

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.

Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521

Mobil: 30/938-98-79

E-mail: demarcsek@chello.hu

FENNTARTÓI ÉRTÉKELÉS

**VÁSÁRHELYI LÁSZLÓ ALAPFOKÚ
MŰVÉSZETI ISKOLA**

2019/20

Az intézmény OM-azonosítója: 100921

Az intézmény vezetője: Demarcsek Györgyné igazgató

**Készítette: Demarcsek György ügyvezető
Botoló Nonprofit Közhasznú Kft.**

A Vásárhelyi László Alapfokú Művészeti Iskolában végzett munka értékelése

2019/2020

A fenntartó által kitűzött, az iskolát érintő minőségi célok és azok teljesülése:

A fenntartó minőségpolitikája fontosnak tartja az általa működtetett intézmény folyamatos fejlesztését, az optimális feltételek megteremtését, a hatékony, innovatív működtetést.

Elvárja a jogszerű, törvényes, takarékos, hatékony működést. Garantálja a gyermekek fejlődését folyamatosan segítő nevelést.

A fenntartó elvárásai továbbá:

- **A köznevelési szolgáltatást nyújtó művészeti iskola jogszerűen, törvényszerűen, költségorientáltan, hatékonyan, eredményesen működjön; működésében erősödjön a tervezés szerepe.**
- **A köznevelési szolgáltatást nyújtó intézmény garantálja a minőségi – a tanulók fejlődését folyamatosan segítő – nevelést, oktatást.**
- **A köznevelési rendszer rugalmasan tudjon alkalmazkodni a felmerülő változásokhoz, erősödjön az iskola kultúrákövetítő szerepe, megtartva a sokszínűségét, egyéni arculatát.**
- **Az intézményben stabil, innovatív nevelő-oktató nevelőtestület működjön.**
- **A nevelő-oktató munka során valósuljon meg az érték közvetítés, a Nevelési Programban meghatározott kulcskompetencia fejlesztés.**
- **A köznevelési szolgáltatást nyújtó intézmény nyújtson segítséget a szülőknek és a tanulóknak a tájékozódásban, hogy az oktatás milyen időtávon, milyen szolgáltatásokkal és milyen minőségben biztosított.**
- **A „hozzáadott pedagógiai értékek” mérhető, értékelhető, regisztrálhatóak legyenek (a jóváhagyott pedagógiai program alapján).**
- **Minőségelvű, partnerközpontú működés legyen a jellemző.**
- **Az intézmény működtessen hátránykompenzációs és tehetséggondozó programot, biztosítsa a program személyi feltételeit.**

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521
Mobil: 30/938-98-79
E-mail: demarcsek@chello.hu

- Az intézmény magasan képzett szaktanárok által magas színvonalú, eredményes képzést biztosítson.
- A tanulók minél több évfolyamot végezzenek el, jussanak el az alapfokú művészeti vizsgáig, ill. tanuljanak tovább a továbbképző osztályaiban is.
- Az iskola a településeken kialakult művészetoktatási rendszer alapja legyen.
- Minél több diák éljen a szakirányú továbbtanulás lehetőségével.
- Minél több tanuló folytassa a művészeti munkát az alapfokú művészeti iskolai képzés befejezése után művészeti együttesekben, alkotó közösségekben.
- Mind több osztály, illetve tanuló vegyen részt az országos szakirányú tanulmányi versenyeken.
- Az új székhelyen egy helyre került tanügyi és gazdasági ügyintézés, a jobb feltételek mellett megvalósítható irodai adminisztrációs munka a pedagógusok és az irodai dolgozók számára is könnyítse meg az együttműködést, a tanulók beiratkozásával, nyilvántartásával, térítési- és tandíjügyeivel kapcsolatos ügyintézését és szolgálja mindez a szakmai munkára fordítható idő növekedését és a szakmai munka minőségének javulását!

A fenti célok megvalósulása a 2019/2020-as tanévben

Mind a vezetők, mind a dolgozók elkötelezettek a működtetésben. A nevelőtestület tagjai és a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkatársak azonosulnak a célokkal és elvárásokkal.

A munkaköri leírásokban és az egyéni feladatvállalásokban szabályozottak a felelőségek és a hatáskörök. A munkaköri leírások és igazgatói utasítások felülvizsgálata folyamatos.

A munkaköri leírásokban nagy hangsúlyt kapott az intézményi tehetséggondozás feladatainak ellátása, a pályázati projektek megvalósítása a munkacsoportok feladatvállalása szerint.

A nevelő-oktató tevékenység során alkalmazzák az „új” tanulásszervezési és alternatív pedagógiai módszereket, a differenciálást, a kompetenciafejlesztéssel együtt járó egyénre szabott értékelést.

Minden tanuló számára egyformán biztosított a magas szintű szakmai képzés, a tehetséggondozó programban való részvétel, valamint rendelkezésükre állnak a szakmai munkához szükséges eszközök, felszerelések.

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521
Mobil: 30/938-98-79
E-mail: demarcsek@chello.hu

A hátránykompenzációs programban meghatározott programok teljesültek, a hátrányos helyzetű tanulók táboroztatási támogatása és a színházi programok szintén megvalósultak.

Törvényes működés: a dokumentációk átvizsgálása a határidők betartásával megtörtént, az előírások változásait követték.

Az intézményi dokumentumok legitimációját megvizsgálták. Jóváhagyás előtt a véleményezési és egyetértési jogokat az iskolavezetés biztosította.

Feladat-ellátási tervet készítettek személyre szóló feladat-meghatározással.

Takarékos gazdálkodás: a 2019/20. évi költségvetést a fenntartó jóváhagyta, az állami finanszírozás igénylésének jogosságát ellenőrizte:

- Szülői nyilatkozatok
- Iskolalátogatási igazolások
- Két tanszakos tanulók
- Tartózkodási engedélyek

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók számára a térítésdíj-mentesség biztosított volt.

A térítési- és tandíjfizetési szabályzat szerint további kedvezményeket biztosított fenntartói hatáskörben az intézmény.

A kedvezményekhez szükséges dokumentumokat az iskolavezetés megvizsgálta, amelyet továbbított a fenntartó felé. A kérelmek elbírálásban a pedagógusok aktívan közreműködtek.

A térítési díjak, tandíjak befizetése ebben a tanévben is eredményes volt. Az intézménynek köztartozása nincs.

A szükséges, előírt eszközfejlesztések megvalósultak, illetve a fejlesztés folyamatosan megvalósul.

Minőségi nevelés-oktatás: a VLAMI egyedi, más intézmények számára is példaértékű, működésében koherens, befogadó, gyermekközpontú pedagógiai gyakorlattal, szervezeti innovációval rendelkező, és ezt szolgáltatásaiban publikálni, valamint átadni képes intézmény – azaz **Minősített Referenciaintézmény.**

A bázisintézményi működés minőségbiztosítását az iskola továbbra is működteti. A partnerek véleményét kikérte. A rendezvények megvalósítását folyamatosan elemzik és értékelik.

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521
Mobil: 30/938-98-79
E-mail: demarcsek@chello.hu

A minőségközpontú szemlélet erősítését szolgálta a pedagógusok belső tudásmegosztása, önképzése, a szakmai, szaktanácsadói és szakértői feladatok felvállalása.

Az iskolában több szaktanácsadó és szakértő valamint innovatív mesterpedagógus is tanít, így növekedett az iskola presztízse. A minőség biztosítása azt is jelenti, hogy minden telephelyen és minden tanuló számára biztosítja a minőségi művészetoktatást.

Az iskola az **Oktatási Hivatal Bázisintézménye**. Elkészült a bázisintézményi munkaterv és megvalósultak a bázisintézményi napok is.

A tehetséggondozás, tehetségfejlesztés hatékonysága:

A Vásárhelyi Tehetségpont Régiós Tehetségdiagnosztikai Központ többféle területen dolgozik a tehetségek érdekében:

- testi, kinezetikus
- képi vizuális
- interperszonális
- többszörösen kivételes tehetségek fejlesztése

A Tehetségpont tevékenységei: tehetségazonosítás, tehetséggondozás, tehetségműhelyek működtetése, tehetségek bemutatása, tehetségek versenyre, továbbtanulásra való felkészítése, tehetségkonferencia szervezése, komplex tehetséggondozó programok megvalósítása.

A tehetségek bemutatása az alábbi módon és helyeken történt meg:

- **7. Mindannyian Mások Vagyunk! – TEHETSÉGNAP:** a Vikár Sándor Zeneiskola és a Tiszavasvári Általános Iskola együttműködésével. Szakmai megvalósítók: Mandler Mónika, Rozman Béla, Demarcsek Györgyné, Demarcsek György, Mandler Mónika, Vona Éva.
- **TEHETSÉKGONFERENCIA** – a következő résztvevőkkel: a Magyar Tehetséggondozó Társaság elnöke, dr. Balogh László, és elnökségi tagja Tóth Ilona, valamint a Kárpát-medencei Tehetségsegítő Tanácsok Országos Kollégiumának elnöke Kormos Dénes, a Nyíregyházi Egyetem docense, Dobróné Dr. Tóth Márta, a Bárczi Gusztáv Általános Iskola vezetője, Multné Dankó Ágnes és a Lions Szekció vezetője Fehértói Anett tartottak előadást a konferencián. **Makula Jázmin** az esélyekről, a hitről, az akaratról és a céljairól beszélt az egybegyűlteknél.

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521
Mobil: 30/938-98-79
E-mail: demarcsek@chello.hu

- **PUBLIKÁCIÓ:** a Magyar Tehetségsegítő Szervezetek Szövetsége Tehetség kézikönyv kiadványában jelent meg Demarcsek Zsuzsa írása a Táncos tehetségek azonosítása és gondozása címmel.

A tehetséggondozás az alábbi tehetséggondozó műhelyekben valósul meg a legeredményesebben:

Néptáncos műhelyek:

- *Kaláris Táncegyüttes, Geszteréd: Grexáné Nagy Enikő és Demarcsek Dániel vezetésével*
- *Magiszter Táncműhely, Tiszavasvári: Mizsányi Zoltán vezetésével*

Képzőművészeti egyéni tehetséggondozás:

- *Rozman Béla: továbbtanulást segítő foglalkozások (sikeres felvételi a Nyíregyházi Szakgimnáziumba)*
- *Molnárné Balla Gyöngyi, Harsányi Hajnalka, Eklerné Vass Mária, Rozman Béla: országos versenyre, pályázatra felkészítés*

Színjáték műhelyek:

- *kiscsoportos versenyre készítés: Mandler Mónika*
- *Csivitke műhely: Dancs Katalin*
- *Terne Cserhaja műhely: Demarcsek Györgyné*

A tehetséggondozás eredményessége megmutatkozik a versenyeredményekben, valamint a személyiségfejlesztés terén is. A versenyeredményeket az iskola szakmai munkájáról szóló beszámoló melléklete tartalmazza. Egyéni, páros, kiscsoportos nagycsoportos eredményeik is vannak. Komplex programokat valósítanak meg, amely során az erős és gyenge oldal fejlesztésére egyaránt figyelnek, és lazító programokat is szerveznek annak érdekében, hogy legyen lehetőség a feltöltődésre, a gyerekek minél jobb megismerésére.

Az iskolahasználók igényeihez alkalmazkodó szolgáltató jelleg erősödése is megfigyelhető volt ebben a tanévben: a szülők elégedettsége és a tanulók elkötelezettsége az iskola egyik fontos alappillére. Nem csak a tanórai foglalkozások színvonalával, hanem egyéb tanórán kívüli tevékenységekkel, rendezvényekkel, programokkal, versenyekkel, pályázati projektek megvalósításával próbálják erősíteni a kötődést az iskolához. Fontos része e stratégiának a szülők bevonása, új típusú együttműködések hagyományának kialakítása. Bár ennek a tanévnek a végén a veszélyhelyzet miatt nyári napközitthonos és bentlakásos tematikus programok nem valósulhattak meg, de a nyár végén a tehetséges táncos tanulók számára 3 és fél napos tábort szerveznek helyi és vendégoktatók részvételével.

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521
Mobil: 30/938-98-79
E-mail: demarcsek@chello.hu

A nagyobb esélyegyenlőség biztosítása területén szintén nagy és sikeres erőfeszítéseket tett az iskola: az intézményvezetői beszámoló az összes ezzel kapcsolatos programot tartalmazza, a megvalósítás példaértékű!

A művészeti tevékenységhez szükséges eszközöket minden tanuló számára biztosítja az intézmény.

Az integráció minden rendezvényre jellemző, arra törekszenek, hogy minél több roma fiatal bevonjanak a szakmai programokba, versenyekbe.

A Színházi Nevelési Központ működtetése, az érzékenyítő csomag átadása jelentős szerepet játszik az integráció elősegítésében. Ebben a tanévben külső előadásokkal sikerült megvalósítani az színházi nevelési programunkat.

Ugyancsak fontos és példaértékű, hogy a szociokulturálisan hátrányos helyzetű tanulók is részt vettek szakmai versenyeken, fellépő ruhákat, utazást és szállást, valamint ellátást biztosítottak számukra.

A halmozottan hátrányos helyzetű tanulók nagy száma miatt jelentős támogatási hiány keletkezését prognosztizálták a következő tanévre is, ezért a fenntartó **köznevelési megállapodás kérelmet** nyújtott be 2019 nyarán az EMMI-t vezető miniszterhez.

Az elbírálás pozitív lett, a kapott támogatás sokat segített a tanév feladatainak megvalósításában. A miniszter 2019. szeptember 1-től 2020. augusztus 31-éig köznevelési megállapodás keretében kiegészítő támogatásban részesítette az iskolát. A támogatást elsősorban infrastruktúrafejlesztésre, eszközfejlesztésre, szakmai programok megvalósítására fordította az intézmény.

A szervezeti kultúra: A személyiségfejlesztést támogató szervezeti kultúra kialakítását szolgálta a folyamatosan megvalósuló belső tudásmegosztás. A tervezett nevelőtestületi tréninget az idén sikerült megvalósítani, sőt a nagyon gazdag, sokféle feladattal kihívással teli tanév végén a tanévzáró értekezletet kirándulással kötötték egybe. Sokféle fejlesztési javaslatot sikerült megvalósítani a tanévben, amely a munka hatékonyságát növelheti a nevelő-oktató munkát segítők körében. Jellemzően jó a munkahelyi klíma, jó az együttműködés a működési területek mindegyikén. A szervezeti kultúra része az is, hogy a nevelőtestület tagjainak nagy többsége maga is folytat művészeti tevékenységet. Az idén több szintéren is megvalósult a pedagógusok együttműködése, az egymástól tanulás, amelynek a formái voltak: belső tudásmegosztó értekezleteken, hospitálásokon, közösségi tematikus alkalmak, tehetséggondozó műhelyek, rendezvények, versenyek, táborok.

A befogadó szemlélet erősítését szolgálták az integrációt segítő programok.

Az **önálló tanulás támogatásában** is jelentős szerepet játszottak a tehetséggondozó programok, a projekt módszer alkalmazása, valamint minden

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521
Mobil: 30/938-98-79
E-mail: demarcsek@chello.hu

színpadi alkotómunka, amelyben a tanulók is alkotóként vettek részt. A szervezeti kultúra fejlesztésének lényeges eleme a holisztikus szemléletű fejlesztő értékelés, valamint a kritikus gondolkodásra, reflektív szemléletre nevelés.

A **tanulás tanulása** a művészeti területen is fontos tényező, amely a feladat iránti elkötelezettség kialakításával, a flow-élmény megélésével jelentős motiváló tényező. A Szervezeti kultúra része az egészséges és környezettudatos életmódra nevelés is, amelyet az előző években megvalósított projektek készítettek elő, és amely jelen van a tematikus tervezésben is. A szervezeti kultúra része a pedagógusok együttműködésének megvalósulása, az egymástól tanulás, amely belső tudásmegosztó értekezleteken, hospitálásokon, közösen megvalósított programokon keresztül valósult meg. A művészeti ágak egymásra gyakorolt hatása folyamatosan jelen van és érzékelhető az intézmény dolgozóinak munkája során.

A nevelőtestület tagjai közül többen részt vettek **a köznevelési rendszer megújítását szolgáló folyamatokban**, mely tevékenységükkel nagymértékben hozzájárultak az iskola ismertségének és elismertségének növeléséhez, valamint saját, szakmai eszköztáruk fejlesztéséhez! Tevékenységük példaértékű!

Ugyancsak többen tankerületi, regionális és országos szakmai kitüntetésben részesültek, amivel szintén növelték saját elismertségüket, az iskola értékeit és a magyar művészetoktatás közoktatásban elfoglalt szerepét! Teljesítményüket a fenntartó is teljes elismeréssel illeti!

Versenyek, eredmények: a versenyeredmények szintén fontos szerepet játszanak az iskola megítélésében.

Ebben a tanévben a veszélyhelyzet kihirdetése előtt is sok helyi, megyei, regionális és országos fesztiválon, versenyen szerepeltek sikeresen az iskola tanulói. Az intézményvezetői beszámoló tartalmazza a részletes eredménylistát, amely szintén elismerésre méltó eredményeket tartalmaz!

A tanév egyik legfontosabb „eredménye” a következő esemény volt:

Őszi bázisintézményi nap: amely nagy szakmai sikert hozott az intézmény számára, s a POK munkatársai is jelen voltak a rendezvényen.

A program tematikája a következő volt: 4 tanórás komplex témanap (*magyar, énekzene, tánc és dráma, vizuális kultúra*) Nagyon nagy szükség van olyan tanulási környezet kialakítására, amely szakít a hagyományos formákkal és bátran támaszkodik a gyerekek kíváncsiságára, tudásszomjára, alkotói tevékenységére, véleményalkotására. Ehhez nyújtott szakmai és módszertani segítséget a képzés, melynek elégedettségi mutatója 4,94 %-os volt!

A tavaszi bázisintézményi nap: a veszélyhelyzet miatt elmaradt. A tervezett programot az 2020-as őszi bázisintézményi napra ütemezte át az intézmény.

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521
Mobil: 30/938-98-79
E-mail: demarcsek@chello.hu

Boldog Iskola Program megvalósulása: az iskola Oláh Gabriella javaslatára és közreműködésével sikeresen pályázott a Jobb Veled a Világ Alapítvány Boldog Iskola címére! A cél: *Boldogságóra* témában előadás tartása az iskola pedagógusainak és a pozitív pszichológiai szemlélet terjesztése, valamint *Boldogságórák* megvalósítása a gyerekcsoportok körében. Mindkét cél maradéktalanul megvalósult a veszélyhelyzet előtt, s a következő tanévben a *Boldogságórák* folytatása várható.

Összegzés

Az intézményre hagyományosan jellemző a minőségre törekvés.

Az iskola igazgatója által készített, a nevelőtestület által elfogadott, a szülői munkaközösség és a diákönkormányzat által véleményezett MUNKATERV teljesítése a 2019/2020-as tanévben kiváló minőségben valósult meg!

Az intézmény arculata fokozatosan gazdagodik, színesedik.

Továbbra is támpontot jelentenek a jövőre nézve a *Küldetésnyilatkozatban* megfogalmazott értékek, pedagógiai hitvallások.

Minden dolgozó elkötelezett abban, hogy a Küldetésnyilatkozatban és a Minőségpolitikai nyilatkozatban megfogalmazott szakmai célkitűzések valóra váljanak.

A fenntartható fejlődés biztosítása érdekében a jövőben fontos feladatot jelent a további lehetőségek felkutatása az eddig megállapított célok és irányok mentén.

Az iskola vezetése és tantestülete bízik abban, hogy az intézményt is érintő változások ellenére munkájuk során meg tudják őrizni az iskola értékeit, szolgáltatásaik színvonalát, partnereik, legfőképpen a gyermekek érdekében.

Az iskola igazgatójának beszámolója tartalmazza az iskola stratégiai rendezvényeit, arculatát meghatározó eseményeit a 2019/2020-as tanévben. A felsorolás már önmagában is impozáns, s különösen az példaértékű, hogy a számtalan esemény, rendezvény, verseny, előadás, bemutató, kiállítás, gálaműsor, tábor, vendégszereplés, projektbemutató, partnertalálkozó, táncház, fesztivál, tehetségnap, vetélkedő, stb. megvalósulása mind-mind elősegítette a korszerű pedagógiai elvek és módszerek megvalósulását, a művészetekkel való nevelést valamint a pedagógusok és növendékek közös értékek és élmények létrehozására törekvő együttműködését! Külön kiemelendő, hogy az intézményi célok és programok jelentős része a koronavírus-járvány miatt elrendelt veszélyhelyzet bevezetése előtt már megvalósult, s az oktatás a digitális tanrend bevezetésével is rendben, szervezeten folytatódott! A váratlan helyzet újabb ötletek, kreatív

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521
Mobil: 30/938-98-79
E-mail: demarcsek@chello.hu

megoldások, digitális tananyagok gyors és hatékony fejlesztésére és közzétételére is alkalmat adott, s az iskola vezetése és pedagógusai ebben is kiemelkedő elkötelezettségről és felkészültségről tettek tanúbizonyságot! Az alábbi javaslatok és intézkedési terv ennek az együttműködő, élményközpontú, tehetségfejlesztő tevékenységnek a további megtartását, esetleges továbbfejlesztését hivatott elősegíteni, kitérve a járványhelyzet ismétlődése miatt bevezetendő esetleges újabb feladatokra, intézkedésekre:

Javaslat, intézkedési terv

Erősségek:

- Magas színvonalú nevelő-oktató tevékenység
- Elhivatott, felkészült, szakemberekből álló nevelőtestület
- Jó klíma
- Az egyéni karriercélok és az intézményi célok összhangja
- Eredményesség: versenyek, továbbtanulás
- Elkötelezettség a minőségi művészeti nevelés mellett
- Felelősségteljes vezetés, tudatos tervszerű irányítás
- Tehetséggondozás, hátránykompenzáció
- Sikeres pályázati tevékenység
- Munkabírási lendület
- Csapatmunka
- Kreativitás
- Vállalkozói kedv, nyitott és befogadó attitűd

Fejlesztendő területek:

- Adminisztrációs tevékenység
- PR-tevékenység, média szereplés, honlap és facebook-oldal folyamatos fejlesztése, naprakész működtetése
- Még hatékonyabb munkaszervezés, kapacitáskihasználás, a termék bérbeadása
- További gazdasági erőforrások felkutatása, az iskola bevételeinek növelése
- Gazdaságosabb működtetés: az órarend kialakításánál a szakmai szempontok mellett legyen szerepe a hosszú távú fenntarthatóság szempontjából fontos gazdasági szempontoknak is
- Hálózati rendszer
- ***Az informatikai és belső kommunikációs rendszer felkészítése a digitális oktatás új formáinak bevezetésére***

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4400 Nyíregyháza, Serház u. 27.
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521
Mobil: 30/938-98-79
E-mail: demarcsek@chello.hu

- Az iskola új épületének megismertetése a város lakosságával, a szülőkkel, az alapfokú művészetoktatás iránt érdeklődőkkel, a különleges kulturális kínálat iránt fogékony közönséggel!

Tervezett intézkedések:

- A pedagógusértékelési rendszer folyamatos működtetése.
- A munkaértekezletek hatékonyságának növelése a létszámjelentések előtt.
- Az önellenőrzés igényének kialakítása a hatékony munkavégzés elősegítése érdekében.
- Az önértékelés rendszerének egyszerűsítése
- Az egyéni feladatellátási-terv további működtetése
- A szakmai bemutatkozási lehetőségek bővítése (fesztiválok, versenyek, kiállítások, projektek, helyi és országos rendezvények)
- A horizontális együttműködések bővítése, fejlesztése
- Tehetséges tanulók nyilvántartása, a továbbtanulás nyomon követése
- Tehetségpont működéséhez gazdasági szereplők bevonása
- A saját iskolaépület jobb kihasználása, bevezetése a város intézményhálózatába, az érdeklődés felkeltése az iskolahasználók és a közösségi kultúra fogyasztói körében
- Tehetséggondozó programok folytatása
- Újabb iskolai szintű projektek indítása
- Pályázati tevékenységek folytatása
- **Belső ösztönző rendszer kialakítása a hagyományos közösségi formák (néptánc; színjáték-drámajáték) egyéni, digitális távoktatásban történő oktatásához szükséges, korszerű tananyagok készítéséhez, fejlesztéséhez**

Nyíregyháza, 2020. 07. 31.


Demarcsek György
ügyvezető

Botoló Nonprofit Közhasznú Kft.



BOTOLÓ NONPROFIT
KÖZHASZNÚ KFT.
4400 Nyíregyháza
Serház u. 27.
Adószám: 124124023114