a gyermekek jogainak megóvására, vagy fejlődése érdekében intézkedést tart szükségesnek.
- A szülő és tanuló javaslataira, kérdéseire érdemi választ adjon.
- A nevelő – oktató tevékenységében a tanítás során a tájékoztatást és ismereteket tárgyilagosan és többoldalúan nyújtsa.
- A gyermekek, tanulók emberi méltóságát és jogait tartsa tiszteletben.
- Hét évenként legalább egy alkalommal - a törvényi előírások szerint – továbbképzésen kell részt vennie. Ennek elmulasztása esetén a pedagógus munkaviszonya megszüntethető.
- Nem kell továbbképzésen részt vennie annak a pedagógusnak, akinek pedagógus szakvizsgát vagy egyéb előírt vizsgát tett a vizsgák letétele utáni hét év során.
- Személyi adataiban történt változást (név, lakcím, szabadság idején a tartózkodási helyét) felettesének azonnal jelenti.
- Távolmaradása esetén előre értesíti felettesét és gondoskodik arról, hogy az oktatás eszközei a helyettesítő nevelő rendelkezésére álljanak.
- Betartja és a felügyeletére bízott tanulókkal betartatja a munka- és tűzvédelmi feladatok előírásait. A területén tapasztalt munka – és tűzvédelmi hiányosságokat jelezni köteles a megbízónak. A tanulókkal történt legkisebb balesetet is köteles jelezni a megbízónak, függetlenül attól, hogy a képzés ideje alatt v. óráközi szünetben, illetve az oktatási intézmény egyéb helyiségeiben (mosdók, folyosók stb.) történik.
- A fentiekén kívül elvégzi azokat a feladatokat, amelyekkel az igazgató vagy közvetlen felettese megbízza.

12. A pedagógus jogai:

- A pedagógiai program alapján a tananyagot a nevelés és tanítás módszereit megválaszthatja.
- A szakmai munkaközösség véleményének meghallgatásával megválaszthatja az alkalmazott taneszközöket, tankönyveket és tanulmányi segédleteket.
- Irányítsa és értékelje a tanulók munkáját.

- Minősítse a tanulók munkáját.
- Hozzájusson a szükséges ismeretekhez.
- A nevelőtestület tagjaként részt vegyen az iskola pedagógiai programjának tervezésében és értékelésében, gyakorolja a nevelőtestület tagjait megillető jogokat.
- Szakmai egyesületek, kamarák tagjaként vagy képviselőként vegyen részt helyi, regionális és országos közoktatással foglalkozó testületek munkájában.
- Személyét, mint a pedagógus közösség tagját megbecsüljék, személyiségi jogait tiszteletben tartsák, nevelői – oktatói tevékenységét elismerjék.

**Információszolgáltatás:**

Az iskolát érintő kérdésekről és ügyekről az igazgató, az igazgatóhelyettes hozzájárulásával nyilatkozhat.

**Ellenőrzési tevékenység:** saját munkakörében folyamatosan

Nyíregyháza, 20..... szeptember 1.

.....  
munkáltató

A munkaköri leírásban foglaltakat tudomásul vettem és megtartásáért felelősséget vállalok.

Nyíregyháza, 20..... szeptember 1.

.....  
munkavállaló

## **MUNKAI DŐ NYILVÁNTARTÁSHOZ ALKALMAZOTT DOKUMENTUMOK**

**AZ E- NAPLÓ programjában kell a nyilvántartást elvégezni minden hó 10-éig. A munkaidő igazolását az igazgató végzi.**

## **A REFERENCIAINTÉZMÉNY DOKUMENTUMAI**

**A referenciainstémény dokumentumait a referenciainstéményi működési szabályzat tartalmazza**

## **A BECS MŰKÖDÉSÉNEK DOKUMENTUMAI**

**Az önértékelési program és az éves önértékelési terv tartalmazza.**