

FENNTARTÓI ÉRTÉKELÉS

VÁSÁRHELYI LÁSZLÓ ALAPFOKÚ MŰVÉSZETI ISKOLA

2022/23

Az intézmény OM-azonosítója: 100921

Az intézmény vezetője: Demarcsek Györgyné igazgató

**Készítette: Demarcsek György ügyvezető
Botoló Nonprofit Közhasznú Kft.**

A Vásárhelyi László Alapfokú Művészeti Iskolában végzett munka értékelése

2022/2023

A fenntartó által kitűzött, az iskolát érintő minőségi célok és azok teljesülése:

A fenntartó minőségpolitikája fontosnak tartja az általa működtetett intézmény folyamatos fejlesztését, az optimális feltételek megteremtését, a hatékony, innovatív működtetést.

Elvárja a jogszerű, törvényes, takarékos, hatékony működést. Garantálja a gyermekek fejlődését folyamatosan segítő nevelést.

A fenntartó elvárásai továbbá:

- A köznevelési szolgáltatást nyújtó művészeti iskola **jogszerűen, törvényszerűen**, költségorientáltan, hatékonyan, eredményesen működjön; működésében **erősödjön a tervezés szerepe**.
- A köznevelési szolgáltatást nyújtó intézmény garantálja a **minőségi** – a tanulók fejlődését folyamatosan segítő – **nevelést, oktatást**.
- A köznevelési rendszer **rugalmasan tudjon alkalmazkodni a felmerülő változásokhoz, erősödjön az iskola kultúraközvetítő szerepe, megtartva a sokszínűségét, egyéni arculatát**.
- Az intézményben stabil, **innovatív nevelő-oktató nevelőtestület működjön**.
- A nevelő-oktató munka során valósuljon meg **az értékközvetítés**, a Nevelési Programban meghatározott **kulcskompetencia fejlesztés**.
- A köznevelési szolgáltatást nyújtó intézmény nyújtson segítséget a szülőknek és a tanulóknak a tájékozódásban, hogy az oktatás milyen időtávon, **milyen szolgáltatásokkal és milyen minőségben biztosított**.
- A „**hozzáadott pedagógiai értékek**” mérhetők, értékelhetők, regisztrálhatók legyenek (a jóváhagyott pedagógiai program alapján).
- Minőségelvű, **partnerközpontú működés legyen** a jellemző.
- Az intézmény működtessen **hátránykompenzációs és tehetséggondozó programot, biztosítsa a program személyi feltételeit**.
- Az intézmény magasan képzett szaktanárok által magas színvonalú, eredményes képzést biztosítson.

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4551 Nyíregyháza, Diós u. 34.

Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521

Mobil: 30/938-98-79

E-mail: demarcsek@gmail.com

- A tanulók minél több évfolyamot végezzenek el, jussanak el az alapfokú művészeti vizsgáig, ill. tanuljanak tovább a továbbképző osztályaiban is.
- Az iskola a településeken kialakult művészetoktatási rendszer alapja legyen.
- Minél több diák éljen a szakirányú továbbtanulás lehetőségével.
- Minél több tanuló folytassa a művészeti munkát az alapfokú művészeti iskolai képzés befejezése után művészeti együttesekben, alkotó közösségekben.
- Mind több osztály, illetve tanuló vegyen részt az országos szakirányú tanulmányi versenyeken.
- Az egy helyre került tanügyi és gazdasági ügyintézés, a jobb feltételek mellett megvalósítható irodai adminisztrációs munka, a digitalizálás és az online lehetőségek fejlesztése a pedagógusok és az irodai dolgozók számára is könnyítse meg az együttműködést, a tanulók beiratkozásával, nyilvántartásával, térítési- és tandíjügyeivel kapcsolatos ügyintézését és szolgálja mindez a szakmai munkára fordítható idő növekedését és a szakmai munka minőségének javulását!

A fenti célok megvalósulása a 2022/2023-as tanévben

Mind a vezetők, mind a dolgozók elkötelezettek a működtetésben. A nevelőtestület tagjai és a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkatársak azonosulnak a célokkal és elvárásokkal.

A munkaköri leírásokban és az egyéni feladatvállalásokban szabályozottak a felelőségek és a hatáskörök. A munkaköri leírások és igazgatói utasítások felülvizsgálata folyamatos.

A munkaköri leírásokban nagy hangsúlyt kapott az intézményi tehetséggondozás feladatainak ellátása, a pályázati projektek megvalósítása a munkacsoportok feladatvállalása szerint.

A nevelő-oktató tevékenység során alkalmazzák az „új” tanulásszervezési és alternatív pedagógiai módszereket, a differenciálást, a kompetenciafejlesztéssel együtt járó egyénre szabott értékelést.

Minden tanuló számára egyformán biztosított a magas szintű szakmai képzés, a tehetséggondozó programban való részvétel, valamint rendelkezésükre állnak a szakmai munkához szükséges eszközök, felszerelések.

A hátránykompenzációs programban meghatározott programok teljesültek, a hátrányos helyzetű tanulók táboroztatási támogatása és a színházi programok szintén megvalósultak.

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4551 Nyíregyháza, Diós u. 34.
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521
Mobil: 30/938-98-79
E-mail: demarcsek@gmail.com

Törvényes működés: a dokumentációk átvizsgálása a határidők betartásával megtörtént, az előírások változásait követték.

Az intézményi dokumentumok legitimitációját megvizsgálták. Jóváhagyás előtt a véleményezési és egyetértési jogokat az iskolavezetés biztosította.

Feladat-ellátási tervet készítettek személyre szóló feladat-meghatározással.

Takarékos gazdálkodás: a 2022/23. évi költségvetést a fenntartó jóváhagyta, az állami finanszírozás igénylésének jogosságát ellenőrizte:

- Szülői nyilatkozatok
- Iskolalátogatási igazolások
- Két tanszakos tanulók
- Tartózkodási engedélyek

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók számára a térítésidj-mentesség biztosított volt.

A térítési- és tandíjfizetési szabályzat szerint további kedvezményeket biztosított fenntartói hatáskörben az intézmény.

A kedvezményekhez szükséges dokumentumokat az iskolavezetés megvizsgálta, amelyet továbbított a fenntartó felé. A kérelmek elbírálásban a pedagógusok aktívan közreműködtek.

A térítési díjak, tandíjak befizetése ebben a tanévben is eredményes volt. Az intézménynek köztartozása nincs.

A szükséges, előírt eszközfelújítások megvalósultak, illetve a fejlesztés folyamatosan megvalósul.

Minőségi nevelés-oktatás: a VLAMI egyedi, más intézmények számára is példaértékű, működésében koherens, befogadó, gyermekközpontú pedagógiai gyakorlattal, szervezeti innovációval rendelkező, és ezt szolgáltatásaiban publikálni, valamint átadni képes intézmény – azaz **Minősített Referenciainstítútmény, az Oktatási Hivatal Bázisintítútménye.**

A bázisintítútményi működés minőségbiztosítását az iskola továbbra is működteti. A partnerek véleményét kikérte. A rendezvények megvalósítását folyamatosan elemzik és értékelik.

A minőségközpontú szemlélet erősítését szolgálta a pedagógusok belső tudásmegosztása, önképzése, a szakmai, szaktanácsadói és szakértői feladatok felvállalása.

Az iskolában több szaktanácsadó és szakértő, valamint innovatív mesterpedagógus is tanít, így növekedett az iskola presztízse. A minőség biztosítása azt is jelenti, hogy

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4551 Nyíregyháza, Diós u. 34.
Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521
Mobil: 30/938-98-79
E-mail: demarcsek@gmail.com

minden telephelyen és minden tanuló számára biztosítja a minőségi művészetoktatást. A bázisintézményi napokon ismét kiemelkedő volt a hátránykompenzáció és a képességfejlesztés módszertanának bemutatása, valamint a projekt módszer népszerűsítése a leendő pedagógusok, egyetemi hallgatók körében.

A tehetséggondozás, tehetségfejlesztés hatékonysága:

A Vásárhelyi Tehetségpont Régiós Tehetségdiagnosztikai Központ többféle területen dolgozik a tehetségek érdekében:

- testi, kinesztetikus
- képi vizuális
- interperszonális
- többszörösen kivételes tehetségek fejlesztése

A Tehetségpont tevékenységei: tehetségazonosítás, tehetséggondozás, tehetségműhelyek működtetése, tehetségek bemutatása, tehetségek versenyre, továbbtanulásra való felkészítése, tehetségkonferencia szervezése, komplex tehetséggondozó programok megvalósítása.

A tehetségek bemutatása az alábbi módon és helyeken történt meg:

- ***Mindannyian Mások Vagyunk! – TEHETSÉGNAP***
- **Bázisintézményi Nap**
- **Színpadi bemutatók**
- **Országos, regionális, megyei versenyek**

A tehetséggondozás továbbra is az alábbi tehetséggondozó műhelyekben valósul meg a legeredményesebben:

Néptáncos műhelyek:

- *Összevont néptánc tehetségműhely: Lókötő-Topogó-Ispiláng csoportok*
- *Magiszter Táncműhely, Tiszavasvári: Mizsányi Zoltán vezetésével*

Képzőművészeti egyéni tehetséggondozás:

- *Rozman Béla: versenyzést és továbbtanulást segítő foglalkozások*
- *Molnárné Balla Gyöngyi, Eklerné Vass Mária: országos versenyre, pályázatra felkészítés*

Színjáték műhelyek:

- *kiscsoportos versenyre készítés: Mendler Mónika*
- *rendezői feladatok végzése: Demarcsek Zsuzsa*

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4551 Nyíregyháza, Diós u. 34.

Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521

Mobil: 30/938-98-79

E-mail: demarcsek@gmail.com

A hátránykompenzáció és a tehetséggondozás/tehetségfejlesztés egyik legfontosabb színtere volt ebben a tanévben is:

a TERNE CSERHAJA ZENEI MŰHELY

- a Terne Cserhaja Zenekar igen komoly műhelymunkát valósított meg, a lemez megjelenését követően komoly szakmai fórumokon mutatkoztak be (Orfű, Művészetek Völgye, Budapest Park, Szarka Tamás produkció)
- Szerepeltek a Társadalmi Esélyteremtési Főigazgatóság tanévnyitóján és a Belügyminisztériumban, az Európa Tanács Miniszteri Bizottságának konferenciáján. Ezen a két programon táncos tanítványaink is bemutatkozhattak.

Fenntartói szempontból is kiemelten fontosak ezek a megjelenések, hiszen az iskola hírnevét öregbítik.

A tehetséggondozás eredményessége megmutatkozik a versenyeredményekben, valamint a személyiségfejlesztés terén is. A versenyeredményeket az iskola szakmai munkájáról szóló beszámoló melléklete tartalmazza. Egyéni, páros, kiscsoportos nagycsoportos eredményeik is vannak. Komplex programokat valósítanak meg, amely során az erős és gyenge oldal fejlesztésére egyaránt figyelnek, és lazító programokat is szerveznek annak érdekében, hogy legyen lehetőség a feltöltődésre, a gyerekek minél jobb megismerésére.

Az iskolahasználók igényeihez alkalmazkodó szolgáltató jelleg erősödése is megfigyelhető volt ebben a tanévben: a szülők elégedettsége és a tanulók elkötelezettsége az iskola egyik fontos alappillére. Nem csak a tanórai foglalkozások színvonalával, hanem egyéb tanórán kívüli tevékenységekkel, rendezvényekkel, programokkal, versenyekkel, pályázati projektek megvalósításával próbálják erősíteni a kötődést az iskolához. Ezt a stratégiát erősítette a szülők bevonása, új típusú együttműködések hagyományának kialakítása.

A nagyobb esélyegyenlőség biztosítása területén szintén nagy és sikeres erőfeszítéseket tett az iskola: az intézményvezetői beszámoló az összes ezzel kapcsolatos programot tartalmazza, a megvalósítás példaértékű!

A művészeti tevékenységhez szükséges eszközöket minden tanuló számára biztosítja az intézmény.

Az integráció minden rendezvényre jellemző, arra törekszenek, hogy minél több roma fiatal bevonjanak a szakmai programokba, versenyekbe.

A Színházi Nevelési Központ működtetése, az érzékenyítő csomag átadása jelentős szerepet játszik az integráció elősegítésében.

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4551 Nyíregyháza, Diós u. 34.

Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521

Mobil: 30/938-98-79

E-mail: demarcsek@gmail.com

Ugyancsak fontos és példaértékű, hogy a szociokulturálisan hátrányos helyzetű tanulók is részt vettek szakmai versenyeken, fellépő ruhákat, utazást és szállást, valamint ellátást biztosítottak számukra.

A halmozottan hátrányos helyzetű tanulók nagy száma miatt jelentős támogatási hiány keletkezését prognosztizálták a következő tanévre is, ezért a fenntartó **köznevelési megállapodás kérelmet** nyújtott be 2022 nyarán is az EMMI-t vezető miniszterhez.

Az elbírálás a kiemelkedő szakmai tevékenység miatt pozitív lett, a miniszter 2022. szeptember 1-től 2023. augusztus 31-éig köznevelési megállapodás keretében kiegészítő támogatásban részesítette az iskolát. A korábbiaknál jóval kevesebb támogatás azonban igen jelentős késéssel, csak 2023 júliusában érkezett meg a fenntartó számlájára...! Természetesen így is sokat segített a tanév feladatainak megvalósításában, ha utólagos finanszírozással is. A támogatást elsősorban szakmai programok megvalósítására és az óraadók utólagos díjazására fordította az intézmény.

A szervezeti kultúra: A személyiségfejlesztést támogató szervezeti kultúra kialakítását szolgálta a folyamatosan megvalósuló belső tudásmegosztás. A tervezett nevelőtestületi tréninget a tanév során a forráshiány miatt ugyan nem sikerült megvalósítani, de sokféle más fejlesztési javaslat valósult meg a tanévben, amely a munka hatékonyságát növelheti a nevelő-oktató munkát segítők körében. Jellemzően jó a munkahelyi klíma, jó az együttműködés a működési területek mindegyikén. A szervezeti kultúra része az is, hogy a nevelőtestület tagjainak nagy többsége maga is folytat művészeti tevékenységet. Az idén több szintéren is megvalósult a pedagógusok együttműködése, az egymástól tanulás, amelynek a formái voltak: belső – többnyire online – tudásmegosztó értekezletek, hospitálások, közösségi tematikus alkalmak, tehetséggondozó műhelyek, rendezvények, versenyek, táborok.

A befogadó szemlélet erősítését szolgálták az integrációt segítő programok.

Az **önálló tanulás támogatásában** is jelentős szerepet játszottak a tehetséggondozó programok, valamint minden színpadi alkotómunka, amelyben a tanulók is alkotóként vettek részt. A szervezeti kultúra fejlesztésének lényeges eleme a holisztikus szemléletű fejlesztő értékelés, valamint a kritikus gondolkodásra, reflektív szemléletre nevelés.

A **tanulás tanulása** a művészeti területen is fontos tényező, amely a feladat iránti elkötelezettség kialakításával, a flow-élmény megélésével jelentős motiváló tényező. A szervezeti kultúra része az egészséges és környezettudatos életmódra nevelés is, amelyet a korábbi években megvalósított projektek készítettek elő, és amely jelen van a tematikus tervezésben is. A szervezeti kultúra része a pedagógusok együttműködésének megvalósulása, az egymástól tanulás, amely

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4551 Nyíregyháza, Diós u. 34.

Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521

Mobil: 30/938-98-79

E-mail: demarcsek@gmail.com

belső tudásmegosztó értekezleteken, hospitálásokon, közösen megvalósított programokon keresztül valósult meg. A művészeti ágak egymásra gyakorolt hatása folyamatosan jelen van és érzékelhető az intézmény dolgozóinak munkája során.

Boldog Iskola Program megvalósulása: az iskola Oláh Gabriella javaslatára és közreműködésével sikeresen pályázott a Jobb Veled a Világ Alapítvány Boldog Iskola címére! A cél: *Boldogságóra* témában előadás tartása az iskola pedagógusainak és a pozitív pszichológiai szemlélet terjesztése, valamint *Boldogságórák* megvalósítása a gyerekcsoportok körében. Mindkét cél maradéktalanul megvalósult, a *Boldogságórák* folytatódtak.

Összegzés

Az intézményre hagyományosan jellemző a minőségre törekvés.

Az iskola igazgatója által készített, a nevelőtestület által elfogadott, a szülői munkaközösség és a diákönkormányzat által véleményezett MUNKATERV teljesítése a 2022/2023-as tanévben is kiváló minőségben valósult meg! Ebben az évben a szakmai programok sokasága, a versenyeredmények újra a pandémia előtti időszaknak megfelelően mutatta az iskola új lendületét.

Az intézmény arculata fokozatosan gazdagodik, színesedik. A népzene tanszak bevezetése és működtetése új értékek és hagyományok megőrzésében és az iskolai élet színesítésében igen jelentős tényező.

Az innovációs terv része volt az **iskola angol nyelvű honlapjának** létrehozása, működtetése. Bízunk benne, hogy Európa Tehetségpontként sikerül nemzetközi ismertségre is szert tenni. A nemzetközi kapcsolatok kialakításában az intézmény DÖK-vezető tanára Ugyan Attila és az SZMK elnöke Bán Annamária járt élen.

Az iskola honlapja jól működik, szemléletesen mutatja be az iskola rendezvényeit, a szakmai sikereket, programokat.

Továbbra is támpontot jelentenek a jövőre nézve a **Küldetésnyilatkozatban** megfogalmazott értékek, pedagógiai hitvallások.

Nagy jelentőséggel bírt az intézmény életében az ellenőrzések kifogás nélküli lezárása is!

Minden dolgozó elkötelezett abban, hogy a Küldetésnyilatkozatban és a Minőségpolitikai nyilatkozatban megfogalmazott szakmai célkitűzések valóra váljanak.

A fenntartható fejlődés biztosítása érdekében a jövőben fontos feladatot jelent a további lehetőségek felkutatása az eddig megállapított célok és irányok mentén.

BOTOLÓ NONPROFIT KÖZHASZNÚ KFT

4551 Nyíregyháza, Diós u. 34.

Tel: 42/506-520; Fax: 42/506-521

Mobil: 30/938-98-79

E-mail: demarcsek@gmail.com

Az iskola vezetése és tantestülete bízik abban, hogy az intézményt is érintő változások ellenére munkájuk során meg tudják őrizni az iskola értékeit, szolgáltatásaik színvonalát, partnereik, legfőképpen a gyermekek érdekében.

Az iskola igazgatójának beszámolója tartalmazza az iskola stratégiai rendezvényeit, arculatát meghatározó eseményeit a 2022/2023-as tanévben. A felsorolás példaértékű, s különösen fontos, hogy a rendezvények megvalósulása mind-mind elősegítette a korszerű pedagógiai elvek és módszerek megvalósulását, a művészetekkel való nevelést, valamint a pedagógusok és növendékek közös értékek és élmények létrehozására törekvő együttműködését!

Javaslat, intézkedési terv; Tervezett intézkedések: a fenntartó ezúttal nem él a javaslattétel lehetőségével és intézkedések tervezésével. A 2023/2024-es tanévben ugyan átlagon felüli számban és igen jelentős területeken ért el az intézmény kimagasló eredményeket, de az oktatást is sújtó, nehéz gazdasági helyzet komoly változást eredményez a fenntartó és az iskola életében: elkezdődött a fenntartóváltás engedélyezési folyamata, amely alapján 2023. szeptember 1-től az iskola új fenntartója a **Nyíregyháza-Városi Református Egyházközség** lesz. Alapító fenntartóként csak remélni tudom, hogy a döntés valóban lehetővé teszi majd az intézmény zökkenőmentes működését immár a református egyházi fenntartó segítségével!

Nyíregyháza, 2023. 07. 31.

Demarcsek György

ügyvezető

Botoló Nonprofit Közhasznú Kft.